

# **REFERAT Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 30-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 30. marts 2022 kl. 07:30

**Mødested** Jobberiet -Vassingrød

**Mødedeltagere** Jesper Holdflod Pallesen, Lisbeth Skov, Anders Damm-Frydenberg, Bettina Løgager, Emil Ulrik Andersen

## Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Organisationsform af nyt plejecenter.....	5
Status for Strategi for fremtidens ældreområde.....	8
Udpegning af medlem til den politiske følgegruppe ved partnerskabsaftalen mellem DGI Nordsjælland og DGI København.....	11
Velkomstmøde for nye borgere og åben hus på rådhuset.....	13
Fagudvalgenes arbejdsprogram 2022-25 - Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget - genoptagelse.....	15
Status på beskæftigelses- og socialområdet marts 2022.....	17
Modtagelse og integration af flygtninge fra Ukraine.....	19

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

**Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Ingen.

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Sagsbeskrivelse**

-Generel information.

### **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Taget til efterretning.

# Punkt 3: Organisationsform af nyt plejecenter

22/953

## Punkttype

Beslutning.

## Tema

I denne sag skal Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget indstille valg af organiseringsform af nyt plejecenter godkendt i Økonomiudvalg og byråd.

## Kompetence

Byrådet har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

Der har igennem den sidste byrådsperiode været arbejdet med at tilvejebringe et oplyst og fyldestgørende beslutningsgrundlag for valg af organiseringsform af et nyt plejecenter i Allerød Kommune. Dette arbejde bunder i flere budgetforlig, hvor det har stået klart, at den øgede befolkningstilvækst blandt andet kalder på en øget plejeboligkapacitet.

For at tilvejebringe et sådan beslutningsgrundlag har der været fremlagt flere sager i det daværende Sundheds-, Velfærd- og Beskæftigelsesudvalg. På møder den 29. oktober 2019 og 2. december 2020 behandlede udvalget sager med henblik på oplysning af, hvilke forskellige organisationsformer der findes og hvordan de adskiller sig fra hinanden. Sagerne indeholdt dels oplysende sagsfremstillinger og i relation hertil yderligere oplysning i form af bilag. Link til hver af de to dagsordenspunkter findes her:

Mødet den 29. oktober 2019: [Link til dagsorden](#)

Mødet den 2. december 2020: [Link til dagsorden](#)

I forlængelse af omtalte møder behandlede udvalget endvidere en sag på mødet den 3. februar 2021 med henblik på, at identificere fortsat uafklarede spørgsmål i relation til, at have et oplyst beslutningsgrundlag for valg af organisationsform i relation til et fremtidigt plejecenter. På mødet indstillede udvalget, at der blev givet en tillægsbevilling på 80.000 kr. til konsulentassistance ifm. besvarelse af de stillede spørgsmål. Sidenhen tiltrådte byrådet på mødet den 25. februar 2021 udvalgets indstilling.

Efterfølgende indgik Allerød Kommune en aftale med advokatfirmaet Horten om assistance til besvarelse af de stillede spørgsmål.

Sundheds-, Velfærds- og Beskæftigelsesudvalget behandlede svar på de stillede spørgsmål på udvalgsmødet den 24. november 2021. Sagens karakter taget i betragtning betød, at sagen blev videreført til Økonomiudvalget og byrådet og blev behandlet i byrådet den 16. december 2021.

Af sagen fremgår bilag med svar på de stillede spørgsmål. Sagen fra den 16. december 2021 kan læses her; [Dagsorden](#)

### Den demografiske udvikling og behovet

Befolkningsudviklingen viser, at der i de kommende år vil blive flere ældre i Allerød Kommune.

Den seneste kapacitetsvurdering stammer fra august 2021 og bygger på en række forhold, eksempelvis befolkningsudviklingen, udviklingen i levealderen, den rehabiliterende strategi, udviklingen i Det borgernære sundhedsvæsen mv.

I første kvartal 2021 var der 1.407 borgere, som var 80 år og derover, mens de fremskrevne tal for henholdsvis 2022 er 1.499 borgere, for 2028 2.266 borgere og for 2031 2.424 borgere over 80 år. Gruppen af +80 årige udgjorde i 2021 5,4% af kommunens indbyggere. I 2031 vil de +80årige udgøre 8,8% af indbyggerne. Efter 2031 forventes det, at væksten vil aftage i forhold til det samlede befolkningstal, frem mod 2041.

Endvidere viser tal for Nationalt Videnscenter, at det aktuelle antal af borgere med demens naturligt stiger, når demografien gør det. I 2021 estimerede videnscentret, at Allerød Kommune havde 389 borgere med demens. Dette tal vil i 2025 være 431 borgere og i 2030 472 borgere.

Det eksisterende antal plejeboliger vurderes, at kunne dække den demografiske udvikling frem til 2026. Det vurderes, at der er behov for yderligere 40 plejeboliger i 2026 og yderligere 40 plejeboliger i 2030 for at dække kapacitetsbehovet fremadrettet. Den demografiske udvikling og det skønnede behov for kapacitetsudvidelse genberegnes årligt i maj/juni, når der foreligger en opdateret befolkningsprognose.

Den nuværende plejeboligkapacitet  
Allerød Kommune har 5 plejecentre med følgende antal boliger;

Lyngehus Plejecenter 32 boliger

Engholm Plejecenter 45 boliger

Mimosen Plejecenter 24 boliger

Skovvang Plejecenter 60 boliger

Demensplejecenter Skovvang 39 boliger

Allerød Kommune råder således aktuelt over 200 plejeboliger.

#### Plejeboligaranti

Behovet for øget plejeboligkapacitet skal udover den demografiske vækst også ses i lyset af plejeboligarantien. Borgere kan søge specifikt eller generelt i forhold til en plejebolig.

Søger en borger generelt, er ansøgeren omfattet af plejeboligarantien på 2 måneder fra godkendelsestidspunktet. Søger en borger et specifikt plejecenter, så bortfalder plejeboligarantien. Allerød Kommune er så at sige forpligtet til at have en kapacitet svarende til det behov, som kommunens borgere har.

#### Budgetgrundlaget

I budget 2022-29 er der afsat midler på anlægsbudgettet til etablering af et plejecenter svarende til 40 pladser. Der er afsat 0,5 mio. i 2023 med det formål at iværksætte en foranalyse, herefter er der afsat 34,5 mio. i 2026. Af budgetforligsteksten fremgår endvidere følgende:

”Der etableres et nyt plejecenter i Allerød omkring 2026, og der er i budgettet afsat 35 mio. kr. til dette. Det nye plejecenter placeres i Teglværkskvarteret syd for Sortemosevej jf. strategien for fremtidens ældreområde, og af beløbet afsættes 0,5 mio. i 2023 til en foranalyse. Der skal knyttes andre boligformer i tilknytning til plejecentret”.

Endvidere står anført:

”Som led i processen af det nye plejecenter er det ved at blive undersøgt, hvorvidt dette med fordel kan etableres som et friplejehjem, selvejende eller kommunalt plejecenter. I fald det bliver friplejehjem, prioriteres de overskydende anlægsmidler i stedet til grundkapitalindsat til etablering af almene boliger. Vi ser positivt på muligheden for at etablere det som et friplejehjem”.

Endelig er der i perioden 2027-29 afsat 100 mio. med det formål, at opfylde plejeboligbehovet frem mod 2030.

#### Beslutningsgrundlag og proces

Jf. ovenstående henvisninger til sager og bilag hertil er det Forvaltningens vurdering, at der er tilvejebragt et fyldestgørende beslutningsgrundlag for byrådet. Det er aftalt med advokatfirmaet Horten, at de sammen med forvaltningen kommer på et temamøde for byrådet og præsenterer spørgsmål og svar på de af det tidligere udvalg stillede spørgsmål. Temamødet er den 28. marts.

Når der er truffet beslutning om organisationsform, vil der kunne fremlægges en sag med den videre proces på et kommende møde.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at udvalget indstiller organiseringsform af nyt plejecenter i 2026 godkendt i Økonomiudvalg og byråd.

## **Økonomi og finansiering**

Der er afsat 0,5 mio. i 2023 til foranalyse og 34,5 mio. i 2026 til etablering af nyt plejecenter.

## **Dialog/høring**

Seniorråd og Handicapråd.

## **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller godkendt i byrådet, at det nye plejecenter i 2026 søges etableret som friplejehjem, idet der i den videre proces blandt andet lægges vægt på:

- at friplejehjemmet har sit primære fokus på at skabe god ældrepleje for beboerne og har et langt strategisk sigte for at varetage opgaven i kommunen
- at friplejehjemmet skaber øgede valgmuligheder for borgerne
- at ansættelsesvilkår og faglige udviklingsmuligheder er attraktive for medarbejderne på det kommende friplejehjem svarende til vilkår og muligheder på kommunale plejehjem
- at der i den videre proces tages stilling til om kommunen skal have fuld, delvis eller ingen anvisningsret til friplejehjemmet.

Der forelægges en sag for Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om den videre proces på et kommende møde.

## **Bilag**

Pkt.3 Seniorrådets høringssvar til Organisationsform af nyt plejecenter

## **Punkt 4: Status for Strategi for fremtidens ældreområde**

22/10234

### **Sagen afgøres i:**

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

### **Punkttype**

Orientering

### **Tema**

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om indhold og status for 'Strategi for fremtidens ældreområde'.

### **Sagsbeskrivelse**

#### Baggrund

Ved budgetforliget for 2019-26 fik Sundheds-, Velfærds- og Beskæftigelsesudvalget 2018-21 til opgave at udarbejde en strategi for fremtidens ældreområde.

Formålet med strategien er at sætte en klar og tydelig retning for drift og udvikling af ældreområdet. Den skal vise vejen til, hvordan Allerød Kommune løser sine opgaver på ældreområdet inden for den givne driftsramme frem mod 2030.

Den 19. november 2020 godkendte byrådet første version af strategien med de strategiske temaer: Kapacitetsudvidelse og de fysiske rammer, Den indholdsmæssige udvikling og Rekruttering og fastholdelse.

Den 16. december 2021 godkendte byrådet anden version af 'Strategi for fremtidens ældreområde', som bygger videre på første version med temaerne: Frivillighed, Pårørende- og borgerinddragelse og Tillid til faglighed og selvledelse.

Det er med strategien aftalt, at der løbende afrapporteres på strategiens implementering.

Status for 'Strategi for fremtidens ældreområde'

#### Implementering af strategien:

I 2021 blev der nedsat en administrativ strategisk styregruppe og en tovholder for udmøntning af strategien. Der blev afholdt kickoff for ledere og herefter temadage for ledere om omsætning af strategi til praksis. Der søges midler til aktiviteter og indsatsområder under strategien. I 2021 har fokus været på formidling af strategien og igangsættelse af indsatser.

I 2022 vil der være øget fokus på at understøtte ledelsen i at omsætte og formidle indsatserne under strategien.

#### Tema 1: Kapacitetsudvidelse og de fysiske rammer

Centralt i dette tema er den demografiske udvikling, hvor en stigende ældrebefolkning giver behov for øget plejeboligkapacitet og en udvidelse af hjemmeplejen.

Plejeboligkapaciteten er rammesat med det seneste budgetforlig, hvor der er afsat midler til et nyt plejecenter i 2026 og endnu et nyt plejecenter, der er budgetlagt i 2028, men med et reelt behov fra 2030. I 2027-29 budget er der afsat 100 mio. kr. til bedre bygninger og forhold til primært ældre (plejecentre, genoptræning, hjemmepleje mv.). Byrådet har besluttet i foråret 2021 at genoptræningen skal samles på Engholm Plejecenter.

## Tema 2: Den indholdsmæssige udvikling

Temaet er konkretiseret ved styrket indsats i forhold til rehabiliterende forløb, en styrket indsats for værdighed i ældreplejen og formidling af historier fra hverdagen.

Der er igangsat en række initiativer for at indløse potentialet i øgede rehabiliterende indsatser, ligesom værdighed i ældreplejen er konkretiseret ved støtte til ledere og medarbejdere i at anvende metoder til at styrke værdighed i ældreplejen.

Der er bevilget puljemidler til et fælles tværkommunalt projekt i Nordsjælland, 'Nye veje til at styrke det nærværende møde med borgere og pårørende i praksis', som særligt sætter fokus på samarbejdet med borgere og pårørende.

Der er udarbejdet en brugertilfredshedsundersøgelse blandt borgere og pårørende på plejecentre, som afsæt for eventuelle yderligere tiltag.

Der arbejdes med styrket kommunikation, synlighed og samarbejde med borgere og pårørende i både virksomheder og Forvaltning. Formidlingsindsatsen er både rettet mod borgere, pårørende, medarbejdere og potentielle ledere og medarbejdere.

I 2023 vil der blive iværksat en indsats i forhold til at løfte sproglige kompetencer.

## Tema 3: Rekruttering og fastholdelse

Temaet handler blandt andet om en fælles strategisk udviklingsretning både fagligt og i direkte relation til rekruttering og fastholdelse. Indsatsen er båret af indsatser under temaet om den indholdsmæssige udvikling, udvikling af et fælles introduktionsprogram, uddannelse af ufaglærte, særskilte indsatser for elever og nyuddannede, øget fokus på nærværende ledelse, stillingsopslag, formidling af stillingsopslag og styrket formidlingsindsats, beskrevet under tema 2. Endelig er der igangsat et projekt om ansættelse af unge under 18 år i fritidsjob på plejecentre i Allerød.

## Tema 4: Frivillighed

Temaet handler om rekruttering, fastholdelse og inddragelse af frivillige på plejehjemmene og styrkelse af samarbejde mellem plejecentre og frivillige. Der er udpeget en tovholder blandt medarbejderne på hvert plejecenter, som står for løbende kontakt og koordinering med frivillige. Frivilligkoordinator i Forvaltningen støtter virksomhederne i forhold til konkretisering af overordnede rammer for frivillig indsats, annoncering, kompetenceudvikling af frivillige, ledere og medarbejdere til gensidigt samarbejde samt afholdelse af årligt arrangement for frivillige.

## Tema 5: Pårørende- og borgerinddragelse

Temaet handler om etablering af rammer for borger- og pårørendeinddragelsen på ældreområdet. Alle plejecentre er i gang med at fastlægge en form for den formelle organisering af bruger- og pårønderåd i samarbejde med beboere og pårørende. Derudover er indsatsen konkretiseret ved systematisk information til borgere og pårørende om indsatsen i hjemmepleje og plejecentre, afholdelse af indflytnings samtaler og familiesamtaler. Det igangværende tværkommunale projekt bidrager med konkrete justeringer i forhold til samarbejde og inddragelse af pårørende, ligesom der på baggrund af projektets resultater vil ske en yderligere konkretisering i forhold til at udmønte temaet.

## Tema 6: Tillid til faglighed og selvledelse

Centralt for temaet er etablering af selvstyreende team i hjemmeplejen og et kritisk blik på registreringer og dokumentation i alle dele af organisationen inden for ældreområdet. Der er modtaget puljemidler fra Socialstyrelsen til projektet 'Fælles om opgaven, sammen om borgeren' i perioden 2022-2023. Der er ansat 1 projektleder og 1 projektmedarbejder pr. 1. april 2021.

Bilag til sagsfremstillingen er en oversigt, som viser status for igangværende aktiviteter i 2022.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at udvalget tager orienteringen om status for 'Strategi for fremtidens ældreområde' til efterretning.

## **Økonomi og finansiering**

Ved budgetforliget 2021-28 blev der afsat 0,5 mio.kr. i 2021 og i 2022 til at understøtte indsatsområder i 'Strategi for fremtidens ældreområde'.

Ved budgetforliget 2021-28 afsat 1,7 mio. kr. i 2021 til øget rehabilitering, som led i udmøntning af strategiens tema 2.

Der er ved budgetforliget 2021-28 afsat 0,15 mio. kr. årligt til pilotprojektet 'Unge i fritidsjob på Allerød Plejecenter'. Projektet gennemføres som led i udmøntning af strategiens tema 3.

Projektet 'Nye veje til at styrke det nærværende møde med borgere og pårørende i praksis' er tildelt 0,92 mio. kr. i 2021 og 0,59 mio.kr. i 2022 fra Sundhedsstyrelsens pulje "Puljen til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen". Projektet gennemføres som led i udmøntning af strategiens tema 2.

Fra 2022 er der med budgetforliget 2022-2029 afsat 0,65 mio. kr. årligt til en permanent vejlederfunktion på de enkelte plejehjem. Fra 2024 øges beløbet til ordningen til 1,3 mio. kr. Budgettet skal også anvendes til et generelt løft i rekrutterings-indsatserne.

Projektet 'Fælles om opgaven, sammen om borgeren – etablering af selvstyrende team i hjemmeplejen' finansieres af Socialstyrelsen. Projektet har opnået et tilskud på i alt 6,8 mio. kr. i 2022 og 2023.

Sundhedsstyrelsens forløb vedr. forebyggelse af udadreagerende adfærd i efteråret 2022 er delvist finansieret af Sundhedsstyrelsen.

Som følge af Aftale om 'Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen' er der på finanslovens § 15.85.65.10. afsat 2,1 mio. kr. i 2022 til Allerød Kommune til uddannelse af ufaglærte. Under forudsætning af finanslovens vedtagelse med de forventede beløb, forventes det, at der kan ydes tilskud på 2,0 mio. kr. i 2023 og 2,3 mio. kr. i 2024.

## **Dialog/høring**

Seniorråd og Handicapråd

## **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Strategi+for+fremtidens+ældreområde+2021\_FIN (1).pdf

Overblik\_ældrestrategi til SBU den 25.3.2022.pdf

Pkt. 4 Seniorrådets høringssvar til Status for Strategi for fremtidens ældreområde

## **Punkt 5: Udpegning af medlem til den politiske følgegruppe ved partnerskabsaftalen mellem DGI Nordsjælland og Allerød Kommune**

22/11503

### **Sagen afgøres i:**

Børne- og Skoleudvalget 2022-2025

### **Punkttype**

Beslutning.

### **Tema**

Børne- og Skoleudvalget og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodes hver især om at udpege et medlem til den politiske følgegruppe, der har til opgave at følge udviklingen, målsætningerne og sikre fremdriften i partnerskabsaftalen mellem DGI Nordsjælland og Allerød Kommune.

### **Kompetence**

Børne- og Skoleudvalget og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har beslutningskompetencen.

### **Sagsbeskrivelse**

Allerød Kommune har indgået en partnerskabsaftale med DGI Nordsjælland fra 1. november 2021 til 31. oktober 2024.

Partnerskabets årlige økonomi består af 250.000 kr. fra DGI Nordsjælland og 100.000 kr. samt 450 medarbejdertimer til projektledelse fra Allerød Kommune. Projektet har de overordnede målsætninger om at øge andelen af foreningsaktive til 54 % samt at andelen af borgere over 15 år der angiver at være fysisk aktive stiger med 5%. Partnerskabet har særligt fokus på børn fra 0-12 år og deres familier, borgere 25-40 år og 60+ samt mænd.

Aftalen skal forene kræfterne fra DGI og kommunen i en langvarig indsats for idræt og fysisk aktivitet i Allerød Kommune.

Forvaltningen har i 2022 indledt samarbejdet med DGI Nordsjælland ved tre møder.

Projektets organisering samt forslag til strategisk indsatsplan er næsten på plads og involvering af den politiske styregruppe og fritidsrådets aktører vil snarest påbegyndes. Jævnfør partnerskabsaftalens punkt 6 skal der etableres en politisk følgegruppe bestående af en repræsentant fra Kultur-, Idræts og Fritidsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget, Folkeoplysningsudvalget, repræsentanter fra bestyrelse og ledelse fra DGI Nordsjælland samt en repræsentant fra Allerød Idræts Union. Den politiske følgegruppe mødes to gange årligt, og den overordnede opgaver består i at følge udviklingen, målsætningerne og sikre fremdriften i partnerskabsaftalen og de tilhørende indsatser.

I bilag findes den underskrevet partnerskabsaftale.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at Børne- og Skoleudvalget og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget hver udpeger et medlem til den politiske følgegruppe.

**Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 29-03-2022**

Børne- og Skoleudvalget udpeger Lars Bacher som medlem.

## **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget udpeger Lisbeth Skov som medlem.

### **Bilag**

Underskrevet partnerskabsaftale.pdf

## **Punkt 6: Velkomstmøde for nye borgere og åben hus på rådhuset**

22/10958

### **Punkttype**

Orientering

### **Tema**

Økonomiudvalget godkendte på møde den 15. marts 2022 rammerne for programmet til velkomstmøde for nye borgere samt åbent rådhus for alle borgere i kommunen.

Arrangementet foregår den 23. april på rådhuset.

Med dette punkt orienteres udvalgene om deres rolle i arrangementet.

### **Sagsbeskrivelse**

Arrangementet tager udgangspunkt i de fire fagudvalgsområder. I Borgerportalen laves der således fire stande, hvor borgerne kan møde udvalgenes medlemmer.

Fagudvalgenes standse vil have følgende indhold:

Børne- og Skoleudvalget

- Udvalgets politikker og strategier
- Print af oversigtskort for Børne- og Læringsbyen i Blovstrød

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

- Udvalgets politikker og strategier
- Print af den model/figur, der er kernen i ”Én borger - én plan”

Miljø-, Erhverv- og Byudvalget

- Udvalgets politikker og strategier
- Den fysiske model, der giver et overblik over bymidten

Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget

- Udvalgets politikker og strategier
- Print af oversigt over alle kommunens fritids- og idrætsanlæg.

Der vil ved alle standene være kopi af Allerød Kommunes vision.

Med udgangspunkt i det fremlagte materiale kan udvalgenes medlemmer indgå i dialog med de fremmødte borgere.

Der vil derudover være en stand hvor medarbejdere fra Borgerservice kan svare på spørgsmål omkring kommunens service på forskellige områder. Der vil samtidig være medarbejdere, som kan guide i brugen af kommunens foreningsportal: "Aktiv Allerød". Og der vil være en stand omkring mulighed for frivillig hjælp til flygtninge fra Ukraine.

Der vil endvidere være musikalsk indslag fra Musikskolen og mulighed for fremvisning af kunsten samt reliefferne på rådhuset.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2022-2025 den 29-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 29-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 7: Fagudvalgenes arbejdsprogram 2022-25 - Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget - genoptagelse

22/1094

## Punkttype

Beslutning

## Tema

Den fælles introduktion af det nye byråd og fagudvalgene er tilrettelagt i én samlet proces, der strækker sig over det første halve år. Et centralt element i opstarten af det nye byråd er, at hvert fagudvalg udarbejder et arbejdsprogram for perioden 2022-25.

Forvaltningen foreslår, at Økonomiudvalget godkender processen for arbejdsprogrammet og oversender sagen til fagudvalg. Fagudvalgene skal så udarbejde et arbejdsprogram for funktionsperioden 2022-25 med henblik på, at det kan blive fremlagt for alle byrådets medlemmer på seminaret den 17. - 18. juni 2022. Det samlede arbejdsprogram vedtages af byrådet medio 2022.

Supplerende tema i forbindelse med Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen den 30. marts 2022

Udvalget besluttede på møde den 2. marts 2022, at sagen skulle genoptages på et kommende møde.

## Kompetence

Økonomiudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Det samlede arbejdsprogram vedtages af byrådet.

## Sagsbeskrivelse

Formålet med arbejdsprogrammet

Formålet med arbejdsprogrammet er, at det nye byråd samt de enkelte fagudvalg fra starten har mulighed for at sætte fokus på vigtige politiske temaer, som der skal arbejdes med og samlet set får disponeret hele byrådsperioden på en hensigtsmæssig måde. Samtidig giver det mulighed for, at prioritere opgaverne og afstemme det samlede ressourcetræk og tidsforbrug på opgaverne, således at Forvaltningen kan sikre den fornødne kapacitet til at løse disse.

Arbejdsspørgsmål til udarbejdelsen af arbejdsprogrammet

1. Hvordan ser overblikket over tidligere byrådsbeslutninger, budgetforlig, strategier mv. ud, som udvalget vil skulle arbejde videre med i perioden 2022-25?
2. Hvilke større emner vil udvalget i øvrigt skulle behandle i perioden, fx som følge af lovgivning, regionale/tværkommunale aktiviteter eller lignende?
3. Hvilke 3-5 emner er herudover udvalgets topprioriteret i forhold til at arbejde med og få fremlagt sager om?

Principper for arbejdsprogrammerne

- Arbejdsprogrammet skal finde en god balance mellem nye ideer og fokusområder på den ene side og fastholdelse af eksisterende strategier og beslutninger på den anden side.
- Der træffes ikke beslutninger om indholdet i de enkelte punkter når arbejdsprogrammet behandles. Det sker på de konkrete sager der efterfølgende fremlægges. Arbejdsprogrammet har således karakter af en politisk aftale.
- Arbejdsprogrammet angiver hvor den politiske ledelse af opgaven placeres. Med politisk ledelse følger ansvaret for information og koordinering af indholdet med byrådets øvrige medlemmer og inddragelse af interessenter, forud for at sagerne fremlægges til beslutning.
- Udvalgene arbejder inden for byrådets rammer og retningslinjer. I udvalgene sættes derfor kun aktiviteter i gang, som understøtter byrådets beslutninger.

Den videre proces

På fagudvalgsmødet i marts fremlægges nærværende sag, hvor udvalget skal drøfte de områder, som udvalget særligt ønsker skal indgå i arbejdsprogrammet. Som bilag til drøftelsen er vedlagt konstitueringsaftalen, seneste budgetforlig, samt skema med opfølgningen på budgetforliget.

Der forventes at være behov for at fagudvalget genoptager sagen én eller flere gange på møderne frem mod byrådets seminar den 17. - 18. juni 2022.

På byrådets seminar den 17. - 18. juni 2022 fremlægger udvalget forslaget til arbejdsprogram for de øvrige byrådsmedlemmer.

Beslutning Økonomiudvalget 2022-2025 den 08-02-2022

Økonomiudvalget godkendte processen og oversender sagen til fagudvalg.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 02-03-2022

Genoptages på et kommende møde.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at Økonomiudvalget godkender processen og oversender sagen til fagudvalg.

Supplerende forslag i forbindelse med udvalget behandling af sagen den 30. marts 2022

Udvalget fortsætter drøftelsen af hvilke områder, som udvalget ønsker at arbejde med.

### **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget ønsker at arbejde videre med følgende emner:

- Mental sundhed.
- Tidlig indsats/forebyggelse.
- Styring og faglighed (projekt i hjemmeplejen)
- ”Åbne op” for civilsamfundet
- Botilbudsstrategi
- Rekruttering og fastholdelse

### **Bilag**

Opdateret konstitueringsaftale.pdf

Opfølgningsskema - budget 2022-29

Budgetforlig 2022-29 - 210921 med underskrifter.pdf

# Punkt 8: Status på beskæftigelses- og socialområdet marts 2022

19/3206

## Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Punkttype

Orientering.

## Tema

Udvalget orienteres om status og opnåede resultater på beskæftigelses- og socialområdet.

## Sagsbeskrivelse

Allerød Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer for det kommende år.

Med afsæt i den gældende beskæftigelsesplan for 2022, afrapporteres 3 gange årligt ved en rapport, der gør status og frembringer resultater på beskæftigelsesområdet og socialområdet.

### Afreportering

Rapporten er opbygget således, at der for hvert aktivitetsområde for beskæftigelsesindsatsen beskrives udviklingen i antal fuldtidspersoner, udviklingen i antal fuldtidspersoner for en 5-årig periode samt oversigt over økonomi på området. Udviklingen på området sammenlignes med de omkringliggende kommuner. Der er ved sammenligningen ikke taget højde for kommunernes forskellige rammevilkår.

Rapporten viser, at Allerød Kommune generelt har gode resultater, og at kommunen i 2021 fortsat har landet laveste ledighed. I Allerød er andelen af fuldtidsledige dagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken (16 til 66 år) i december 2021 på 0,9 pct. mod 2,1 pct. på landsplan og 2,3 pct. i Hovedstadsområdet.

Corona-pandemi, med nedlukninger af virksomheder, suspendering af beskæftigelsesindsatsen mm. har haft en væsentlig effekt på ledighedstallene, hvor særligt de forsikrede ledige har været ramt.

Antallet af forsikrede ledige steg fra februar 2020 til maj 2021 med 26 pct., men har siden været faldende, og ligger nu under ledigheden inden Corona.

På trods af faldet i ledigheden de seneste måneder ses der fortsat en særlig udfordring med langtidsledigheden, som under Corona steg i 97 ud af 98 kommuner.

I Allerød er andelen af ledige med mere end 26 ugers ledighed steget fra 27 pct. i december 2019 til 45,7 pct. i november 2021. Allerød har oplevet en større stigning i langtidsledigheden end de omkringliggende kommuner. Årsagen er, at Allerød Kommune før Corona-pandemien havde en meget lav andel af langtidsledige borgere, og stigningen er dermed sket fra et lavt udgangspunkt. Andelen af ledige med en varighed på mere end 26 uger ligger en smule lavere end i de omkringliggende kommuner. Det skal bemærkes, at alle forsikrede ledige har fået forlænget deres ret til dagpenge som følge af Corona-situationen, hvilket forlænger ledighedsperioden.

Virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft har været stigende sommeren 2021 og ligger aktuelt højere end gennemsnittet for 2015 til 2019. Der er for alle grupper af ledige massivt fokus på jobsøgning og henvisning til job. Der er blandt andet som led i effektiviseringerne ansat en ekstra medarbejder, som særligt skal fokusere på job annonceret via sociale medier, for at sikre at alle jobåbninger kommer i spil.

Af resultater kan herudover nævnes:

- Andelen af kontanthjælpsmodtagere i procent af arbejdsstyrken ligger på 0,4 pct., hvilket er landets laveste andel og markant under de omkringliggende kommuner.

- Antallet af sygedagpengemodtagere er steget siden marts 2020 grundet Covid-19 pandemien, idet borgeren har fået forlænget retten til sygedagpenge. Stigningen i Allerød er dog mindre end i de omkringliggende kommuner.
- Den intensiverede indsats med personlig jobformidling for ledige fleksjobvisiterede har resulteret i, at antallet af ledige fleksjobbere er faldt fra 69 fuldtidspersoner i 2020 til 53 fuldtidspersoner i 2021.

## Tema

I statusrapporten vil udvalget fremadrettet kort blive orienteret om et eller flere aktuelle temaer. I denne statusrapport er valgt temaerne ”mentorstøtte” og ”botilbud” valgt.

Allerød Kommune ønsker at tilbyde borgeren hurtig og fleksibel hjælp med afsæt i borgerens situation med afsæt i de 3 koordineringsniveauer:

1. Tidlig indsats
2. Enkelt indsats
3. Tværfaglig indsats

## Mentorstøtte

Etableringen af Åben Rådgivning og øvrige forebyggende indsatser understøtter ønsket om at tilbyde hurtig og fleksibel hjælp med den mindst indgribende indsats. Det afspejles blandt andet i, at antallet af borgere der bevilliges mentorstøtte er faldende. Siden januar 2019 er antallet af borgere med fast mentorstøtte faldet fra 124 personer til 73 personer.

## Botilbud

Borgere med komplekse problemer, som ikke kan håndteres via brug af åben rådgivning, mentor- eller socialpædagogisk støtte, kan visiteres til botilbud.

Aktuelt er 106 borgere visiteret til et botilbud. Udgiftsniveauet er stigende, og der ses en ændring hvor færre borgere er i kategori 1 (pris på op til 0,5 mio. kr. årligt), og et stigende antal borgere i kategori 4, 5 og 7 i prisgruppen 1,5 mio. kr. til mere end 3 mio. kr. årligt.

Dette hænger sammen med en øget efterspørgsel til døgntilbud for borgere med blandt andet udadrettet adfærd, som ikke kan håndteres inden for de generelle botilbud i prisklassen 250.000 kr. til 1.500.000 kr.

Alle botilbud er gennemgået i 2021 som følge af effektiviseringsforslag om særlig indsats på botilbudsområdet. Der orienteres nærmere om udbyttet af gennemgangen i særskilt sag.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## **Dialog/høring**

Handicaprådet

## **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering på beskæftigelses- og socialområdet marts 2022

# Punkt 9: Modtagelse og integration af flygtninge fra Ukraine

22/11023

## Punkttype

Beslutning

## Tema

Allerød Kommune har, ligesom landets øvrige kommuner, modtaget brev af 24. februar 2022 fra Udlændingestyrelsen, hvori styrelsen varslers alle kommuner om, at der vurderes snarligt at kunne opstå en situation med tilstrømning til Danmark grundet situationen i Ukraine. Borgmesteren har derfor anmodet om, at der fremlægges et tillæg til kommunens eksisterende strategi for modtagelse og integration af flygtninge. Byrådet skal træffe beslutning om tillægget, som ramme for hvordan kommunen samlet set tilgår opgaven.

## Kompetence

Byrådet har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

## Sagsbeskrivelse

Tillæg til eksisterende strategi for modtagelse og integration af flygtning – som følge af den akut opståede situation i Ukraine

Tillægget rammesætter, hvordan vi som kommune tilrettelægger hjælpen til de ukrainske flygtninge i Allerød. Tillægget er vedlagt som bilag til sagen.

I takt med at lovgrundlag, opgavens omfang og økonomiske konsekvenser afklares, vil der blive fremlagt sager herom for Økonomiudvalget og byrådet.

Den grundlæggende tilgang vil fortsat være, ”at man som flygtning i Allerød Kommune mødes som aktiv medborger. Som ny borger har den enkelte ansvar for sin egen integration – godt hjulpet på vej af Allerød Kommune og samfundets øvrige aktører. De ukrainere, der kommer til Danmark nu, vil vi som kommune – og fællesskab – tage godt imod. Som kommune vil vi hjælpe med at finde et sted, hvor folk kan bo. For de voksnes vedkommende vil vi hurtigst muligt give adgang til arbejdsmarkedet og sprogundervisning, mens børnene skal have adgang til dagtilbud, skole og fritidsliv”.

Tillægget understøtter en helhedsorienteret integrerende flygtningeindsats i Allerød Kommune ved at:

- Synliggøre indsatser og sammenhænge i kommunens indsats
- Sætte mål og rammer for en helhedsorienteret, tværgående tilgang til integrationen af flygtninge, der giver den enkelte flygtning de bedst mulige vilkår for at blive en aktiv medborger i samfundet.
- Sikre koordinering og samarbejde om indsatsen på tværs i hele kommunen og dermed bidrage til at give de bedste muligheder for beskæftigelse - samt social og kulturel integration i de lokale fællesskaber, i skole og uddannelsessystemet og i kultur og foreningslivet.

Tillægget er inddelt i delområder. Hvert delområde synliggør forskellige aspekter af den samlede indsats, der skal understøtte en god integration:

- 1 Modtagelse – én indgang til kommunen
- 2 Hensigtsmæssig boligplacering – midlertidige og permanente

- 3 Selvforsørgende så hurtig som muligt
- 4 Leg og læring - Uddannelsesmuligheder – hele livet
- 5 Sundhed og trivsel
- 6 At være en del af lokalsamfundet.

Forvaltningen foreslår, at tillægget godkendes.

## Baggrund og orienteringer

### Ukraineres indrejse i DK

Ukrainske statsborgere kan visumfrit rejse ind i EU-lande omfattet af Schengen-aftalen, herunder Danmark, og lovligt opholde sig i 90 dage inden for 180 dage. De skal herefter sikre sig et lovligt opholdsgrundlag, fx arbejde eller studier. Alternativt kan de søge om asyl ift. udlændingelovgivningens regler. Ukrainske statsborgere (og andre på flugt fra krigen i Ukraine) kan søge om asyl i Danmark den kommende særlov som følge af den akutte situation i Ukraine.

### Asyl

Behandlingen af asylansøgere varetages af de statslige myndigheder (Udlændingestyrelsen), og mens deres asylansøgninger behandles, vil de opholde sig på statslige flygtningecentre. Med brev af 24. februar 2022 (vedlagt som bilag) oplyser Udlændingestyrelsen alle kommuner om, at hvis der sker en betydelig stigning i indreisen af ukrainere til Danmark, kan kommunerne efter udlændingelovgivningen blive pålagt at tilvejebringe offentlig ejendom til brug for indkvartering for at sikre tilstrækkelig indkvarteringskapacitet, ligesom kommunerne kan pålægges at drive sådanne indkvarteringssteder, hvilket ellers – under ”normale omstændigheder” – er Udlændingestyrelsens ansvar.

Udlændingestyrelsen har aktuelt sat behandlingen af asylansøgninger fra Ukraine i bero pga. udbruddet af krigshandlinger i Ukraine. På den korte bane vil der derfor ikke blive visiteret flere ukrainske asylansøgere, der har opnået asyl, til Allerød Kommune.

### Boligplacering i Allerød Kommune

Når asylansøgningen er blevet behandlet, vil de asylansøgere, der har opnået asyl, blive fordelt til landets kommuner efter en særlig fordelingsnøgle, der fordeler asylansøgerne mellem landets kommuner baseret på en række objektive kriterier. Denne fordelingsnøgle træder dog kun i kraft, hvis kommunerne ikke bliver enige indbyrdes om en anden fordeling. Hvis der er kommuner, der siger ja til at modtage flere flygtninge end hvad deres kvote tilsiger, vil dette i givet fald medføre, at de andre kommuners kvote bliver forholdsmæssigt mindre. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at angive, hvor stort et antal asylansøgere der må forventes at blive visiteret til Allerød Kommune og hvornår. Dertil kommer, at mange ukrainere muligvis i første omgang vil søge privat indkvartering hos familie eller venner og søge arbejde, se tiden an mens de lovligt opholder sig visumfrit i landet, og om muligt rejse tilbage til Ukraine, hvis sikkerhedssituationen tillader det.

### Boligplacering i kommunale midlertidige flygtningeboliger

Der er aktuelt en tilgængelig kapacitet på 13 enkeltværelser og 7 familieværelser i kommunens midlertidige boliger. Her vil der kunne boligplaceres ca. 30-40 flygtninge, alt efter familiesammensætningen af dem der ankommer. Forvaltningen har indhentet tilbud på etablering af yderligere midlertidige flygtningeboliger i pavilion, således at disse vil kunne

etableres med relativt kort varsel, såfremt dette bliver nødvendigt. Før dette i givet fald sker, vil dels kommunens eksisterende kapacitet blive udnyttet og dels mulighederne for privat/frivillig indkvartering blive afsøgt.

### Borgere der tilbyder frivillige bolighold eller anden hjælp

Borgere med mulighed og interesse for at hjælpe kan allerede nu via en formular på kommunens hjemmeside tilkendegive dette. Mange borgere har allerede henvendt sig til kommunen herom. Alle henvendelser registreres og besvares af Jobberiet, således at koordineringen foregår derfra. Aftaler mellem en flygtning og en privat borger om bolighold, kan kommunen som udgangspunkt ikke regulere, og derfor vil dette skulle håndteres via de frivillige hjælpeorganisationer.

### Politisk aftale om særlov

Der er den 5. marts indgået en politisk aftale på Christiansborg om særloven. Det hedder i aftaleteksten at den skal have til ”formål at tilvejebringe et særligt og midlertidigt opholdsgrundlag til personer, der grundet konflikten med Rusland er fordrevet fra Ukraine, så de pågældende under deres ophold i Danmark sikres de bedst mulige forudsætninger for hurtigt og effektivt at kunne fortsætte deres liv og aktivt være en del af det danske samfund – i stedet for at blive henvist til at indgive ansøgning om opholdstilladelse efter udlændingeloven, hvilket vil kunne betyde, at de pågældende vil skulle opholde sig i Danmark i en længere periode uden et egentligt opholdsgrundlag. Loven skal bl.a. sikre, at de omfattede personer hurtigst muligt får et opholdsgrundlag og herunder adgang til uddannelse, sundhedsydelse og arbejdsmarkedet. Særloven forventes endeligt vedtaget den 16 marts.

### Investeringer og Indkøb

Allerød Kommune har ingen investeringer med relation til Rusland og har ikke registreret aftaler med russiske leverandører. Kommunen kan ikke trække data i systemer, der viser, om vi køber varer produceret i Rusland, eller om der anvendes russiske underleverandører. Hverken SKI eller regeringen har meldt noget ud omkring russiske indkøb. KL oplyser at SKI har bedt alle leverandører oplyse, om de anvender russiske underleverandører eller produkter. Det undersøges, om vi fremadrettet kan udelukke russiske leverandører/underleverandører fra at byde på kommunens opgaver.

### Cybersikkerhed

I takt med situationen i Ukraine, udvikler der sig et øget trusselsbillede for cyberangreb i Danmark. I lighed med andre offentlige arbejdspladser, har Allerød Kommune derfor skærpet fokus på cybersikkerhed og iværksætter relevante tiltag.

### Kultur- og idrætsarrangementer

Der er så vidt vides ikke kultur- eller idrætsarrangementer i kommunen med russisk deltagelse.

### Sympatitilkendegivelse med Ukraine

Fredag den 4. marts blev der afholdt et støttearrangement i bymidten. For at markere Allerød Kommunes sympati, støtte og opbakning til Ukraine flager Allerød Rådhus i den kommende tid med det ukrainske flag.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår at ”Tillæg til eksisterende strategi for modtagelse og integration af flygtning – som følge af den akut opståede situation i Ukraine” godkendes.

## **Økonomi og finansiering**

For nuværende vil tillægget til strategien kunne håndteres inden for kommunens nuværende kapacitet og økonomi. Såfremt der bliver behov for fx at etablere flere midlertidige flygtningeboliger, modtageklasser, dagtilbudskapacitet, styrket koordinering af frivillige, mentorfunktioner mv., kan der dog være afledte omkostninger ved det. Der vil i givet fald blive fremlagt sager om det for Økonomiudvalget og byrådet.

### **Beslutning Økonomiudvalget 2022-2025 den 15-03-2022**

Økonomiudvalget indstiller til byrådet at ”Tillæg til eksisterende strategi for modtagelse og integration af flygtning – som følge af den akut opståede situation i Ukraine” godkendes.

Sagen sendes til orientering til fagudvalgene.

Der tages initiativer til samarbejde og vejledning af borgere, foreninger og virksomheder om hvordan de kan hjælpe, herunder afholdelse af et arrangement for borgere.

Økonomiudvalg er det koordinerende politiske udvalg, der forelægges løbende sager om den konkrete håndtering for berørte fagudvalg.

Økonomiudvalget modtager en status hver måned.

### **Beslutning Allerød Byråd 2022-2025 den 24-03-2022**

Byrådet godkendte indstillingen fra Økonomiudvalget.

Nikolaj Rachdi Bührmann undlod at stemme.

### **Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2022-2025 den 29-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 29-03-2022**

Udvalget besluttede:

- Der arbejdes med en kombination af modtagerklasser og direkte integration på skoleområdet.
- Når kapacitetsløsningen på dagtilbudsområdet er udarbejdet forelægges det for Børne- og Skoleudvalget.
- Udvalget ønsker status på arbejdet på førstkommende møde.

### **Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget besluttede at tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 30-03-2022**

Udvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede at frivillighedskoordinatorkfunktionen flyttes midlertidigt til Jobberiet. Udvalget orienteres om ændringerne som følge heraf på det kommende møde.

## **Bilag**

Tillæg til eksisterende flygtningestrategi 2022