

REFERAT Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 d. 27-09-2017

Mødedato Onsdag d. 27. september 2017 kl. 07:30

Mødested Mødelokale C

Mødedeltagere Gurli Nielsen, Rasmus Keis Neerbek, Erling Petersen, Klaus
Fisker, Nikolaj Bührmann

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2018 - temadrøftelse.....	4
Tilkendelse af førtidspension - krav til dokumentation.....	8
Orientering om UU Sjelssø.....	11
Frikommuneforsøg II - konsekvenser for borgeren.....	12
Handleplaner for implementering af strategi for modtagelse og integration af flygtninge.....	14
Byforum Allerød.....	16
Meddelelser.....	18

Punkt 1: Bemærkninger til dagsorden

17/731

Punkttype

-

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Inden bemærkning

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2018 - temadrøftelse

13/4229

Punkttype

Beslutning

Tema

Allerød Kommune skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan der fastlægger hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte temaer og mål for indsatsen i 2018, med udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål og lokale udfordringer.

Et endeligt udkast til beskæftigelsesplan og resultatmål for indsatsen i 2018 vil blive forelagt udvalget til godkendelse ved mødet i november måned.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesplanen skal beskrive udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen, og fastlægge mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år og udgør planlægningsgrundlaget for indsatsen.

Med udgangspunkt i Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse frem til udgangen af 2018, forventes der et fald i bruttoledigheden i Hovedstadsområdet på 1,7 pct. fra ultimo 2016 til ultimo 2017.

Allerød Kommune har i forvejen landet laveste ledighedsprocent, hvorfor den største udfordring på lidt længere sigt er at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødegå de kommende års fald i arbejdsstyrken, når flere ældre trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Allerød Kommune vil derfor fastholde og videreudvikle de seneste års indsatser og gode resultater med henblik på, at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.

Beskæftigelsesministeren har for 2018 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål, som den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Målene skal som udgangspunkt indgå i kommunernes beskæftigelsesplaner, men der er mulighed for at tilpasse dem til de lokale udfordringer og opstille de indikatorer, som er mest relevante for det enkelte jobcenter.

Forvaltningen foreslå, at der i Beskæftigelsesplan 2018 fokuseres på følgende områder:

Ministermål 1 – Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Fokusområder:

- Det er afgørende, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Alle unge skal have et liv med uddannelse og job. Alt for mange unge mennesker er i dag uden uddannelse og job, og en stor del af dem hænger fast i kontanthjælpssystemet. Kontanthjælp er en midlertidig foranstaltning, og må aldrig blive et livsvilkår.

Antallet af offentligt forsørgede unge steg kraftigt under finanskrisen, men krisen førte også til, at flere unge i dag end tidligere starter på en ordinær uddannelse. Jobmulighederne for de unge på det ufaglærte arbejdsmarked er generelt mindre, og de unge mødes tidligt med et pålæg fra jobcentre om at gå i uddannelse. Den stigende tilgang til uddannelse er stort set udelukkende sket blandt de unge under 25 år, som oftere går direkte fra en forberedende til kompetencegivende uddannelse end tidligere. Derimod er tilgangen til uddannelse stort set uændret blandt de 25-29 årige.

Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at få unge, der ikke har en uddannelse, til at tage en uddannelse, som kan give dem erhvervsmæssige kvalifikationer og kompetencer der øger deres muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

- Kontanthjælpsreformen som trådte i kraft 1. januar 2014 fordrer, at der arbejdes for at fremme en mere tværgående og helhedsorienteret indsats. Målet om, at flere skal i uddannelse eller beskæftigelse kræver, at barrierer nedbrydes, og at indsatsen i højere grad koordineres på tværs af de forskellige sektorer (beskæftigelses-, sundheds- social- og uddannelsessektorerne), som spiller en afgørende rolle i indsatsen for den enkelte borger. Allerød Kommune har i flere år arbejdet koordineret og helhedsorienteret, og har gjort mange positive erfaringer på området.

Frikommuneforsøg II understøtter denne tværgående og helhedsorienterede indsats, hvor specielt muligheden for at udarbejder ”En plan” for borgeren forventes at bidrage med øget progression og effekt af de iværksatte indsatser.

- Langtidsledighed er en udfordring, idet lange ledighedsperioder udgør en risiko for mere permanent marginalisering fra arbejdsmarkedet. Særlig de ledige ufaglærte og ledige med forældede uddannelser vurderes at være i risiko for langtidsledighed og marginalisering. Det er vigtigt, at sikre en ekstra aktiv indsats over for de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

- Det er vigtigt, at Jobcentret i indsatsen har fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde. Erfaringsmæssigt har den virksomhedsrettede indsats størst effekt, men det kan også være relevant at understøtte borgeren med vejledning og uddannelse, hvis der er behov for nye kompetencer for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Specielt er erfaringerne, at en kombination af virksomhedsrettet aktivering og jobrettet opkvalificering giver gode resultater.

- Jobcenter Allerød vil arbejde målrettet på at tilvejebringe et samarbejde med virksomhederne, der understøttet at få udsatte kontanthjælpsmodtagere og langtidssygemeldte tilbage i job, og samtidig sikrer jobåbninger for personer uden arbejdsmæssig erfaring og personer med nedsat arbejdsevne.

Ministermål 2 - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fokusområder:

- Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres.

- Jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcenteret.

- Der er et stort behov for at opkvalificere både ledige og allerede ansatte i de kommende år, hvis det på lidt længere sigt skal lykkes at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Samtidig bliver det vigtigt, at opkvalificere flest mulige af jobcenterets målgrupper, så de kan få andel i jobåbningerne og dermed blive løftet ud af offentlig forsørgelse.

- Der skal være fokus på etablering af samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.

Ministermål 3 - Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Fokusområder:

- Strategien for modtagelse og integration er målet med beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune har som overordnet mål at borgeren så hurtigt som muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked og understøtter dermed ministerens mål.

- Integrationen på arbejdsmarkedet handler ikke alene om, at der ansættes flere udlændinge. Det handler også om opkvalificering. En del af de ledige udlændinge har nemlig ikke de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger - endnu. Ved at virksomhederne indgår i opkvalificeringen, eksempelvis via aftaler om Integrationsgrunduddannelse, øges rekrutteringsgrundlaget. Dertil sikrer virksomheden sig en arbejdskraft, der har netop de kvalifikationer, som virksomheden har brug for.

Dette fordrer, at Allerød Kommune prioriterer den jobbrettede indsats, og at der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget. Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.

Ministermål 4 - Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Fokusområder:

- Langtidsledigheden er en udfordring, idet lange ledighedsperioder udgør en risiko for mere permanent marginalisering fra arbejdsmarkedet. Særlig de ledige ufaglærte og ledige med forældede uddannelser vurderes at være i risiko for langtidsledighed og marginalisering. Det er vigtigt, at sikre en ekstra aktiv indsats over for de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Det er vigtigt, at Jobcentret i indsatsen har fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde. Erfaringsmæssigt har den virksomhedsrettede indsats størst effekt, men det kan også være relevant at understøtte borgeren med vejledning og uddannelse, hvis der er behov for nye kompetencer for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Specielt er erfaringerne, at en kombination af virksomhedsrettet aktivisering og jobrettet opkvalificering giver gode resultater. Der skal arbejdes målrettet på at tilvejebringe et samarbejde med virksomhederne, der understøttet at få udsatte kontanthjælpsmodtagere og langtidssygemeldte tilbage i job, og samtidig sikrer jobåbninger for personer uden arbejdsmæssig erfaring og personer med nedsat arbejdsevne.
- Mange af de aktivitetsparate ledige og sygemeldte borgere har meget sammensatte problemer. Derfor er en mere helhedsorienteret indsats afgørende. Det kræver, at barrierer nedbrydes, og at indsatsen i højere grad koordineres på tværs af de forskellige sektorer (beskæftigelses-, sundheds- social- og uddannelsessektorerne), som spiller en afgørende rolle i indsatsen for den enkelte borger. Det er helt centralt, at Jobcentret har fokus på den forebyggende indsats og sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Ministermål 5 - Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Fokusområder:

- Det er centralt for finansieringen af fremtidens velfærdssamfund, at sociale ydelser kun udbetales til de borgere, der er berettigede til at modtage dem. Det er væsentligt at borgerne i Allerød Kommune fortsat har tillid til, at der udføres korrekt sagsbehandling, og at det sikres, at der ikke kan snydes med velfærdsydelse.
- Det sikres, at der er god praktisk for tilkendelser og opfølgning på forsørgelsesydelser, og at udbetalingen sker på korrekt grundlag. Der skal være fokus på at en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejder således at fejludbetalinger forebygges.
- Allerød Kommune har en kontrolgruppe, som sikrer god praksis for kontrol ved anmeldelser. Derudover sikrer kontrolgruppen god praksis, når der laves særlige indsatser f.eks. aktioner og undersøgelser af udvalgte områder. Der lægges vægt på samarbejde med kommunens egne afdelinger, SKAT, Udbetaling Danmark og det lokale politi. Det gælder også når der er mistanke om forsøg på snyd. Kontrolgruppen er forebyggende, så uberettigede ydelser fremadrettet stoppes.

Administrationens forslag

Det anbefales, at forvaltningen forslag til fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2018 vedtages.

Afledte konsekvenser

-

Økonomi og finansiering

-

Dialog/høring

-

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Forvaltningens forslag til fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2018 vedtaget

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål for 2018

Punkt 3: Tilkendelse af førtidspension - krav til dokumentation

15/17905

Punkttype

Orientering

Tema

I medierne er der aktuelt fokus på kommunernes praksis for tilkendelse af førtidspension.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om de lovgivningsmæssige rammer, kommunens praksis samt antallet af igangværende førtidspensionssager og ny-tilkendelser.

Sagsbeskrivelse

Lovgrundlag

I henhold til Lov om social pension kan førtidspension tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen hvis:

- 1) at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og
- 2) at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Personer i alderen fra 18 til 39 år kan tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Retten til pension er betinget af, at modtageren har dansk indfødsret. Dette gælder dog ikke personer som har haft bopæl i Danmark i mindst 10 år eller udlændinge som har fået opholdstilladelse efter § 7 eller § 8 i udlændingeloven, Endvidere er retten til pension betinget af, at modtageren ved tilkendelsen har fast bopæl her Danmark eller hyre på dansk skib.

Dokumentationsgrundlag

Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal bestå af

- 1) en rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret,
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsatser i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb, er udtømt,
- 3) den faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat,
- 4) den faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller
- 5) angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

Som led i tilvejebringelse af ovennævnte dokumentation indhenter kommunen diverse lægelige oplysninger for afklaring af borgerens funktionsevne. Ligeledes foretages en praktisk afklaring af borgerens evne til at indgå i en arbejdsfunktion via en virksomhedspraktik. På baggrund af en samlet vurdering af funktionsevne, arbejdsfunktion og social forhold vurderes arbejdsevnen. Det skal bemærkes, at vurderingen af arbejdsevnen, er en anden og bredere vurdering end den funktionsevnevurdering, som læger måtte have foretaget. Det skyldes, at kommunen ved vurderingen af arbejdsevnen skal sammenholde beskrivelsen af funktionsevnen med de muligheder, der er på arbejdsmarkedet og de støttemuligheder der er via beskæftigelsesloven eller den sociale lovgivning.

Når sagsbehandleren vurderer, at den nødvendige dokumentation er til stede forelægges sagen for kommunens rehabiliteringsteam, som indstiller til det kommunale pensionsudvalg at der enten tilkendes eller gives afslag på førtidspension.

Seniorførtidspension og ansøgning på det foreliggende grundlag

Personer med langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet kan fra 5 år før folkepensionsalderen ansøge om førtidspension (seniorførtidspension). I sådanne sager iværksættes ikke beskæftigelsesrettede tilbud for at udvikle arbejdsevnen.

Borgeren har på ethvert tidspunkt mulighed for, at bede om at der tages stilling til, om de opfylder betingelserne for førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag.

Ved ansøgninger om førtidspension på det foreliggende grundlag og seniorpension kan pensionsudvalget behandle sagen uden forudgående forelæggelse for rehabiliteringsteamet, når det vurderes at det er utvivlsomt, at personen ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension.

Kommunalbestyrelsen kan påbegynde en sag eller træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension til en person, der ikke selv har rettet henvendelse herom – eller ønsker det.

Praksis i Allerød Kommune

Allerød Kommune er der fokus på at administrere i henhold til gældende lovgivning og den praksis der følger af Ankestyrelsens afgørelse. Pensionsudvalget består af jurist, socialchef og jobcenterchef (sekretær).

Ved tilkendelse af førtidspension lægges der vægt på rehabiliteringsteamets indstilling og dokumentationen for at borgers erhvervsevne er ophævet i ethvert erhverv. Dokumentation består af lægelige oplysninger som beskriver borgerens fysiske/psykiske problemstillinger, gennemført behandling og prognose. Alle behandlingsmuligheder, som kan bedre funktionsevnen, skal være afprøvet, og det skal fremgå, at tilstanden er stationær eller progredierende. Oplysningerne indhentes fra speciallæger, hospitaler samt praktiserende læge.

Der lægges endvidere vægt på, at der foreligger en beskrivelse af borgerens arbejdsmæssige formåen i en virksomhedspraktik af minimum 8 ugers varighed. Ved helbredsmæssige forhold, hvor sygdommens karakter i sig selv forklarer funktionsnedsættelsen stilles ikke krav om virksomhedspraktik.

Tilkendelse af førtidspension forudsætter som udgangspunkt, at det har været forsøgt at udvikle borgerens arbejdssevne via et ressourceforløb eller at fastholde borgeren på arbejdsmarkedet via et fleksjob.

I sager, hvor der ikke vurderes at være overensstemmelse mellem den forventede helbredsmæssige funktionsnedsættelse og den udviste arbejdssevne i virksomhedspraktikken, indhentes forud for sagens behandling vurdering fra sundhedskoordinator i forhold til:

- 1) behov for indhentelse af supplerende lægelige oplysninger eller
- 2) behov yderligere afklaring af arbejdssevne i anden virksomhedspraktik hvor skåneforholdene optimeres.

Endelig indgår en beskrivelse af borgerens sociale anamnese og de beskæftigelsesrettede tilbud, som borgeren har gennemført, i den samlede vurdering af borgerens muligheder for at blive selvforsørgende - enten umiddelbart eller med støtte efter gældende lovgivning.

Antal borgere på førtidspension

Ved udgangen af 2016 var 413 borgere i Allerød Kommune tilkendt førtidspension. Det svarer til 3,2 pct. af arbejdsstyrken. Allerød har den næstlaveste andel borgere på førtidspension i lande kun overgået af Gentofte med 3,1 pct. af arbejdsstyrken.

Antallet af ny-tilkendelser af førtidspension faldt markant med førtids- og fleksjobpensionsreformen i 2013, idet målgruppen for tilkendelse af fleksjob blev udvidet.

Antallet af ny-tilkende førtidspensioner og fleksjob i perioden 2010 til 2017:

År	Ny-tilkendte Førtidspensioner	Ny-tilkendte fleksjob
2010	26 personer	22 personer
2011	30 personer	9 personer
2012	34 personer	17 personer
2013	11 personer	28 personer
2014	10 personer	16 personer
2015	12 personer	20 personer

2016	16 personer	37 personer
2017*	11 personer	41 personer

Pr. 23. august 2017

I perioden 2010 til 2017 er 16 personer under 40 år tilkendt førtidspension.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Afledte konsekvenser

-

Økonomi og finansiering

-

Dialog/høring

.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Orientering taget til efterretning

Punkt 4: Orientering om UU Sjælsø

17/8463

Punkttype

Orientering

Tema

Orientering om status på samarbejdet med Ungdommens uddannelsesvejledning Sjælsø - UU Sjælsø.

Centerchef Benny Olsen fra UU Sjælsø gæster Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget med en afrapportering på samarbejdet med Allerød Kommune, herunder:

Sagsbeskrivelse

UU-Sjælsø er et samarbejde mellem Allerød, Furesø, Hørsholm og Rudersdal Kommuner om uddannelses- og erhvervsvejledning af børn og unge.

UU-Sjælsø står til rådighed for børn, unge, forældre, skoler, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere.

UU-Sjælsø tilbyder uddannelses-, erhvervs- og karrierevejledning for elever i grundskolens 7. – 9. klasse, 10. klasserne samt unge, til de er fyldt 25 år. Vejledningen foretages af UU-Sjælsø's 24 vejledere.

Vejledningen bidrager til at de unge får indsigt i uddannelsessystemet og dermed bliver i stand til at vælge uddannelse og erhverv på et kvalificeret grundlag. Vejledningen er uafhængig af institutioner.

Unge, der ikke er kommet i gang med en ungdomsuddannelse eller er droppet ud af den, vejledes af UU-Sjælsø.

Centerchef Benny Olsen fra UU- Sjælsø gæster Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde med et oplæg om

Igangværende uddannelser

Afsluttede uddannelser

Frafald

Ikke igangværende

Endvidere vil Benny Olsen kort fortælle om de overordnede tanker bag den nye FGU uddannelse.

Som udvalget blev orienteret om ved mødet den 16. august 2017 er der fra regeringen side planer om at reformere ungdomsuddannelserne og i den forbindelse nedlægge en række eksisterende forberedende uddannelsestilbud og oprette i stedet en ny forberedende grunduddannelse (FGU).

Regeringens udgangspunkt for uddannelsens etablering er, at den skal træde i kraft pr. skoleåret 2019/20, dvs. med første optag i august 2019.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Orientering taget til efterretning

Punkt 5: Frikommuneforsøg II - konsekvenser for borgeren

17/8438

Punkttype

Orientering

Tema

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, Sundheds- og Velfærdsudvalget og Børn- og Skoleudvalget orienteres om Allerød Kommunes projekt *En borger én Plan*, der har til formål at sætte borgeren i centrum for et sammenhængende og effektivt forløb, hvor den organisatoriske opbygning og tilbud i højere grad understøtter borgerens behov og problemstillinger.

Projektet er en del af udmøntningen, af de muligheder Allerød Kommunes frikommunestatus har medført for at samle handleplaner på tværs af beskæftigelses- social og sundhedslovgivningen.

Udvalgene orienteres endvidere om de seneste paragraffritagelser, der er opnået i regi af kommunens frikommunestatus.

Sagsbeskrivelse

Med *En borger En plan* ønsker Allerød Kommune at iværksætte en mere helhedsorienteret indsats, hvor borgerens samlede behov sættes i centrum frem for den enkelte paragraf eller lovgivningsområde, og som kan gå på tværs af to eller flere myndighedsområder.

Borgere med komplekse problemstillinger som bliver en del af *En Borger En Plan* vil få en ”plankoordinator”, som er borgerens indgang til kommune, og som skal koordinere de forskellige indsatser, borgeren er berettiget til i én plan. Indsatsen tilrettelægges således, at borgeren i højere grad ser sig selv som aktiv medskabere af sit eget tværgående sagsforløb, og inddrages i tilrettelæggelsen af forløbet. Denne målsætning bygger på en antagelse om, at autonomi og medborgerskab skaber større værdi og motivation for den enkelte.

Borgere i Allerød Kommune som er en del af *en Plan* vil således opleve, at samtaler og aktiviteter vil være koordineret og relevante i forhold til deres aktuelle situation, og ikke baseret på tidsfrister og metoder dikteret af lovgivningen.

Formålet er at fremme borgernes muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed og trivsel. *En borger En plan* er muligt fordi frikommuneforsøget giver kommunen friere rammer til at tilrette en indsats, der er tilpasset den enkelte borger.

Mulighederne i *En borger En plan* baseres på de paragraffritagelser Allerød Kommune har fået som en del af frikommunenetværket *En Plan* for en sammenhængende indsats -sammen med borgeren.

I henhold til Lov om frikommunenetværk fra juni 2017 er der givet mulighed for at udføre forsøg med:

- Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret
- Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen
- En handleplan

Pr 1.1. 2018 er der ligeledes givet fritagelse til at udføre forsøg med:

- Fleksibel tilrettelæggelse af indhold i borgerens handleplan
- Et samtykke
- Datadeling

Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret

Med frikommuneforsøget fjernes kravet om, at Jobcentret skal være en særskilt del af forvaltningen.

Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen

Særligt Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er præget af en meget detaljeret procesbeskrivelse for indsatsen i forhold til indhold, tidspunkter og metoder, som kan udgøre en barriere for, at kunne give borgeren en mere helhedsorienteret indsats.

En handleplan

Med frikommuneforsøget åbnes mulighed for, at kommunerne kan erstatte de nuværende handleplaner/undersøgelser/lovpligtige arbejdsgange med én sektor- og lovgivningsmæssig uafhængig plan, der har fokus på sammenhængende og tværgående mål og handlinger.

Fleksibel tilrettelæggelse af indhold i borgerens handleplan

Kommunerne får efter en konkret faglig vurdering mulighed for at kunne stille ret og pligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i bero for at kunne sammensætte en samlet og helhedsorienteret indsats på tværs af social-, beskæftigelses- og sundhedsområdet. Fritagelsen giver også mulighed for at fravige krav til indhold, frekvens og hyppighed i jobsamtaler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for borgere, der er meget langt fra arbejdsmarkedet.

Et samtykke

Kommunerne har fået mulighed for, at borgeren kan give et bredere samtykke til, at kommunen kan dele oplysninger om borgerens sag på tværs af kommunens fagcentre og afdelinger med henblik på at udarbejde én plan. Samtykket skal være frivilligt, informeret og specifikt

Allerød Kommune starter 1.oktober 2017 med En borger En plan.

Evaluering

Frikommunerne er forpligtet til at gennemføre en evaluering af forsøgene. Denne proces understøttes af VIVE - [Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd](#) som i samarbejde med frikommunenetværket og Økonomi- og Indenrigsministeriet har udviklet et samlet evalueringsdesign

Evalueringsdesignet skal gøre det muligt at måle på effekterne af frikommuneforsøget, herunder borgerens muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet, såvel som deres generelle livsduelighed og trivsel.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Afledte konsekvenser

-

Økonomi og finansiering

-

Dialog/høring

-

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Orientering taget til efterretning

Punkt 6: Handleplaner for implementering af strategi for modtagelse og integration af flygtninge

16/5777

Punkttype

Orientering

Tema

I november 2016 vedtog byrådet Strategien for modtagelse og integration af flygtninge i Allerød kommune.

Strategien er i udgangspunktet en firårig strategi. Strategien består af 6 delområder, der implementeres forskelligt i de relevante dele af kommunens virksomhed og ofte i samarbejde med frivillige foreninger.

Med strategien har byrådet endvidere tydeliggjort en forventning om, at der udvikles handleplaner for de beskrevne indsatser i hvert delområde.

Der er nu udarbejdet handleplaner for udmøntningen af strategien. Fælles for alle handleplaner er, at de rummer mål, indsatser, beskrivelser af evalueringsmetoder og overordnede tidsrammer for arbejdet med de konkrete initiativer.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundheds- og Velfærdsudvalget samt Kultur- og Idrætsudvalget orienteres om det centrale indhold i handleplaner for delområderne i Strategi for modtagelse og integration af flygtninge.

Sagsbeskrivelse

Til orientering er nedenfor beskrevet de primære mål og indsatser i handleplanerne for hvert af de 6 delområder.

Handleplanerne skal;

- Beskrive hvorledes indsatsen tilrettelægges med henblik på at indfri de ønskede målsætninger
- Indeholde en tidsplan og en konkretisering af forventede effekter
- Gøre klart rede for, hvem der er ansvarlige for de forskellige delelementer i indsatsen.
- Indeholde planer for hvordan evalueringen sker i fællesskab med flygtninge, frivillige, virksomheder og medarbejdere

Modtagelse: En indgang til kommunen

Det primære mål er at sikre en smidig, hurtig og effektiv indsats, når flygtninge bliver visiteret til kommunen.

Formålet er, at den enkelte hurtigst muligt tager ansvar for egen introduktion i Danmark. Helt konkret udvikles modtageindsatsen endvidere med udarbejdelse af detaljerede oversigter på cpr nr ved modtagelsen, samarbejdsaftaler med asylcentre, og beskrivelse af snitflader mellem de kommunale forvaltninger.

Den primære indsats er:

- Igangsættelse af én samlet plan for den enkeltes modtagelse og introduktion til kommunen. Til det formål anvendes værktøjet Min Plan, som også er det anvendte værktøj, der benyttes for borgere, som er tilknyttet det sociale område i Allerød Kommune.

Hensigtsmæssig boligplacering – midlertidige og permanente

De primære mål er at sikre løbende tilpasning af kapaciteten af midlertidige boliger i forhold til behovet, at integrere flygtningefamilier i nærmiljøet gennem boligplacering og at sikre at udbuddet af permanente boliger svare til behovet.

De primære indsatser er:

- Tæt administrativ og politisk opfølgning i forhold til udviklingen af behov for boliger
- At selvforsørgende flygtninge primært tilbydes ledige permanente boliger
- At flygtninge med børn i skoler og dagtilbud tilbydes permanente boliger i nærhed in disse.

Selvforsørgende så hurtig som muligt

Det primære mål er at sikre permanent tilknytning til arbejdsmarkedet hurtigst muligt for flygtninge i Allerød Kommune

De primære indsatser er:

- Afdækning og udvikling af borgernes kompetencer og produktion af kompetencekort
- Oprettelse af gensidigt forpligtende aftaler med virksomheder
- Skabelse af gode vilkår for potentielle iværksættere blandt flygtninge
- Understøttelse af virksomheder og flygtninge om indgåelse af IGU aftaler
- Skærpet fokus på arbejdsmarkedsdansk i danskundervisningen
- At alle, for hvem det er relevant, gennemfører Allerød-uddannelsen.

Leg og læring - Uddannelsesmuligheder – hele livet

De primære mål med handleplanen er at øge flygtningebørnenes integration med deres jævnaldrende danske venner i hele 0-18 årsområdet.

Handleplanen består af 3 primære indsatser:

- Tryk overgang til dagtilbud; indsatsen handler dels om at skabe tryghed for barn og forældre i forhold til opstart i dagtilbud i Allerød Kommune, men det handler også om en proces, hvor medarbejdere i dagtilbuddet klædes på i forhold til den integrationsopgave der også ligger i at modtage et flygtningebarn
- Tildeling af fripladsydelse; indsatsen handler om at sikre et effektivt og godt samarbejde mellem pladsanvisningen i skole og dagtilbudsafdelingen og integrationshuset.
- Undersøgelse af muligheder for hurtigere udslusning til almenområdet; indsatsen handler om, at undersøge, om det er muligt at iværksætte tiltag i modtageklasserne, som kan medvirke en tidligere udfasning fra modtage klasser til almene klasser end nu.

At være en del af lokalsamfundet

Det primære mål er, at alle flygtninge hurtigst muligt bliver integreret i lokalsamfundet.

De primære indsatser er:

- Ansættelse af en integrations-, frivillighedskoordinator til bl.a. at understøtte og koordinere indsatsen fra foreninger og kommune.
- Kontakt mellem flygtningene og lokale frivillige, foreninger, uddannelsessteder og natur, fritids- og kulturområdet
- Prioritering af virksomhedsnær aktivitet.
- Understøttelse af foreningerne i form af tildeling af lokaler til aktiviteter

Sundhed og trivsel

Det primære mål er, at flygtninge med kronisk sygdom opspores og integreres i de eksisterende rehabiliteringstilbud:

De primære indsatser er:

- Rehabilitering til flygtninge med kronisk sygdom
- Patientundervisning, træning og kostvejledningskurser om indkøb og sunde valg.
- Tilbud om rygestopkurser.

Der sker en samlet politisk afrapportering på målene i strategien ved udgangen af kalenderåret, første gang ved udgangen af 2017.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orientering om handleplaner for Strategi for modtagelse og integration af flygtninge tages til efterretning.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Orientering taget til efterretning

Punkt 7: Byforum Allerød

16/4247

Punkttype

Orientering.

Tema

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Idrætsudvalget, Teknik- og Planudvalget samt Økonomiudvalget orienteres om forretningsplan og vedtægter til etablering af et byforum i Allerød Bymidte forud for at forretningsplan og vedtægter sendes til godkendelse hos Foreningen af ejere i Allerød bymidte og Allerød Handelsforening.

Herefter vil forretningsplan og vedtægter for Byforum Allerød blive forelagt relevante fagudvalg, Økonomiudvalg og byråds med henblik på endelig godkendelse.

Sagsbeskrivelse

På initiativ fra Handelsforeningen og udlejere er taget en række skridt i retning af et mere fokuseret samarbejde mellem udlejere, handelsforening, Allerød Kommune og om muligt andre af bylivets aktører. Den 13. marts besluttede en kreds af repræsentanter fra udlejere, Handelsforeningen og kommunen, at nedsætte en styregruppe for Mere Liv i Allerød bymidte. Efterfølgende har kredsens af ejere i Lillerød Bymidte pr. 27. marts 2017 stiftet Foreningen af ejere i Lillerød Bymidte.

Styregruppens opgave har været at afsøge muligheder for at udvikle grundlaget for et Byforum Allerød.

Visionen for arbejdet er

Vi ønsker en levende bymidte med handel, kulturelle og sociale aktiviteter.

Formålene er:

- at skabe vækst og sammenhængskraft i Allerød bymidte
- at skabe en levende, attraktiv, og sammenhængende bymidte med et højt aktivitetsniveau og et rigt handelsliv
- at gøre Allerød bymidte attraktiv for investorer og handlende
- at gøre Allerød bymidte mere attraktiv at opholde sig i gennem et højt udbud af aktiviteter og events, et forskønnet, trygt velholdt og fortættet byrum.

Styregruppen har nu udarbejdet et samlet oplæg til etablering af et byforum. Oplægget består af:

- udkast til forretningsplan,
- udkast til vedtægter for foreningen Allerød Byforum

Forretningsplan og vedtægter fremlægges i september måned for de to øvrige stiftende parter, Foreningen af ejere i Allerød bymidte og Allerød Handelsforening, med henblik på godkendelse og endelig afdækning af parternes respektive finansielle bidrag.

Herefter vil forretningsplan og vedtægter blive forelagt Allerød Kommunes relevante fagudvalg, økonomiudvalg og byråd til endelig godkendelse.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler at udvalgene tager orientering om at:

- At forretningsplan og vedtægter sendes til Foreningen af ejere i Allerød bymidte og Allerød Handelsforening, med henblik på godkendelse og endelig afdækning af parternes respektive finansielle bidrag
- Og at forretningsplan og vedtægter herefter vil blive forelagt Allerød Kommunes relevante fagudvalg, økonomiudvalg og byråd til endelig godkendelse

til efterretning

Forvaltningen anbefaler endvidere, at fagudvalgene tager forretningsplanen til efterretning for så vidt angår emner i planen, der vedrører udvalgets område.

Beslutning Kultur- og Idrætsudvalget 2014-2017 den 25-09-2017

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Teknik- og Planudvalget 2014-2017 den 26-09-2017

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Udvalget tager orienteringen til efterretning, idet:

Oplægget gerne endnu tydeligere må omtale de konkrete problemer der er i bymidten

Det vil være nyttigt, at der arbejdes med en fremtidsvision for bymidten på længere sigt

Bymidten forventes at ændre sig i retning af oplevelser/infrastruktur og andre funktioner end den har i dag.

Udvalget bemærker, at det vil være nyttigt at gå bredere til værks.

Bilag

Udkast til vedtægter Foreningen Allerød Byforum

Forretningsplan Byforum Allerød - Forretningsplan Byforum Allerød.pdf

Punkt 8: Meddelelser

17/727

Punktttype

-

Tema

- **Det årlige temamøde for håndværksvirksomheder**

I kommunens erhvervspolitik er det en målsætning at afholde et årligt temamøde md håndværksvirksomheder i kommunen. I 2017 afholdes mødet den 30. november.

Inviterede deltagere er virksomhedsledere fra lokale håndværksvirksomheder, herunder

- o Eksisterende leverandører
- o Leverandører fra firmaregisteret (opsamlet via hjemmesiden)
- o Tidligere deltagere
- o Handelsforeninger

Mødets program er sammensat af oplæg om kommende indkøb på Bygge- og anlægsbudgettet, en inspirationscase om rekruttering og et oplæg fra Væksthus Hovedstadsregionen. Borgmesteren og formanden for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget repræsenterer byrådet ved mødet.

- **Bemanning af dialogstation ved Æblets dag**

Den 7.oktober afholdes Æblets dag igen i bymidten. Arrangementet byder på forskellige aktiviteter. Til børn og barnlige sjæle er der cool børnehiphop med HipSomHap, halmballelegeplads, ponyridning, æblelege, bogstavjagt, ansigtsmaling og workshop med bl.a. æbletryk. Til de voksne er der marked med salg af lokale varer og æblepres hvor man kan få sine egne æbler presset til most. Der vil være foodtrucks og æblekagekonkurrence, hvor Allerøds borgere kan deltage med deres bud på den bedste æblekage.

Der oprettes tre dialogstationer i bymidten, som har til formål at indsamle ideer til aktiviteter i bymidten og handels- og butikslivet, samt at informere om planerne for legeelementer i bymidten. Det er henholdsvis Kultur- og Idrætsudvalget, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Teknik- og Planudvalget som har til ansvar til bemane stationerne. Formanden afklarer, hvordan bemanningen af den enkelte station skal fordeles mellem medlemmer af udvalgene.

Dialogstationerne placeres således

- o Dialogstation om mulige aktiviteter i bymidten placeres ved Mungo Park.
- o Dialogstation om handels og butiksliv placeres ved Allerød Torv
- o Dialogstation om legeelementer i Bymidten placeres på M.D. Madsensvej.

Alle stationer bemandes også af medarbejdere fra Allerød Kommune.
Dialogstationerne er åbne fra kl. 10.00 – 13.00.

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget har ansvaret for bemanning af dialogstationen om handels og butiksliv placeres ved Allerød Torv. Formanden afklarer, hvordan bemanningen af den enkelte station skal fordeles mellem medlemmer af udvalgene.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 27-09-2017

Orientering taget til efterretning