

# **REFERAT Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 d. 07-01-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 07. januar 2026 kl. 07:30

**Mødested** Mødelokale F1

**Mødedeltagere** Lisbeth Skov, Fillipa Gottlieb, Anders Glümer, Lars Bacher, Emil Andersen

## **Indholdsfortegnelse**

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Valg af formand.....	5
Valg af næstformand.....	6
Forretningsorden for udvalget.....	7
Fastlæggelse af mødeplan for udvalget.....	8
Introduktion - Igangsættelse af fagudvalgenes introduktion.....	9
Introduktion - gældende politikker og strategier.....	11
Underskriftark: Godkendelse af protokol.....	14

## **Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen**

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Punkttype**

Orientering.

### **Sagsbeskrivelse**

- Status på opgaveoverdragelse jf. sundhedsreformen

Derudover fik udvalget en kort orientering om kompressionsmidler ml. KL og regeringen pr. 18. december.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Punkterne blev taget til efterretning.

## **Punkt 3: Valg af formand**

25/13636

### **Punkttype**

Beslutning

### **Tema**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at udpege en formand for udvalget.

### **Kompetence**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

### **Sagsbeskrivelse**

I henhold til den kommunale styrelseslov Å§ 22 skal der vælges en formand for hvert af de stÅ¥ende udvalg.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at udvalget vælger en formand.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Udvalget valgte Lisbeth Skov som formand for Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Punkt 4: Valg af næstformand**

25/13636

### **Punkttype**

Beslutning

### **Tema**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at udpege en næstformand for udvalget.

### **Kompetence**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

### **Sagsbeskrivelse**

I henhold til den kommunale styrelseslov §22 skal udvalget vælge en formand. Udvalget kan derudover vælge en næstformand, som ved formandens midlertidige fravær, varetager dennes opgave.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at udvalget vælger en næstformand.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Filippa Gottlieb blev valgt som næstformand for udvalget.

For stemte Lisbeth Skov, Anders Glümer og Filippa Gottlieb.

Imod stemte Enhedslistens Emil Andersen og Det Konservatives Folkepartis Lars Bacher, idet de havde følgende mindretalsudtalelse:

”Det har været kutyme, at udvalgene konstituerer sig selv på første udvalgs møde. Mens valg af formandsposter indgår i konstitueringsaftalen, havde vi gerne set at valget af næstformand kunne ske åbent i udvalget og uden forhåndsftaler.

Det er ærgerligt for udvalgets arbejde og samarbejde de næste fire år, at udvalgets arbejde indledes med en proces, hvor to ud af fem medlemmer reelt udelukkes fra beslutningen. Vi håber ikke, at denne praksis vil være repræsentativ for viljen til samarbejde i resten af valgperioden.

Endelig finder vi, at det ekstra vederlag til næstformandsposten ikke står mål med arbejdsbyrden sammenlignet med udvalgets øvrige medlemmer.”

## **Punkt 5: Forretningsorden for udvalget**

25/14154

### **Punkttype**

Beslutning.

### **Tema**

Ifølge lov om kommunernes styrelse kan udvalgene fastsætte en forretningsorden, der beskriver de retningslinjer, som gælder for udvalgets mødevirksomhed mv. Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at tage stilling til det vedlagte forslag til forretningsorden.

### **Kompetence**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

### **Sagsbeskrivelse**

Det enkelte udvalg fastsætter selv sin forretningsorden. Udvalget er imidlertid ikke frit stillet med hensyn til indholdet, da der på området findes en række bindende retsregler.

Det vedlagte forslag til forretningsorden er udarbejdet på baggrund vejledning om normalforretningsorden for kommunerne (VEJ nr. 9461 af 7/6 2023).

Forslaget indeholder følgende emner:

- Udvalgets møder
- Udsendelse af dagsorden og sagsmateriale
- Beslutningsdygtighed, mødeledelse og sagernes fremlæggelse
- Medlemmernes deltagelse i forhandlinger og afstemninger (inhabilitet)
- Afstemninger
- Beslutningsprotokol mv.
- Spørgsmål vedrørende forretningsordenens forståelse

I forhold til forretningsordener i tidligere byrådsperioder er der på baggrund af konstitueringsaftalen af 29. november 2025 tilføjet et afsnit om mulighed for hybridmøder (§ 1, stk. 3). I overensstemmelse med tidligere beslutning i byrådet og alle udvalg er det i § 2, stk. 1 fastholdt, at dagsordener skal udsendes senest 5 hverdage før afholdelse af ordinære møder, hvor den lovgivningsmæssige frist er senest 4 hverdage før. Desuden er der foretaget enkelte præciseringer og sproglige tilretninger med udgangspunkt i ny normalforretningsorden for kommuner.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at udvalget godkender forslaget til forretningsorden.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Udvalget godkendte forslaget til forretningsorden, idet arbejdet med hybridmøder evalueres efter et halvt år.

### **Bilag**

Forretningsorden 2026-29 SBU

## **Punkt 6: Fastlæggelse af mødeplan for udvalget**

25/13636

### **Sagen afgøres i:**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

### **Punkttype**

Beslutning

### **Tema**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at beslutte tidspunkter for udvalgets ordinære møder i 2026.

### **Kompetence**

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

### **Sagsbeskrivelse**

Møderne i Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget foreslås afholdt på rådhuset kl. 07.30 på følgende dage:

- Onsdag den 7. januar
- Onsdag den 4. februar
- Onsdag den 4. marts
- Onsdag den 8. april
- Onsdag den 6. maj
- Onsdag den 3. juni
- Onsdag den 12. august
- Onsdag den 2. september
- Onsdag den 23. september
- Onsdag den 28. oktober
- Onsdag den 25. november

Møderne holdes som udgangspunkt på rådhuset, men kan efter behov afholdes som virtuelle møder eller hybridmøder, jf. forslag til forretningsorden for udvalget. Forslag til mødekalender for byrådet og samtlige udvalg er vedlagt som bilag.

### **Administrationens forslag**

Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender ovennævnte forslag til mødeplan for 2026.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Udvalget godkendte mødeplanen. Udvalgets møder holdes som udgangspunkt i tidsrummet fra kl. 07.30 til kl. 11.00

### **Bilag**

Kalender 2026 BY ØU fagudvalg (002).pdf

# Punkt 7: Introduktion - Igangsættelse af fagudvalgenes introduktion

25/13826

## Punkttype

Beslutning

## Tema

Ud over den fælles introduktion for hele byrådet gennemfører hvert fagudvalg en introduktion til de opgaver og ansvarsområder, der hører under fagudvalget. Introduktionen sker i forbindelse med fagudvalgenes møder i starten af funktionsperioden 2026-2029. Forvaltningen har udarbejdet en samlet introduktionsplan, som danner rammen for arbejdet i første halvår.

Fagudvalgene skal i samarbejde med forvaltningens udkast sikre, at fagrelevante emner og særlige temaer, som udvalget ønsker at prioritere, ligeledes bliver en del af introduktionsperioden.

## Kompetence

Udvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

## Sagsbeskrivelse

### Formål

Introduktionsforløbet er tilrettelagt med følgende formål:

- At medlemmerne af fagudvalgene får de bedst mulige forudsætninger for udvalgsarbejdet, og at nye medlemmer introduceres til opgaver og ansvar.
- At fagudvalgene fra starten får mulighed for at sætte fokus på vigtige politiske temaer og bidrage til udarbejdelsen af arbejdsprogrammet for byrådsperioden.
- At skabe grundlag for gode samarbejdsrelationer og aftale spilleregler for det politiske arbejde.
- At give fagudvalgene mulighed for at præge aktiviteterne og prioritere egen tid og tilgang.

### Rammer og proces

Introduktionen indgår i en samlet proces for hele byrådet, som strækker sig over det første halve år. Forløbet omfatter:

- Praktisk onboarding og informationsaften for byrådet i december 2025.
- Fagudvalgenes første møder i januar med valg af formand og næstformand, vedtagelse af forretningsorden og introduktion til gældende politikker og strategier.
- Løbende fagudvalgsmøder med fokus på driftsbudget, arbejdsprogram og politiske temaer.
- Byrådets aftener og seminarer, herunder forårsseminaret i maj, hvor blandt andet arbejdsprogrammet drøftes og fastlægges.

En foreløbig mødeplan er vedlagt som bilag. Forvaltningen opdaterer løbende byrådsmedlemmernes Outlook kalendere med planlagte møder, seminarer og temadage.

### Fagudvalgenes opgave

Udvalgsformanden og fagudvalget tilrettelægger selv det nærmere introduktionsforløb inden for den fælles ramme. I den forbindelse bedes fagudvalget drøfte:

- Eventuelle besøg på relevante kommunale virksomheder.
- Ønsker til kurser/seminarer (fx KL eller COK).
- Behov for interne strategiseminarer.
- Dialog med eksterne parter og særlige emner til introduktion.
- Format og rammer for møder og virksomhedsbesøg.
- Øvrige ønsker til særlige sager på dagsorden.

## Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at fagudvalget beslutter hvilke yderligere aktiviteter der skal indgå som en del af introduktionsplanen for fagudvalget.

### **Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 06-01-2026**

Udvalget drøftede ønsker til introduktionsforløbet og besluttede, at der på det kommende møde fremlægges forslag til introduktionsplan for udvalget.

### **Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 06-01-2026**

Udvalget drøftede introduktion til udvalget område.

Udvalget ønsker at deltage i Børne- og Ungetopmødet, når det er relevant.

Udvalget ønsker at komme på besøg i relevante institutioner, skoler mv.

Udvalget ønsker at besøge relevante tilbud i andre kommuner.

Forvaltningen arbejder videre med udvalgets introduktionsprogram, hvor første emne er daginstitutionsområdet.

### **Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 07-01-2026**

Udvalget drøftede ønsker til introduktionsforløbet. Forvaltningen arbejder videre med forslag til introduktion til udvalget på baggrund af udvalgets ønsker.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Fagudvalget drøftede ønsker til introduktionsforløbet, og på den baggrund udarbejder Forvaltningen et udkast til et årshjul til introduktionsemner, som drøftes på det kommende møde. Hjemmeplejen bliver første emne.

### **Bilag**

Introduktionsprogram nyt byråd 2026-29

## Punkt 8: Introduktion - gældende politikker og strategier

25/13826

### Punkttype

Orientering

### Tema

Fagudvalg og Økonomiudvalg orienteres om de gældende politikker og strategier for Allerød Kommune.

### Sagsbeskrivelse

Vision og ramme

Byrådet vedtog i januar 2019 visionen "Tæt på hinanden – tæt på naturen" (Vision 2031), som fortsat er det overordnede pejlemærke for kommunens udvikling – inspireret af FN's verdensmål og forankret i lokale styrker som fællesskaber og natur. Til at operationalisere visionen fastsatte byrådet også rammerne for realisering, herunder en samlet revision af kommunens politikker og strategier, så alle strategier og handleplaner taler ind i Vision 2031. [[alleroed.dk](http://alleroed.dk)]

Politikker, strategier og handleplaner

Kommunens styringsmodel for politikområderne fastlægger at:

- Byrådets vision er det overordnede politiske pejlemærke for kommunens styring og udvikling.
- Politikker sætter retning og prioriterer serviceniveauet inden for de mange forskellige kommunale serviceområder og er grupperet indenfor 10 overordnede politikområder
- Strategier og planer er handlingsanvisende styringsdokumenter, som på nogle myndighedsområder er lovbestemte. De tager afsæt i visionen og relevante politikker.

I tabellen fremgår den sammenhæng mellem politikområde og udvalgsstruktur, som byrådet har truffet beslutning om. Det er også noteret, hvornår politikken senest er godkendt.

Politikområde	Udvalg	Seneste godkendelse/revision
<b>Børne- og ungepolitik:</b>		
Fokuserer på trivsel, læring og leg gennem nærværende voksne og stærke fællesskaber.	BSU	2025
<b>Social- og beskæftigelsespolitik:</b>		
Prioriterer rummeligt arbejdsmarked, lokale partnerskaber og meningsfulde livsmuligheder for alle borgere.	SBU	2021
<b>Sundhedspolitik:</b>		
Sætter retning for aktivt og sundt liv – fysisk og mentalt – med tydelig kobling til Vision 2031.	SBU	2021-24 (revision i gang)
<b>Ældre- og værdighedspolitik:</b>		
Bygger på nære samarbejder med pårørende, frivillige og fagfolk – og på værdier, vi møder hinanden med i hverdagen.	SBU	2021 (revision afventer ældrereform)
<b>Planstrategi:</b>	MEBU	2023

Den overordnede planstrategi som følge af kommunens kommuneplan fra 2025 (tidligere 2021), inkl. retningslinjer for by-, land- og infrastrukturudvikling.

Trafik- og mobilitetspolitik:

Overordnet ramme for mobilitet, infrastruktur og trafikplanlægning. MEBU 2021

Natur-, miljø- og klimapolitik:

Grundlag for kommunens klimahandling og naturbeskyttelse i tråd med FN's mål. MEBU 2021

Erhvervspolitik:

Strategi for vækst, erhvervslivets rammevilkår og lokal erhvervsudvikling. MEBU 2020

Kultur-, idræts- og fritidspolitik:

Støtter lokal kultur, fritidsliv og idrætsfællesskaber gennem målrettede initiativer. KIFU 2021

Økonomisk politik:

Fastlægger principper for økonomistyring, budgetproces og effektiviseringsstrategi. ØU Principper for økonomisk styring fra 2018

I anden halvdel af 2024 gennemgik administrationen Allerød Kommunes styringsmodel med henblik på at vurdere, om de gældende politikker fortsat var relevante, eller om der var behov for revision.

Organisering og ansvar

- Hvert politikområde er tilknyttet et særligt fagudvalg, som har det overordnede ansvar, selvom flere politikker er tværgående.
- Revisionstempo varierer; men der sker løbende en administrativ vurdering af relevans ved de enkelte politikker og strategier.

Fremadrettet

- Kommunens Vision 2031 sammen med de 10 politikker udgør den overordnede ramme og retning for forvaltningens og de kommunale virksomheders opgaveløsning i hverdagen samt for samarbejdet med borgere og virksomheder.
- I introduktionen af fagudvalg og byråd vil såvel politikker som strategier blive udfoldet yderligere.

Alle dokumenter – herunder politikker, strategier og tilhørende handleplaner – kan findes samlet via: [Politikker, strategier og handleplaner | Allerød Kommune \[alleroed.dk\]](#)

## Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 06-01-2026

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 06-01-2026

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 07-01-2026**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 9: Underskriftark: Godkendelse af protokol**

25/14185

### **Tema**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

### **Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 07-01-2026**

Udvalget godkendte protokollen.