

REFERAT Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 07:30

Mødested Lillevang Skole Afd. Lillerød

Mødedeltagere Lisbeth Skov, Fillipa Gottlieb, Anders Glümer, Lars Bacher, Emil Andersen

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Tilsyn på det specialiserede voksenområde 2025.....	5
Intro til det specialiserede socialområde.....	9
Byrådets arbejdsprogram - opstart 2026.....	10
Byrådets spilleregler 2026-29.....	14
Underskriftark: Godkendelse af protokol.....	17

Punkt 1: Bemærkninger til dagsorden

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Anders Glümer deltog i mødet via Teams.

Punkt 2: Meddelelser

Sagsbeskrivelse

Generelle meddelelser

- Nyt fra Sundhedsrådet
- Invitation til temamøde om socialområdet

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget tog meddelelserne til efterretning.

Bilag

Invitation til temamøde om socialområdet

Punkt 3: Tilsyn på det specialiserede voksenområde 2025

12/683

Sagen afgøres i:

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Punkttype

Orientering

Tema

Udvalget orienteres om årlige anmeldte tilsyn på kommunens botilbud gennemført i 2025 af Socialtilsyn hovedstaden. Der har ikke været gennemført uanmeldte tilsyn i 2025.

Kompetence

Sagsbeskrivelse

Der er i 2025 gennemført tilsyn på kommunens fire botilbud på voksenområdet af Socialtilsynet Hovedstaden. Tilsynsrapporterne er generelt positive i forhold til indsatsen på alle tilbud, som er godkendt uden påbud. Der er efterfølgende udarbejdet handleplaner på baggrund af tilsynets anbefalinger om forbedrings- og udviklingspunkter. Virksomhedsleder og botilbudsleder sikrer, at der følges op på handleplanerne. Tilsynsrapporterne er offentliggjort på kommunens hjemmeside jf. gældende krav om tilgængelighed.

Der er udført tilsyn på følgende steder

- Skovbo: 12 boliger
- Solvænget: 15 boliger
- Opgangsbofællesskabet Frederiksborgvej: (6 boliger på Frederiksborgvej og 2 boliger på Prins Valdemars Alle)
- Skovmosen: 14 værelser

Tilsynsrapporterne indeholder Socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddene fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn.

Nedenfor præsenteres en kort gennemgang af tilsynenes samlede vurdering samt eventuelle opmærksomhedspunkter.

Tilsyn på botilbud

Solvænget og Skovbo februar 2025

Socialtilsynets samlede vurdering er, at Solvænget og Skovbo har den fornødne kvalitet jf. lov om socialtilsyn § 6.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet hjælper borgerne med at udnytter deres fulde potentiale inden for uddannelse og beskæftigelse og samtidig fremmer deres inklusion i samfundet. Størstedelen af borgerne er i beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud.

Tilbuddet støtter borgerne i at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt. Borgerne deltager i aktiviteter i lokalsamfundet og har kontakt til familie i det omfang, de selv ønsker.

Medarbejderne arbejder ud fra en klar målgruppebeskrivelse og anvender relevante faglige tilgange og metoder, der understøtter borgernes udvikling og trivsel. Tilbuddet opstiller konkrete mål med afsæt i visiterende kommuners indsatsmål. Tilsynet vurderer, at indsatsen fører til positive resultater for borgerne, men resultaterne er ikke fuldt dokumenterede.

Borgerne trives i tilbuddet og mødes med en anerkendende og respektfuld tilgang af medarbejderne. Tilbuddet har fokus på borgernes selvstændighed og selvbestemmelsesret, og indsatsen tager afsæt i borgernes egne ønsker og oplevelse af meningsfuldhed.

Medarbejderne er bevidste om borgernes retssikkerhed og forebygger magtanvendelser samt vold og overgreb gennem relevante faglige tilgange og metoder. Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering samt en ansvarlig og kompetent ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt og sætter rammerne for den faglige og strategiske udvikling.

Den daglige drift varetages overordnet kompetent. Borgerne har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer, men tilbuddet har været udfordret på en højere personalegennemstrømning end sammenlignelige arbejdspladser.

Medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat af pædagogiske og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere, som har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer og tilbydes løbende relevant kompetenceudvikling. De anvender relevante faglige tilgange og metoder, som bidrager til borgernes udvikling og trivsel.

De fysiske rammer er velholdte og velegnede til målgruppen. Borgerne har egne tidssvarende lejligheder, der imødekommer deres behov og understøtter både privatliv og mulighed for socialt samvær med de øvrige borgere. Samlet vurderes tilbuddet at have den fornødne økonomiske kvalitet.

Udviklingspunkter

- at tilbuddet videreudvikler konkrete og individuelle mål for uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen for at tydeliggøre og målrette arbejdet
- at tilbuddet systematiserer og dokumenterer evaluering af den pædagogiske indsats
- at alle medarbejdere får kendskab til og anvender faglige metoder og tilgange, så der sikres et fælles fagligt grundlag, herunder forebyggelse og dokumentation af magtanvendelser og vold samt borgernes indflydelse i hverdagen
- at der arbejdes målrettet med fastholdelse af medarbejdere for at sikre kontinuitet i borgernes støtte

Opgangsbofællesskabet – Frederiksborgvej april 2025

Socialtilsynets samlede vurdering er, at Opgangsbofællesskabet - Frederiksborgvej har den fornødne kvalitet jf. lov om socialtilsyn § 6.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet hjælper borgerne med at udnytte deres fulde potentiale inden for uddannelse og beskæftigelse og samtidig fremmer deres inklusion i samfundet. Indsatserne understøtter også den enkelte borgers mulighed for at indgå i sociale relationer både i og uden for tilbuddet samt leve et så selvstændigt liv som muligt. Borgerne deltager i aktiviteter i lokalsamfundet og har kontakt til familie i det omfang, de selv ønsker.

Tilbuddet arbejder ud fra en klar målgruppebeskrivelse og anvender faglige tilgange og metoder, som bidrager til borgernes udvikling og trivsel. Tilbuddet tilrettelægger indsatsen individuelt, hvilket vurderes at føre til positive resultater i forhold til de mål, som visiterende kommuner opstiller. Tilbuddet har generelt et velfungerende samarbejde med eksterne aktører.

Borgerne trives i tilbuddet og mødes med en anerkendende og respektfuld tilgang af medarbejderne. Der er fokus på borgernes sundhed, herunder motivation til fysisk aktivitet. Medarbejderne er bevidste om borgernes retssikkerhed og forebygger magtanvendelser samt vold og overgreb gennem deres pædagogiske indsats.

Tilbuddet har en delvis hensigtsmæssig organisering, mens ledelsen vurderes som ansvarlig og kompetent og driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt. Ledelsen sætter rammerne for faglig og strategisk udvikling, der understøtter målgruppens behov. Den daglige drift varetages delvist kompetent og borgere har delvis tilstrækkelig kontakt til medarbejdere i forhold til deres behov.

Medarbejderne har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer og tilbydes løbende relevant kompetenceudvikling. De fysiske rammer er velegnede til målgruppen. Boligerne er indrettet med eget køkken, bad og toilet og ligger tæt på indkøbsmuligheder samt kollektiv transport. Tilbuddet vurderes at have den fornødne økonomiske kvalitet.

Udviklingspunkter

- at tilbuddet arbejder mere målrettet med at støtte borgere i konfliktfyldte situationer og i det sociale samspil omkring tilbuddet, samt en opmærksomhed på hvilke målgrupper der er godkendt til at bo i bofællesskabet
- at der arbejdes med en mere synlig og tilgængelig ledelse
- at introduktion af vikarer styrkes, så borgere møder kendte medarbejdere, hvor det er muligt.

Skovmosen – december 2025

Skovmosen er et 1 år gammelt tilbud, som har skulle starte op med leder og medarbejdere. Tilsynet skal derfor ses i kontekst af dette.

Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet jf. lov om socialtilsyn § 6.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet delvist understøtter borgernes deltagelse i skoleforløb, uddannelse eller beskæftigelse og dermed deres inklusion i samfundet. Der er delvist fokus på meningsfuld hverdag for borgere, som ikke benytter skole- eller beskæftigelsestilbud.

Tilbuddet har delvist fokus på udvikling af borgernes selvstændighed og på sociale fællesskaber.

Indsatserne er målrettede, men implementeringen fremstår kun delvist gennemført og i varierende grad. Målgruppen er klart beskrevet, og fagrelevante metoder anvendes i nogen grad. Dokumentation kan kvalificeres yderligere.

Tilbuddet understøtter delvist borgernes trivsel og sundhed, herunder fysisk og mental sundhed samt medbestemmelse. Fokus på disse områder er særligt vigtigt for borgere, der oplever isolation eller har behov for ekstra støtte.

Ledelsen vurderes kompetent og har fokus på borgernes udvikling og trivsel. Organiseringen er delvist hensigtsmæssig, og ledelsen er i gang med konsolidering og implementering af faglige strategiske indsatsområder. Der ses en høj personalegennemstrømning.

Medarbejderne har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer. Tilbuddet har gradvist rekrutteret flere uddannede pædagoger, og medarbejderne anvender relevante tilgange og metoder, om end systematisk metodeanvendelse kan styrkes. Tilbuddets fysiske rammer fremstår generelt velholdte og egnet til målgruppen. Tilbuddet har den fornødne økonomiske kvalitet.

Skovmosen er den 22. december 2025 blevet godkendt til 14 værelser efter, at der er blevet etableret et badeværelse mere.

Udviklingspunkter

- at tilbuddet arbejder med at styrke fokus på borgernes deltagelse i uddannelses- og beskæftigelsesindsatser og arbejder med meningsfulde hverdagsaktiviteter for borgere uden dagtilbud
- at arbejdet med at implementere de faglige metoder samt dokumentationspraksis fortsættes
- at ledelsen fortsat konsolideres
- at der arbejdes strategisk med fastholdelse af medarbejdere
- at der arbejdes med en bedre introduktion af vikarer for at skabe tryghed for borgere

Forvaltningen vurderer, at alle tilbuddene har fokus på kommunens vision og udviklingsretning og understøtter denne i den daglige indsats i samarbejde med borgerne.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

Økonomi og finansiering

Udgiften til tilsyn indregnes i taksten for de enkelte tilbud, og afholdes inden for rammen af budgettet i Borgerservice

Dialog/høring

Handicaprådet

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Endelig tilsynsrapport - Opgangsbofællesskabet Frederiksborgvej 2 - 10.04.2025.pdf

Afgørelse+om+godkendelse++december+2025.pdf

Godkendelsesbrev Skovmosen december 2025.pdf

Tilsynsrapport Skovmosen afvikling af vilkår december 2025.pdf

Endelig tilsynsrapport - Allerød Bo og Støtte 11022025.pdf

Punkt 4: Intro til det specialiserede socialområde

25/8681

Sagen afgøres i:

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Punktttype

Orientering

Tema

Som en del af introduktionen gives Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget en overordnet præsentation af det specialiserede socialområde.

Kompetence

-

Sagsbeskrivelse

Det specialiserede socialområde er et kernevelfærdsområde, som de senere år har været præget af betydelige udgiftsstigninger og store udfordringer med at overholde budgetterne i landets kommuner. Den samme udvikling gør sig gældende i Allerød Kommune.

Det specialiserede socialområde dækker indsatser og tilbud til mennesker med komplekse udfordringer og både midlertidig eller varig behov for støtte. Det kan f.eks. være personer med:

- Fysiske eller psykiske handicap
- Opmærksomhedsforstyrrelser
- Udviklingshæmning
- Alvorlige psykiske lidelser
- Sociale problemer som hjemløshed eller misbrug
- Erhvervede hjerneskader

Området omfatter både børn, unge og voksne og indebærer ofte tværfagligt samarbejde mellem socialrådgivere, pædagoger, psykologer, sundhedspersonale, psykiatri og andre faggrupper. Formålet er at sikre trivsel, udvikling og deltagelse i samfundet med respekt for borgerens behov og rettigheder med lovgivning og gældende praksis.

Udvalget orienteres om unge- og voksenmålgruppen, lokale tilbud, tilgang i arbejdet samt status på antal og økonomi.

Administrationens forslag

Administrationen foreslår, at Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tager introduktionen til efterretning.

Økonomi og finansiering

-

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Byrådets arbejdsprogram - opstart 2026

25/14262

Punktttype

Beslutning

Tema

Den fælles introduktion af det nye byråd og fagudvalgene er tilrettelagt i én samlet proces, der strækker sig over det første halve år. Et centralt element i opstarten af det nye byråd er, at hvert fagudvalg arbejder med emner og input til byrådets fælles arbejdsprogram for perioden 2026-29.

Dette dagsordenspunkt skal igangsætte arbejdet med arbejdsprogram 2026-29 for fagudvalg og byråd.

Supplerende tema i forbindelse med udvalgenes behandling af sagen i marts 2026

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget udsatte på mødet i februar behandlingen af sagen.

De øvrige udvalg fortsætter drøftelserne fra deres sidste møde.

Kompetence

Økonomiudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Det samlede arbejdsprogram vedtages af byrådet.

Sagsbeskrivelse

Arbejdsprogrammet er et centralt styringsværktøj for byrådet, der giver overblik over politiske prioriteringer og sikrer fokus på strategiske indsatser i perioden 2026-2029. Det understøtter dialog i fagudvalg og byråd og skaber grundlag for evaluering af byrådsperioden.

Erfaringerne fra 2022-2025 viser desuden (fra evalueringen), at programmet skaber fælles retning, men der er ønske om:

- Tydeligere afgrænsning mellem strategiske indsatser og drift.
- Bedre balance mellem ambitioner og kapacitet.
- Visuel statusopfølgning.

Med afsæt i erfaringerne fra 2022-2025 og de seneste evalueringer og status foreslås en proces, hvor fagudvalgene:

- Forholder sig til relevante uafsluttede initiativer fra 2022-2025 (jf. bilag).
- Drøfter nye initiativer og temaer.
- Lader sig inspirere af aftaledokumenter som konstitueringsaftalen af 29. november 2025 og budgetforlig 2025-32 (vedlagt som bilag).
- Anvender nedenstående kriterier til vurdering af, om initiativerne egner sig til arbejdsprogrammet.

Initiativer til arbejdsprogrammet skal opfylde følgende kriterier:

- Have strategisk betydning for byrådet og understøtte visioner eller politikker.
 - Kræve politisk beslutning eller opfølgning – ikke kun administrativ drift.
 - Have tydelige milepæle (start, slut) og mulighed for opfølgning.
- Initiativer, der ikke opfylder disse kriterier, bør ikke indgå i arbejdsprogrammet.

Initiativer der ikke bør indgå i arbejdsprogrammet:

Løbende drift, herunder større myndighedsområder indgår ikke i arbejdsprogrammet. Det er i den forbindelse væsentligt at påpege at arbejdsprogrammet alene, ikke siger noget om, hvordan ressourcer overvejende prioriteres. Størstedelen af Forvaltningens ressourcer er dedikeret til myndighed, drift og administration.

Proces

- Januar-marts 2026: Fagudvalgene drøfter og udarbejder forslag til initiativer og temaer – på byrådets aften og på fagudvalgsmøder.
- April 2026: Forvaltningen samler forslagene i et udkast til arbejdsprogram*.
- Maj 2026: Byrådsseminar med drøftelse af udkast.
- Juni 2026: Endelig vedtagelse af arbejdsprogrammet.

*På baggrund af udvalgenes arbejde med input til arbejdsprogrammet, laver Forvaltningen i april et første udkast til samlet arbejdsprogram for byrådet 2026-29 som består af dels et word-dokument som folder de enkelte indsatser en smule ud og dels et Excel ark, som giver et overbliksbillede af alle initiativer, hvori status for initiativet vil fremgå.

For at sikre et styringsorienteret format, vil alle initiativer indeholde følgende elementer:

- Sigende titel (og status: Afventer / I gang / Afsluttet)
- Fagudvalg
- Kort beskrivelse (max 5 linjer)
- Seneste politiske behandling (evt. med ref. til dagsordenspunkt)
- Næste skridt / milepæl (ex. en opstartssag på dagsorden, borgermøde den XX, Høringsperiode eller lign.)

Fagudvalgene understøttes af Forvaltningen gennem:

- Bilag og inspirationsmateriale (uafsluttede initiativer, konstitueringsaftale, budgetforlig).
- Skabeloner til forslag (Word til beskrivelse af initiativer).
- Facilitering og sparring på byrådsaften og udvalgsmøder, herunder hjælp til at afgrænse strategiske indsatser.
- Opsamling og kvalitetssikring af input, som indgår i udkastet til arbejdsprogrammet.

Administrationens forslag

Forvaltningen indstiller:

- At Økonomiudvalget godkender processen for udarbejdelse af arbejdsprogrammet.
- At sagen oversendes til fagudvalgene med henblik på drøftelse og forslag til initiativer og temaer.

Beslutning Økonomiudvalget 2026-2029 den 13-01-2026

Økonomiudvalget godkender processen for udarbejdelse af arbejdsprogrammet og sagen oversendes til fagudvalgene med henblik på drøftelse og forslag til initiativer og temaer.

Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 03-02-2026

Udvalget drøftede på baggrund af sagen med bilag samt orienteringen på byrådets aften:

- hvilke relevante uafsluttede initiativer fra 2022-2025 der skal indgå i det nye arbejdsprogram
- hvilke initiativer og temaer fra budget 2026-2033 der bør indgå i det videre arbejde med udarbejdelsen af arbejdsprogrammet
- samt eventuelle nye initiativer og temaer til arbejdsprogrammet

Udvalgets drøftelser blev samlet af Forvaltningen. Udkast til de videre drøftelser fremlægges på et kommende møde.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 03-02-2026

Udvalget drøftede på baggrund af sagen med bilag samt orienteringen på byrådets aften:

- hvilke relevante uafsluttede initiativer fra 2022-2025 der skal indgå i det nye arbejdsprogram

- hvilke initiativer og temaer fra budget 2026-2033 der bør indgå i det videre arbejde med udarbejdelsen af arbejdsprogrammet
- samt eventuelle nye initiativer og temaer til arbejdsprogrammet

Udvalgets drøftelser er samlet af Forvaltningen. Udkast til de videre drøftelser fremlægges på et kommende møde.

Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 04-02-2026

Udvalget drøftede på baggrund af sagen og bilagene, samt orienteringen på byrådets aften:

- hvilke relevante uafsluttede initiativer fra 2022–2025 der skal indgå i det nye arbejdsprogram
- hvilke initiativer og temaer fra budget 2026–2033 der bør indgå i det videre arbejde med udarbejdelsen af arbejdsprogrammet
- samt eventuelle nye initiativer og temaer til arbejdsprogrammet.

Udvalgets drøftelser blev samlet af Forvaltningen. Udkast til de videre drøftelser fremlægges på et kommende møde.

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-02-2026

Udvalget genoptager behandling af punktet til udvalgmødet den 4. marts.

Beslutning Økonomiudvalget 2026-2029 den 17-02-2026

Udvalget drøftede på baggrund af sagen og bilagene, samt orienteringen på byrådets aften:

- hvilke relevante uafsluttede initiativer fra 2022–2025 der skal indgå i det nye arbejdsprogram
- hvilke initiativer og temaer fra budget 2026–2033 der bør indgå i det videre arbejde med udarbejdelsen af arbejdsprogrammet
- samt eventuelle nye initiativer og temaer til arbejdsprogrammet.

Udvalgets drøftelser blev samlet af Forvaltningen. Udkast til de videre drøftelser fremlægges på et kommende møde.

Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 03-03-2026

Udvalgets drøftelser blev opsamlet af Forvaltningen.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 03-03-2026

Udvalget definerede i første omgang følgende temaer, som skal kvalificeres yderligere på det kommende møde:

Tema: Børn og unge i trivsel

Tema: Kapacitet / de fysiske rammer

Tema: Attraktiv arbejdsplads/ Fastholdelse og rekruttering

Tema: Tidlig indsats og forebyggelse

Og evt. supplerende temaer, som kunne være:

Tema: Inddragelse af civilsamfund

Tema: Det specialiserede børneområde

Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 04-03-2026

Udvalget arbejder videre med arbejdsprogrammet på et kommende møde. I første omgang arbejdes ud fra følgende temaer:

Stærke frivillige fællesskaber

Kultur i byrummet

Kultur- og designarv, Allerød Identitet

Mødesteder og friluftslivet/fritidsaktiviteter i naturen

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget arbejder videre med arbejdsprogrammet på et kommende møde. Dette sker ud fra disse foreløbige temaer:

- Styrket forebyggelse på ældreområdet
- Kapacitet
- Fastholdelse og rekruttering
- Digitalisering og velfærdsteknologi
- Inddragelse af civilsamfundet
- Det specialiserede sociale område og forstærket beskæftigelse
- Sammenhængende borgerforløb/borgerinddragelse

Bilag

Konstitueringsaftale 29. november 2025

Overlevering fra arbejdsprogram 2022-25

Budgetforlig 2025-32

Punkt 6: Byrådets spilleregler 2026-29

25/14374

Punkttype

Beslutning

Tema

Den fælles introduktion af det nye byråd og fagudvalgene er tilrettelagt i én samlet proces, der strækker sig over det første halve år. Et element i opstarten af det nye byråd er, at hvert fagudvalg arbejder med input til byrådets fælles spilleregler for perioden 2026-29.

Dette dagsordenspunkt skal igangsætte arbejdet med udarbejdelsen af de fælles spilleregler for 2026-29 for fagudvalg og byråd.

Supplerende tema i forbindelse med udvalgenes behandling af sagen i 2026

3 fagudvalg har udskudt behandlingen af sagen, derfor genoptages sagen på fagudvalgenes dagsorden.

Kompetence

Økonomiudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

De fælles spilleregler vedtages i sidste ende af byrådet.

Sagsbeskrivelse

Formål

Formålet med at udarbejde fælles spilleregler er at sikre et godt og udbytterigt samarbejde i byrådet. Spillereglerne skal skabe et fælles fokus på adfærd og arbejdsformer, der understøtter, at byrådet når sine politiske mål til gavn for Allerød Kommune – borgere, brugere, medarbejdere, kulturen, erhvervslivet og naturen.

Spillereglerne kan tolkes forskelligt afhængigt af kontekst og perspektiv, men netop denne mangfoldighed er grundlaget for de gode drøftelser om samarbejdet i byrådet.

Baggrund

Byrådets spilleregler fastlægges ved begyndelsen af hver byrådsperiode for at understøtte et godt politisk samarbejde og en klar arbejdsform. Tidligere spilleregler har været udformet både som:

- Et formelt notat med klare retningslinjer for adfærd og procedurer (2018-2021).
- Et mere værdibaseret og visuelt oplæg (2022-2025).

Tidligere versioner er blevet til gennem drøftelser, inspirationsoplæg og dialogprocesser, med fokus på hvordan den politiske ledelses- og koordineringsopgave på tværs af fagudvalg og byrådet håndteres bedst. Evalueringerne har vist et ønske om at bygge videre på erfaringerne og skabe spilleregler, der både tydeliggør fælles værdier og giver praktiske retningslinjer for samarbejdet.

Næste skridt

Med afsæt i erfaringerne fra 2018-21 og 2022-25 samt den seneste evaluering foreslår Forvaltningen en proces, hvor fagudvalgene:

- Forholder sig til de tidligere spilleregler (bilag 1 og 2).
- Drøfter, om der er væsentlige nye formuleringer eller principper, som bør medtages, herunder hvad der er særlig vigtigt tydeliggøres i de fælles spilleregler.

Forslag til proces

Arbejdet med byrådets spilleregler skal sikre, at alle byrådsmedlemmer bidrager til formuleringer, som samlet afspejler både værdier og arbejdsformer. Forvaltningen foreslår følgende proces:

- Januar 2026: Indledende drøftelse på byrådets aften med fokus på værdier og samarbejde.
- Februar–marts 2026: Drøftelser i fagudvalgene og input til spillereglerne.
- April 2026: Forvaltningen udarbejder udkast til nye fælles spilleregler for byrådet 2026-29 baseret på input fra byrådets aften og fagudvalgene.
- Maj 2026: Dialogøvelser og drøftelse på byrådsseminar.
- Juni 2026: Forvaltningstilpasning af spillereglerne, hvis seminaret lægger op til det.
- August 2026: Fagudvalgene behandler udkastet og indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet for endelig godkendelse.

Brugen af spillereglerne i praksis

De fælles spilleregler drøftes typisk én til to gange om året, når der måtte være en naturlig anledning til det. Ligesom det er hensigten, at der kan refereres til dem i særlige situationer.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at Økonomiudvalget godkender den skitserede proces og sender sagen videre til fagudvalgene.

Beslutning Økonomiudvalget 2026-2029 den 13-01-2026

Økonomiudvalget godkendte den skitserede proces og sender sagen videre til fagudvalgene.

Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 03-02-2026

Udvalget besluttede at udskyde sagen til det kommende møde.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 03-02-2026

Udvalget udskyder behandling af punktet til udvalgsmødet den 3. marts.

Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 04-02-2026

Udvalget besluttede at udskyde punktet til næste udvalgsmøde.

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-02-2026

Udvalget drøftede – med udgangspunkt i de væsentligste pointer fra byrådets aften – de fælles spilleregler.

- Udvalget indstiller, at opsamlingen fra byrådets aften, danner grundlag for det videre arbejde med at formulere de fælles spilleregler.
- Udvalget indstiller, at følgende tilføjes som væsentligt at tage med i det videre arbejde med at formulere fælles spilleregler:

o Anvendelse af sociale medier

Beslutning Økonomiudvalget 2026-2029 den 17-02-2026

Udvalget besluttede at udskyde punktet til næste udvalgsmøde, med ønske om at spillereglerne for byrådet er drøftet i alle fagudvalg, før sagen endeligt behandles i Økonomiudvalget.

Beslutning Miljø-, Erhvervs- og Byudvalget 2026-2029 den 03-03-2026

Udvalgets drøftelser blev opsamlet af Forvaltningen.

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2026-2029 den 03-03-2026

Børne-og Skoleudvalget udskyder behandling af sagen til udvalgsmødet den 7. april.

Beslutning Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget 2026-29 den 04-03-2026

Udvalget drøftede de fælles spilleregler og Forvaltningen opsamlede udvalgets pointer.

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget genoptager behandling af punktet på udvalgsmødet den 8. april.

Bilag

Spilleregler for perioden 2022-25

Byrådets spilleregler for 2018-21

Punkt 7: Underskriftark: Godkendelse af protokol

25/14185

Tema

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Beslutning Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 den 04-03-2026

Udvalget godkendte beslutningsprotokollen.