

REFERAT Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 07:30

Mødested Mødelokale F1

Mødedeltagere Jesper Holdflod Pallesen, Lisbeth Skov, Bettina Løgager (Afbud), Emil Ulrik Andersen, Anders Damm-Frydenberg (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Fastholdelse og rekruttering - Lærings- og simulationsrum.....	5
Status på kapaciteten på hjemmeplejen.....	7
Sag fra Byrådsmedlem Eric Lerdrup Bourgois vedr.: opdatring af veteranpolitik.....	9
Sag fra byrådsmedlem Emil Ulrik Andersen vedr.: Kompressionsstrømper.....	11
Underskriftark: Godkendelse af beslutningsprotokollen.....	13

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Ingen.

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 2: Meddelelser

Sagsbeskrivelse

-Generel information.

-Henvendelse fra Ankestyrelsen til alle landets kommuner vedr. offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister. Ankestyrelsens henvendelse til Allerød Kommune er vedlagt som bilag.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen | Afsender: 10074002 | Kontaktpunkt: - 23-577-13Brev fra Ankestyrelsen med bilag.pdf

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 3: Fastholdelse og rekruttering - Lærings- og simulationsrum

23/9794

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Beslutning

Tema

I budget 2024-31 er der afsat 0,5 mio. kr. årligt til at arbejde videre med anbefalingerne fra opgaveudvalget om fastholdelse og rekruttering af velfærdsmedarbejdere. Midlerne er placeret under Økonomiudvalget, men disponeres efter indstilling fra Børne- og Skoleudvalget og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Økonomiudvalget skal beslutte, hvilke anbefalinger der skal igangsættes i 2024.

Kompetence

Økonomiudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Byrådet besluttede den 31. august 2023, at opgaveudvalgets 9 anbefalinger anvendes som afsæt for det fremadrettede arbejde med at udvikle kommunens indsatser i forhold til rekruttering og fastholdelse på velfærdsområderne.

Af budget 2024-31 fremgår det i forlængelse heraf: "Byrådet ønsker at prioritere et lærings- og simulationscenter i 2024, inklusiv "træningsdukke". Dertil kommer den løbende kompetenceudvikling".

Lærings- og simulationscentret fremgår konkret af opgaveudvalgets anbefaling nr. 4 under temaet "Styrket faglighed", hvor der peges på at etablering af et fysisk lærings- og simulationsrum til kompetenceudvikling af medarbejdere i ældreplejen, kan styrke bl.a. patientsikkerheden og øge de faglige kompetencer til gavn for borgerne.

Lærings- og simulationscenter

Medarbejderne i Ældre og Sundhed udfører pleje- og behandlingsopgaver, som kræver kontinuerlig oplæring og afprøvninger for at kunne opnå sikkerhed i opgaveudførelsen fx intravenøs medicin. Dette behov stiger i forbindelse med, at borgerne udskrives tidligere og har et komplekst behov for pleje, omsorg og behandling.

Lærings- og simulationscentret i Allerød vil betyde, at ca. 500 medarbejdere og ca. 100 social- og sundhedsselever samt sygeplejestuderende i kommunen kan øve basisfærdigheder, som en del af deres introduktionen og løbende kompetenceudvikling. Det vurderes, at det vil styrke såvel rekruttering som fastholdelse. Endvidere giver det mulighed for, at akutsygeplejerskerne lokalt kan vedligeholde og udvikle specialkompetencer, så de kan varetage opgaver beskrevet i Sundhedsstyrelsen kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner.

Ved at indføre systematiseret kompetenceudvikling i et lærings- og simulationscenter, vil det således forbedre medarbejdernes færdigheder, forbedre patientsikkerheden samt kvaliteten i opgaveudførelsen.

I den kommende periode vil muligheden for tværkommunalt samarbejde omkring kompetenceløft i simulationscentret blive nærmere undersøgt.

Disponering af bevillingen

Det vil være det fulde beløb på 500.000 kr. der i 2024 vil skulle anvendes til etablering af lærings- og simulationscentret, da det svarer til henholdsvis indkøb af "træningsdukke" og de lønmidler der skal afsættes til at en fast faglig nøgleperson

kan varetage undervisning, oplæring og kompetenceudvikling af medarbejderne jf. budgetforlig 2024-31.

Fra 2025 vil lærings- og simulationscentret udgøre en årlig udgift på 250.000 kr. af de 500.000 kr., svarende til lønnen til denne medarbejderressource.

For at få en stilling med et omfang der kan favne ovenstående opgaver, er der på området om-disponeret timer og opgaver der udfører lignende opgaver. Samt suppleret med implementeringsmidler til kvalitetsstandard for kommunale akutfunktioner samt interne kompetencemidler fra området.

Fra 2025 vil der være 250.000 kr. i bevillingen der ikke er disponeret.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at det afsatte beløb på 500.000 kr. i 2024 anvendes til etablering af lærings- og simulationscentret. Fra 2025 anvendes der 250.000 kr. årligt af det afsatte beløb til lærings- og simulationscentret.

Økonomi og finansiering

Der er afsat 0,5 mio. kr. årligt til at arbejde videre med anbefalingerne fra opgaveudvalget om fastholdelse og rekruttering. Midlerne placeres under Økonomiudvalget, men disponeres efter indstilling fra Børne- og Skoleudvalget og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Dialog/høring

Handicap- og seniorrådet

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 09-01-2024

Forslaget indstilles godkendt.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Forslaget indstilles godkendt.

Bilag

Seniorrådets høringssvar til punkt nr. 3

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 4: Status på kapaciteten på hjemmeplejen

23/13106

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Orientering

Tema

Der gives en status på kapaciteten for hjemmeplejen, herunder den forventede udvikling i antallet af medarbejdere de kommende år.

Sagsbeskrivelse

Udvalget har anmodet om en status på kapaciteten for hjemmeplejen, herunder den forventede udvikling i antallet af medarbejdere på området.

Hjemmeplejen på Engholm

Hjemmeplejen er placeret på Engholm Plejecenter sammen med træning- og aktivitet og De Midlertidige Pladser (DMP) samt gul gang, der aktuelt huser ukrainske flygtninge. Af budget 2024-31 fremgår følgende omkring de fysiske rammer for Engholm Plejecenter: ”Byrådet har besluttet at genoptræningen skal samles og at hjemmeplejen skal have bedre plads at være på. I 2028-32 afsættes derfor et samlet rammebeløb på 100 mio. kr. til bedre bygninger og forhold til genoptræning, midlertidige pladser, hjemmepleje og ikke mindst de ældre på ældreområdet.”

For hjemmeplejen gælder det, at der for nuværende er ca. 60 medarbejdere, der har fremmøde i dagvagt.

Det fremgår af befolkningsprognosen 2023, at antallet af +80 årige stiger fra 1583 i år 2023 til 2418 i år 2032. Endvidere er der besluttet at der skal bygges et friplejehjem med op til 120 pladser, som skal stå klar ultimo 2026. I den mellemliggende periode vil borgere, der venter på plejehjemsplads, have brug for øget hjælp i hjemmet.

Det skønnes på den baggrund, at medarbejderkapaciteten i hjemmeplejen vil øges med ca. 10, 15 og 20 medarbejdere om hhv. 2, 4 og 6 år.

Der er i sagens natur flere faktorer, som påvirker medarbejderkapaciteten på området, fx øget opgavevaretagelse i kommunerne i forbindelse med kvalitetsstandard for akutsygeplejen og for kroniske syge samt den generelle udvikling i samarbejdet med regionen. Omvendt kan den teknologiske udvikling samt en eventuelt stigning i den generelle fysiske og mentale sundhed hos ældre over de kommende år, mindske behovet for hjælp fra hjemmeplejen.

Alt andet lige vurderes det, at hjemmeplejen vil vokse fra 60 medarbejdere til ca. 80 medarbejdere frem til 2028/29, hvor forbedringen af de fysiske rammer påbegyndes.

I første omgang er toiletforholdene blevet forbedret. I løbet af 2024 vil øvrige midlertidige løsninger for mødefaciliteter, depotrum, øget toiletkapacitet samt omklædnings- og badefaciliteterne derfor blive afdækket og fremlagt for udvalget.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomi og finansiering

I budget 2024-31 er der afsat 1 mio. kr. til det forberedende arbejde i 2026-27. I budget 2028-32 er afsat et samlet rammebeløb på 100 mio. kr. til bedre bygninger og forhold til genoptræning, midlertidige pladser, hjemmepleje og ikke mindst de ældre på ældreområdet.

Dialog/høring

Seniorrådet

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Seniorrådets høringssvar til punkt nr. 4

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 5: Sag fra Byrådsmedlem Eric Lerdrup Bourgois vedr.: opdatering af veteranpolitik

23/10248

Punkttype

Beslutning

Tema

Byrådsmedlem Eric Lerdrup Bourgois har anmodet om at få nedenstående sag på byrådets dagsorden.

Sagsbeskrivelse

Emne: Opdatering af Allerød kommunes veteranpolitik

Baggrund: Allerød kommunes veteranpolitik udløb i 2021. Med godt 1000 veteraner og pårørende i Allerød kommune – og derudover det forhold, at vi er garnisonskommune for Den Kongelige Livgarde, med Livgardens mange professionelle soldater, der har været udsendt til Letland i år - og dermed er veteraner (for de, der ikke har været udsendt før), samt ikke mindst det forhold, at vi har KFUM Veteranhjem i Høvelte og Veteranprojekt Grønland i kommunen, så bør vi selvfølgelig have en opdateret og tidssvarende veteranpolitik.

Beslutning: Der ønskes igangsat en opdatering af Allerød kommunes veteranpolitik, således, at den er tilpasset de lokale behov og den nationale udvikling, som sker på veteranområdet.

Til orientering - indledning fra Allerød kommunes nu udløbne veteranpolitik:

Danske udsendte yder en stor indsats for at fremme en fredelig udvikling i konfliktramte områder. Det er uanset, om der er tale om udsendte fra Forsvaret, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen, NGO'er eller Udenrigsministeriet. De udsendte skal have de bedst mulige vilkår for at genoptage deres liv, når de vender tilbage til Danmark.

Mange veteraner vender styrkede hjem efter endt mission og er klar til at genoptage deres civile liv, men der er også veteraner, der har behov for støtte til at genoptage hverdagslivet og indgå i det sociale og familiære liv efter en international mission. Allerød Kommune har et ansvar for at hjælpe de veteraner, som har brug for støtte til at vende tilbage til hverdagen.

Nærværende veteranstrategi skal tydeliggøre, hvordan Allerød Kommune tager dette ansvar på sig og sammen med den enkelte veteran sikrer de bedste muligheder for en tilbagevenden til hverdagen.

Allerød Kommunes veteranstrategi læner sig op ad de generelle principper og overordnede målsætninger for anerkendelse og støtte til veteraner og deres pårørende, som er angivet i Danmarks nationale veteranpolitik af 2016.

Beslutning Allerød Byråd 2022-2025 den 23-11-2023

Sagen oversendes til Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Sagen genoptages med notat fra Forvaltningen.

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 6: Sag fra byrådsmedlem Emil Ulrik Andersen vedr.: Kompressionsstrømper

23/12795

Punkttype

Beslutning

Tema

Byrådsmedlem Emil Ulrik Andersen har anmodet om at få nedenstående sag på byrådes dagsorden.

Sagsbeskrivelse

”Emil Ulrik Andersen, Enhedslisten, foreslår at vælge en løsning, som sikrer at borgere i Allerød får de kompressionsstrømper som de har brug for.

Siden ankestyrelsens forvirrende kendelser om hvorvidt det er regionerne eller kommunerne, der har ansvaret for at bevilge støttestrømper, har de borgere som bruger, eller som har brug for kompressionsstrømper i hele landet, og dermed også Allerød, mistet netop de kompressionsstrømper, som de har brug for. Og det er vigtigt her at pointere, at en læge har visiteret kompressionsstrømperne til borgeren. Borgere, som har brug for kompressionsstrømper, kommer i klemme mellem regioner og kommuner, mellem regionen og Allerød.

Problemet bunder i, hvorvidt kompressionsstrømper visiteres som hjælpemiddel eller behandlingsmiddel. Visiteres de som hjælpemiddel, bevilger kommunen dem, visiteres de som behandlingsmiddel, ender borgeren som kastebold mellem kommune og region.

Kompressionsstrømper er for mange fuldstændigt uundværlige. Det kan skyldes eftervirkninger eller følgevirkninger ved fx cancerbehandling, ødemer og meget andet. Uden kompressionsstrømper, -handsker, eller -ærmer kan ben eller andre legemsdele svulme voldsomt op med væske, forårsagende voldsomme smerter, kraftig reduktion i funktionsniveau og i nogle tilfælde forværre helbredet.

Efter min mening er der to mulige løsninger:

- a. Allerød vurderer ved tvivl om hvorvidt det er regionen eller kommunen, der skal hjælpe borgerne, med udgangspunkt i afgrænsningscirkulæret, at borgere, som falder mellem kommune og region skal hjælpes af kommunen, som er tætteste myndighed, og dermed bevilges kompressionsstrømper.
- b. Allerød byråd indstiller at medarbejderne i kommunen i udgangspunkt vurderer visiterede kompressionsstrømper som hjælpemiddel, for at frigøre ressourcer blandt medarbejderne, som ellers har skullet bruge ressourcer på dialog med læger om lægefaglige vurderinger.

Som konsekvens af ændret praksis trækkes besparelsen i budget 2024 på 500.000 kr. til færre visiterede kompressionsstrømper tilbage. Ændringen finansieres ved at reducere i opsparing til fremtidige skattesænkninger.

Til a. skal det noteres, at der med udgangspunkt i netop ankestyrelsens principmeddelelse 20-22 (link nedenfor), ofte vurderes at kommunen ikke skal betale. Men da der har været en sag, hvor netop afgrænsningscirkulærets tydelighed om at den nærmeste myndighed skal hjælpe, når borgere falder mellem to stole resulterede i kompressionsstrømper til en borger der ellers var afvist (<https://politiken.dk/danmark/sundhed/art9372881/Kommunen-brugte-de-samme-tre-ord-igen-og-igen-da-de-afviste-at-hj%C3%A6lpe-Annette-men-s%C3%A5-greb-s%C3%B8steren-ind>). Så mener jeg at vi som byråd godt kan vælge at se det som et udtryk for at der er tvivl om hvorvidt ankestyrelsens principmeddelelse skal håndhæves og at vi for borgernes skyld derfor vælger at fortolke som i a.

Er der andre partier eller byrådsmedlemmer, som kan finde på en bedre løsning, så støtter jeg den.

Det vigtige i denne sag, er at vi hjælper de af vores borgere, som er kommet i klemme.

Efter vi ændrer praksis, kan vi give de borgere som har fået afslag, mulighed for at få deres sag genoptaget, ligesom det har været gjort i Aarhus (<https://www.tv2ostjylland.dk/aarhus/borgere-taget-som-gidsler-nu-aendrer-kommune-praksis>).

Baggrund:

Relevante links til artikler om emnet:

<https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2022/9726>

<https://politiken.dk/danmark/sundhed/art9393474/Fra-den-ene-dage-til-den-anden-forsvandt-hj%C3%A6lpen-til-patienter-med-s%C3%A6rlig-kronisk-sygdom>

”

Beslutning Allerød Byråd 2022-2025 den 14-12-2023

Sagen oversendes til Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Sagen genoptages med notat fra Forvaltningen.

Bilag

Seniorrådets høringssvar til punkt nr. 6.pdf

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg

Punkt 7: Underskriftark: Godkendelse af beslutningsprotokollen

22/15350

Sagsbeskrivelse

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 10-01-2024

Udvalget godkendte protokollen.

Afbud Bettina Løgager, Anders Damm-Frydenberg