

# **REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 01-02-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 01. februar 2017 kl. 07:30

**Mødested** Mødelokale C

**Mødedeltagere** Gurli Nielsen, Rasmus Keis Neerbek, Erling Petersen, Klaus Fisker, Nikolaj Bührmann

## **Indholdsfortegnelse**

Bemærkninger til dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Budget 2018-21: Fagudvalgenes budgetproces.....	5
Status på projekt "Arbejdsmarkedserfaring til udsatte ledige".....	9
Borgmesterbrev fra beskæftigelsesministeren.....	12

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsorden**

17/731

## **Punkt 2: Meddelelser**

17/727

### **Punkttype**

Orientering

### **Tema**

#### **Organisatoriske ændringer i Integrationshuset.**

Daglig leder i Integrationshuset, Jørgen Wedele-Petersen har opsagt sin stilling med fratræden pr. 31. januar 2017. Fra 1. februar 2017 er Hassan Cassebi og Abir El-Adawi, efter internt opslag, ansat som henholdsvis daglig leder og souschef. Deres hidtidige stillinger genbesættes ikke.

Fra årsskiftet er Integrationshuset organisatorisk tilknyttet Jobcentret, idet ændringen i Integrationsloven og ”Strategi for modtagelse og integration af flygtninge og familiesammenførte” har øget det jobrettede perspektiv markant. Tilknytningen til Social Rehabilitering vurderes ikke længere at være optimal i forhold til den fremadrettede opgaveløsning.

#### **Planlægning af Vækstmøde 2017**

På udvalgets møde den 11. januar blev udvalget orienteret om at Forvaltningen har adspurgt Team Allerød om at indgå i planlægningen af dette års vækstmøde. Team Allerød har på et bestyrelsesmøde den 16. januar valgt at takke ja til et samarbejde. Forvaltningen vil i den kommende periode mødes med repræsentanter for Team Allerød med henblik på at planlægge mødet. Oplæg til tema, og program bliver forelagt udvalget til godkendelse på et kommende møde.

#### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 01-02-2017**

Orientering taget til efterretning

## Punkt 3: Budget 2018-21: Fagudvalgenes budgetproces

16/15562

### Punkttype

Beslutning.

### Tema

Fagudvalgenes arbejde med effektiviseringer og servicereduktioner igangsættes ifølge budgetstrategien 2018-21 i januar/februar måned, og der besluttes en proces for dialogen med borgere og brugere.

### Sagsbeskrivelse

Byrådet vedtog den 15. december 2016 budgetstrategien for 2018-21.

Fagudvalgenes budgetproces igangsættes i januar med, at udvalgene præsenteres for udvalgenes driftsbudgetter for 2018, som de er vedtaget i budgetforliget for 2017-20. Derudover beslutter fagudvalgene en proces for borger- og brugerinddragelse.

I denne sag fremlægges:

- A. Orientering om fagudvalgenes budgetproces
- B. Orientering om fagudvalgenes arbejde med effektivisering og afbureaukratisering
- C. Orientering om fagudvalgenes driftsrammer og det samlede anlægsbudget
- D. Forslag til fagudvalgenes proces for borger- og brugerinddragelse.

#### A. Fagudvalgenes budgetproces

Budgetstrategien fastlægger en proces, hvor fagudvalgene igen i år spiller en central rolle i budgetlægningsprocessen, idet fagudvalgene har ansvaret for på udvalgets område at udarbejde og beslutte følgende:

##### Senest 16. maj 2017

1. Forslag til driftsbesparelser
2. Forslag til driftsudvidelser
3. Forslag til anlægsprogram
4. Relevant borger- og brugerinddragelse i forbindelse med ovenstående

##### Senest 13. juni

5. Prioritering af forslag til driftsbesparelser
  6. Større spørgsmål og ønsker, jf. Økonomiudvalgets prioritering
- Den samlede budgetproces for fagudvalgene fremgår af bilag 1.

#### *Ad 1 Forslag til driftsbesparelser*

Fagudvalgene udarbejder katalog med forslag til driftsbesparelser på 32 mio. kr. Fagudvalgenes budgetproces understøttes løbende af Forvaltningen, som har til opgave at tilvejebringe og fremlægge muligheder for driftsbesparelser, herunder kvalificere forslag til driftsbesparelser videreført fra budgetlægningsprocessen 2017-20.

Tidsplanen indebærer, at fagudvalgene i slutningen af februar/starten af marts første gang behandler udkast til kataloget med forslagene til driftsbesparelser, og at kataloget endeligt skal godkendes inden 16 maj. Det betyder endvidere, at forslagene drøftes tre gange i udvalgene, og derefter prioriteres i juni.

For Klima- og Miljøudvalgets vedkommende vil kataloget vedr. Klima- og Miljøudvalget skulle godkendes på mødet den 27. marts, da maj mødet ligger efter afleveringsfristen. Det indebærer, at forslag til driftsbesparelser i Klima- og Miljøudvalget vil blive behandlet to gange, med mindre der planlægges et ekstraordinært møde inden 16. maj.

#### *Ad 2 Forslag til driftsudvidelser*

Fagudvalgene har mulighed for senest den 16. maj 2017 at behandle ønsker om driftsudvidelser, med henblik på behandling i Økonomiudvalget den 13. juni 2017. Udvalget skal opgøre samtlige årlige merudgifter ved den ønskede driftsudvidelse. Hvis fagudvalgene oversender ønsker om driftsudvidelser til Økonomiudvalget, udvides fagudvalgets opgave med at finde budgetforbedringer med et tilsvarende beløb.

#### *Ad 3 Forslag til anlægsprogram*

Fagudvalget skal tage stilling til alle anlægsprojekter fra investeringsoversigten for 2017-20 samt evt. ønsker om nye anlæg. Udvalget skal ligeledes tage konkret stilling til, hvorvidt nye anlæg vil medføre afledte driftsudgifter. Hvis nye anlæg indebærer øgede driftsudgifter skal udvalget pege på finansiering for dette, jf. ovenfor under driftsudvidelser.

Investeringsoversigten 2018-21 i 2018-priser fremgår af bilag 1. I 2021 er anlægsrammen uspecificeret og udgør 30 mio. kr., jf. budgetstrategien.

#### *Ad 4 Relevant borger og brugerinddragelse i forbindelse med ovenstående*

Fagudvalgene er ansvarlige for, at der sker en relevant borger- og brugerinddragelse i forbindelse med budgetprocessen. I vedlagte bilag 2 fremgår Forvaltningens forslag til proces for de enkelte udvalg.

#### *Ad 5 Prioritering af forslag til driftsbesparelser*

Til brug for fagudvalgenes prioritering af driftsbesparelserne markerer Forvaltningen for hvert enkelt forslag, hvordan det pågældende område er placeret i nøgletallene. Fagudvalgene skal i maj/juni prioritere alle forslag til driftsbesparelser på udvalgets område. Udgangspunktet vil være en politisk vurdering af, hvilke af forslagene på udvalgets område, der vil være mest/mindst ønskelige at gennemføre af de forslag der foreligger på udvalgets område.

Fagudvalgene kan prioritere forslagene henholdsvis grøn, gul eller rød. Fagudvalgene skal give prioriteringen grøn til mindst 1/3 af den vejledende besparelsesramme for udvalget, jf. vedlagte bilag 1.

#### *Ad 6 Større spørgsmål og ønsker, jf. Økonomiudvalgets prioritering*

Der gælder følgende frister for politiske spørgsmål og ønsker:

- Større spørgsmål og ønsker fremsendes senest den 22. marts 2017
- Afklarende og specifikke spørgsmål til budgettet fremsendes senest den 30. juni 2017. Spørgsmål besvares løbende af Forvaltningen, idet der i juli 2017 må forventes længere svartider grundet sommerferien
- Derefter afklares kun mindre uklarheder

Den administrative behandling følger styrelseslovens retningslinjer for initiativsager og spørgsmål/svar fra Forvaltningen.

## **B. Effektiviseringer**

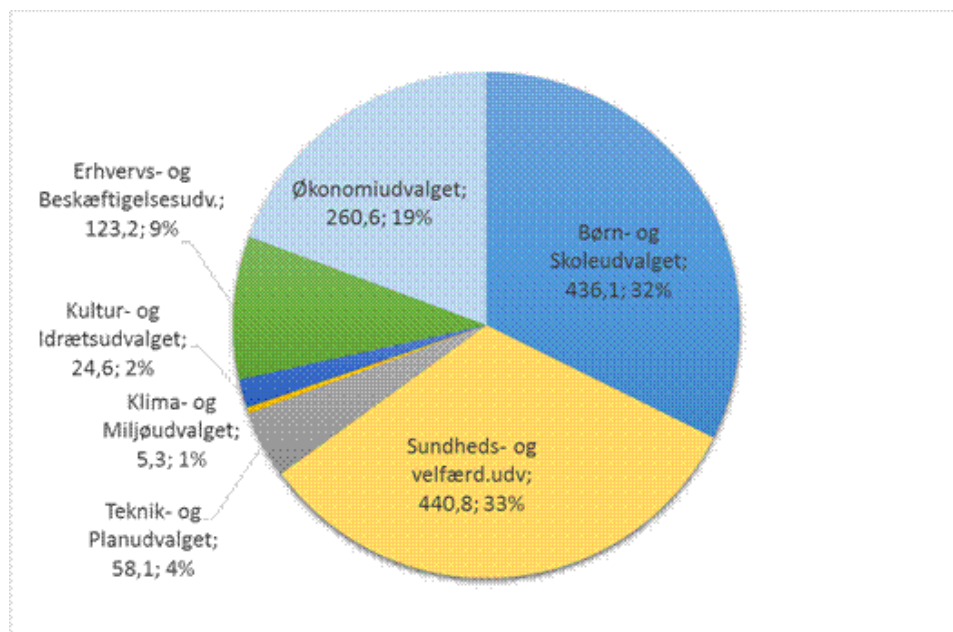
Arbejdet med effektiviseringer sker med udgangspunkt i den af byrådet vedtagne effektiviseringsstrategi for 2017-20. Effektiviseringsstrategien tager sit afsæt i Allerød Kommunes vision ”Fælles udvikling i Balance”.

Forvaltningen arbejder løbende med effektiviseringer, og der vil ifølge budgetstrategien blive fremlagt særskilte politiske sager om det konkrete arbejde med effektiviseringer, idet effektiviseringspotentialerne fremlægges politisk i samme tempo som forslagene til driftsbesparelser. Konkret betyder det, at udvalgene får effektiviseringspotentialerne til orientering på møderne fra slut februar til april, og at den konkrete forslag til effektiviseringer fremlægges til beslutning i fagudvalgene og byrådet i maj og december. Klima- og Miljøudvalget har ikke planlagt møde primo maj, hvilket indebærer, at effektiviseringsforslag skal besluttes på mødet den 27. marts.

Klima- og Miljøudvalget har ikke planlagt møde primo maj, hvilket indebærer, at forslag til effektiviseringer kun behandles to gange, med mindre der planlægges et ekstraordinært møde inden 16. maj. Kataloget vedr. Klima- og Miljøudvalget skal derfor godkendes på mødet den 27. marts.

## **C. Orientering om fagudvalgenes driftsrammer og det samlede anlægsbudget**

Som det fremgår af bilag 1 udgør det samlede driftsbudget 2018 1,35 mia. kr., fordelt på fagudvalgene på følgende måde:



#### D. Forslag til fagudvalgenes proces for borger- og brugerinddragelse.

I vedlagte bilag 2 fremgår Forvaltningens forslag til fagudvalgenes proces for borger- og brugerinddragelse. Dette skal ses i sammenhæng med den generelle proces for borgerdialog og høringer, som fremgår af budgetstrategien.

#### Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår at:

- Orientering om fagudvalgenes budgetproces tages til efterretning
- Orientering om fagudvalgenes arbejde med effektivisering og afbureaukratisering tages til efterretning
- Orientering om fagudvalgenes driftsrammer og det samlede anlægsbudget tages til efterretning
- Forslag til fagudvalgenes proces for borger- og brugerinddragelse godkendes

#### Beslutning Klima- og Miljøudvalget 2014-2017 den 23-01-2017

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag.

#### Beslutning Børn- og Skoleudvalget 2014-2017 den 24-01-2017

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag, idet udvalget anmodede om et forslag til proces- og tidsplan for borgerinddragelse, som inkluderer et borgermøde om udvalgets områder.

#### Beslutning Sundheds- og Velfærdsudvalget 2014-2017 den 25-01-2017

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag, idet mødet for borger- og brugerinddragelse planlægges til marts måned 2017 på baggrund af oplæg fra Forvaltningen i samarbejde med udvalgsformanden.

#### Beslutning Teknik- og Planudvalget 2014-2017 den 31-01-2017

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag, idet ældrerådet og handicaprådet inviteres til mødet i april.

#### Beslutning Kultur- og Idrætsudvalget 2014-2017 den 30-01-2017

Udvalget godkendte Forvaltningens forslag, idet de tilføjede Handicaprådet og Ældrerådet som foreninger, der inviteres til møde. Borger- brugerinddragelse kommer på udvalgsmøde i maj/juni 2017.

#### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 01-02-2017

Forvaltningens forslag godkendt, idet udvalget ønsker at invitere arbejdstagersidens repræsentanter i det regionale arbejdsmarkedsråd til at deltage på et dialogmøde i forlængelse af dialogmødet med Lynge Erhvervsforening og Lillerød Handelsforening.

Udvalget besluttede endvidere at bede Forvaltningen udarbejde et forslag til en mindre undersøgelse blandt borgere i beskæftigelsesforløb af deres oplevelse af deres sagsforløb. Forslaget fremlægges for udvalget på næstkommende møde.

#### Beslutning Økonomiudvalget 2014-2017 den 07-02-2017

Forvaltningens forslag godkendt.

## **Bilag**

Bilag 1 Budgetproces, effektiviseringsproces, driftsrammer og anlæg

Bilag 2 Forslag til proces for borger- og brugerinddragelse

# Punkt 4: Status på projekt "Arbejdsmarkedserfaring til udsatte ledige"

17/953

## Punkttype

Orientering

## Tema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbød ultimo 2014 midler til forsøg indenfor temaet "Arbejdsmarkedserfaring til udsatte ledige". Formålet med forsøget var at give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, mulighed for at få en ekstra tilskyndelse til at få tilknytning til arbejdsmarkedet også af kortvarigt omfang.

Forsøget indebar, at kommunen skulle etablere samarbejde med relevante virksomheder, og løbende skulle have kontakt med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, for hvem muligheden kunne være relevant. Ligeledes skulle kommunen sikre, at virksomhederne fik en kontakt i kommunen, der kunne finde en relevant ledig med kort varighed.

Da der er tale om en relativ udsat målgruppe, var det frivilligt for kontanthjælpsmodtageren at deltage i projektet. 8 projekter blev godkendt og Allerød kommune fik i perioden 1. januar 2015 til 31. december 2016 bevilliget kr. 1.028.000 til projektledelse og ansættelse af en projektmedarbejder.

De samlede resultater af de 8 forsøg evalueres af Marselisborg og rapporten forventes at blive offentliggjort i 2. kvartal 2017.

Udvalget orienteres om resultaterne i Allerød Kommune i forbindelse med afslutning af forsøge.

## Sagsbeskrivelse

I Allerød Kommune var formålet med forsøget, at de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, via en empowerment-baseret tilgang, genvandt troen på, at de kunne komme tættere på arbejdsmarkedet ved at yde en indsats i et dag-til-dag job eller et job af kortere varighed. Endvidere ønskede Allerød Kommune at etablere et fast samarbejde med virksomheder, som regelmæssigt har dag-til-dag job/job af kortere varighed. Denne type job er særdeles relevant i Jobcentrets empowerment-baserede arbejde med borgeren.

Målgruppen for projektet var aktivitetsparate borgere på kontanthjælp. Målgruppen var karakteriseret ved følgende:

- Længere periode på kontanthjælp.
- Ringe skolekundskab/danskkundskab.
- Ingen kompetencegivende uddannelse.
- Ingen eller sporadiske ansættelser.
- Har psykiske problemstillinger i form af ADHD, OCD, PTSD, depression, angst mm.
- Periodiske misbrugsproblemer.
- Kriminalitet.
- Har vanskeligt ved at præstere et stabilt fremmøde og indgå i sociale relationer på arbejdspladsen.

Allerød Kommune fastsatte som mål for forsøget, at 30 borgere i målgruppen ville indgå i projektet, at 75 pct. af deltagerne ville opnå en større tilknytning til arbejdsmarkedet end forud for projektet, og at 5 deltagere i projektperioden vil opnå selvforsørgelse.

Allerød Kommune har i projektperioden iværksat følgende indsatser:

- Udarbejdet informationsmateriale til borgere og virksomheder
- Udsøgt relevante virksomheder i forhold til borgerens arbejdsmæssige ressourcer
- Kontakte ca. 300 virksomheder i forbindelse med projektet – ca. 150 virksomheder besøgt.
- Etablering af "Fast-Track" – løsning vedr. henvisning til job.
- Styrket samarbejde med eksterne samarbejdspartner som understøtter borgeren i processen.
- Etablering af særligt tilrettelagte mestringsforløb med fokus på jobparathed, kompetencebeskrivelser, CV, motivation og fysisk træning.
- Samarbejde med fysioterapeuter i forhold til smertehåndtering samt støtte og vejledning i arbejdsstillinger mm.
- Intensiveret samtaleforløb med fokus på Empowerment, motivation og vedholdenhed.
- Praktikforløb som kan skabe troen på tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Faglig opkvalificering, hvor det har været relevant i forhold til kompetencer og jobønsker.

### *Opnåede resultater:*

41 borgere har i perioden været tilknyttet projektet. Heraf har:

- 9 borgere opnået selvforsørgelse (>30 timer ugentligt).

Disse borgere har til fælles, at de har været ledige i mange år, men har tidligere været i fuldtidsbeskæftigelse. Via tiltag i projektet som langvarig praktik, opkvalificering, CV skrivning, fokus på kompetencer, mentor, Empowerment og motiverende tilgang, har borgeren opnået job. Der har endvidere været meget tæt og vedvarende koordinerende samarbejde mellem sagsbehandler, mentor, virksomhedskonsulent og virksomheden, hvor der er arbejdet efter én plan, som borgeren løbende har godkendt og ønsket.

- 2 borger er ommatchet til jobparat.
- 7 borgere i fleksjob.

Disse borgere har en varig og væsentlig funktionsnedsættelse som resulterer i en betydelig nedsat arbejdsevne med lav arbejdsintensitet.

- 10 borgere er i virksomhedspraktik/snusepraktik.
- 1 borger i småjob.

Årsagen til få småjobs vurderes at være følgende:

- Der er få virksomheder i Allerød Kommune, der stiller ufaglært deltidsarbejde til rådighed. De fleste virksomheder i Allerød Kommune er inden for ”videnstung” service og udvikling, hvilket kræver specialiseret kompetencer. Herudover er der en del håndværker firmaer, men projektet har ingen relevante borgere, der kan bestride at arbejde inden for disse områder.
- Der er kun få virksomheder i Allerød, der har sæsonpræget arbejde, som kunne være relevant som småjob. Der er f.eks. forgæves forsøgt at rekruttere butiksindehavere til at tilbyde småjobs som juleassistance.
- I forbindelse med det intensiverede samtaleforløb har det vist sig, at mange af borgerne har flere barrierer end ventet i forhold til arbejdsmarkedet. Allerød Kommune har landet laveste andel af borgere på offentlig forsørgelse, hvorfor borgere i målgruppen må forventes at være længere fra arbejdsmarkedet end i øvrige kommuner.
- 15 virksomheder har været interesseret i at ansætte Allerød-borgere i småjob, men kravene til kompetencer mm. har ikke kunne honoreres af borgere i projektet.
- Generelt har virksomhederne i Allerød Kommune været interesseret i samarbejde, men ikke i form af småjob. Arbejdsgivere har været mere interesseret i at tilbyde fleksjob, da arbejdsgiver i denne situation kun betaler for effektiv arbejdstid, og får refusion for første sygedag.

### *Samlet vurdering*

Det vurderes, at projektet samlet set har givet en gevinst for Allerød Kommune. En Empowerment baseret tilgang til borgeren, helhedsorienteret fokus samt øget kontakt til virksomhederne har skabt progression for borgerne samt skabt et godt grundlag for det videre arbejde med aktivitetsparate borgere.

Der er opnået gode erfaringer med at samle funktionen som sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent i en gennemgående person, hvor der er arbejdet med Empowerment og motivation. De fleste borgere har udarbejdet CV og fået mod og idéer til fremtidig beskæftigelse. Der har været særligt fokus på det virksomhedsrettede forløb i form af kampagner i og udenfor kommunen, som har givet småjob/fleksjobmuligheder.

Målet, om at 75 pct. af borgerne vil opnå en større tilknytning til arbejdsmarkedet end forud for projektet, er opnået jævnt overfor. Generelt anser Allerød Kommune projektet for at være en succes i forhold til at få en så høj procentdel i og tæt på beskæftigelse.

## **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

## **Afledte konsekvenser**

Erfaringerne fra forsøget inddrages i det daglige arbejde og i Frikommuneforsøget.

## **Økonomi og finansiering**

-

## **Dialog/høring**

Når den samlede evalueringsskrivelse foreligger orienteres udvalget om resultatet

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 01-02-2017**

Orientering taget til efterretning

## **Punkt 5: Borgmesterbrev fra beskæftigelsesministeren**

17/977

### **Punkttype**

Orientering

### **Tema**

Beskæftigelsesministeren opfordrer kommuner til at gennemgå langvarige kontanthjælpssager for at sikre, at borgerne får den rette hjælp til at komme i job. Baggrunden for henvendelsen er, at Odense Kommune har gennemgået en række sager, hvor borgeren har været friholdt for aktivering grunde helbredsproblemer. Gennemgang har vist, at langt de fleste aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ikke har beskæftigelsesmæssige barrierer i en sådan grad, at de ikke kan indgå i en beskæftigelsesrettet indsats med de rette skånehensyn.

### **Sagsbeskrivelse**

Allerød Kommune har i forbindelse med forberedelserne til Frikommune forsøget gennemgået alle kontanthjælpssager, med henblik på at skabe overblik over borgerens ressourcer og udfordringer, og sikre, at der er en plan for borgerens videre sagsforløb. Gennemgangen viste, at ingen borgere pt. er friholdt for en beskæftigelsesrettet indsats på grund af helbredsproblemer.

I Allerød Kommune har vi i flere år haft fokus på, så vidt muligt, at indtænke virksomhedsrettede forløb i indsatsen – også for borgere som er langt fra arbejdsmarkedet. Det handler i høj grad om at få øje på de ressourcer borgeren har, og i tæt samarbejde med erhvervslivet at tilrettelægge et tilbud som borgeren kan magte.

Senest viser tal for det Regionale Arbejdsmarkeds Råd, at Allerød Kommune er den kommune på Sjælland, der har den højeste andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivering. I Allerød var 28,1 pct. af borgeren i august 2016 i virksomhedspraktik eller løntilskud, mens gennemsnittet for Sjælland ligger på ca. 14 pct. (Se bilag). Tallene vider om, at det stærke virksomhedsrettede fokus, der er fastlagt i de seneste års Beskæftigelsesplaner udmøntes i praksis i tilbud til de ledige.

Beskæftigelsesministerens opfordring til at sikre et klart jobperspektiv er således allerede en del af indsatsen i Allerød Kommune.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

### **Afledte konsekvenser**

-

### **Økonomi og finansiering**

-

### **Dialog/høring**

-

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 01-02-2017**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Brev til Borgmestrene fra Beskæftigelsesministeren