

REFERAT Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 03-04-2024

Mødedato Onsdag d. 03. april 2024 kl. 07:30

Mødested Mødelokale F1

Mødedeltagere Jesper Holdflod Pallesen, Lisbeth Skov, Bettina Løgager, Emil Ulrik Andersen, Signe Schløer

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Selvstyrende teams i hjemmeplejen - slutevaluering.....	5
Status på implementering af anbefalinger fra opgaveudvalget for rekruttering og fastholdelse.....	8
Magtanvendelse og værgemålssager i 2023.....	10
Status for rapportering af utilsigtede hændelser 2023.....	13
Revision af strategi for fremtidens ældreområde.....	16
Botilbudskapacitet: Udbygning af Skovmosen 8.....	18
Afreportering på beskæftigelsesområdet.....	21
Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.....	23
Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme.....	25
Genoptagelse: Sag fra byrådsmedlem Jesper Holdflod Pallesen vedr. unge på plejehjem.....	27
Genoptagelse: Sag fra byrådsmedlem Lisbeth Skov vedr.: Unge i fritidsjob på Allerød Plejecentre...	28
Underskriftark: Godkendelse af beslutningsprotokol.....	30

Punkt 1: Bemærkninger til dagsordenen

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Ingen

Punkt 2: Meddelelser

Sagsbeskrivelse

- Generel information.
- Status på arbejdet med Jobdating for at styrke beskæftigelsen.
- Status på botilbuddet Skovmosen.
- Orientering om invitation til at høre om arbejdet med den nære sundhed og ældreområdet i Allerød.
- Drøftelse af rammer og indhold for et fælles arrangement i udvalget.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Taget til efterretning.

Punkt 3: Selvstyrende teams i hjemmeplejen - slutevaluering

24/2571

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Orientering.

Tema

På baggrund af deltagelse i projektet ”Fælles om opgaven, sammen om borgeren – etablering af selvstyrende team i Allerød Hjemmepleje” orienteres om slutevalueringen af projektet.

Martin Sandberg Buch fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) deltager på mødet og fremlægger resultaterne fra projektperioden.

Sagsbeskrivelse

Allerød har deltaget i Socialstyrelsens projekt omkring etablering af selvstyrende teams i et af hjemmeplejens tre team. Allerød Kommune fik bevilget 6.784.558 kr. i projektperioden 31.12 2021 til 31.12 2023. VIVE har været tilknyttet som evaluator og rådgiver for Allerød Kommune.

Projektet skulle understøtte udvikling og afprøvning af nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet for borgere i ældreplejen ved etablering af fast selvstyrende og tværfaglige teams og gennem organisatoriske forankring og involverende tilgang. Endvidere var sigtet at forbedre trivslen og arbejdsmiljøet for medarbejderne, som også kunne bidrage til bedre rekruttering og fastholdelse af personale.

Projektets mål var at etablere et fast, tværfagligt og selvstyrende team inspireret af den hollandske Buurzorg-model. I perioden har teamet arbejdet imod at være fuldt selvstyrende i hverdagen, hvad angår vagt- og ruteplanlægning, fordeling af hverdagens opgaver samt at inddrage drifts- og kvalitetsdata for at understøtte drift og planlægning.

På Sundheds og Beskæftigelsesudvalgets møde den 12. marts 2023 blev udvalget orienteret om midtvejsevalueringen, hvorefter der er arbejdet videre med bl.a. styrket ledelse samt faggruppernes opgaver og samarbejde.

Projektperioden er afsluttet 31. december 2023 og VIVE, der har fulgt projektet gennem hele perioden, har foretaget den endelige evaluering af projektet. Projektets resultater lanceres og formidles lokalt og nationalt.

På mødet vil Martin Sandberg Buch fremlægge resultater og konklusioner fra projektet.

Projekts målsætninger

Projektperioden skulle bruges til at udvikle og afprøve en ”Allerødmodel” for selvstyrende tværfaglige teams, der fungerer i den lokale kontekst, og som efterfølgende kan skaleres til ældreområdet som helhed, hvis der er politisk opbakning til dette.

- De berørte borgere i team 1 skal opleve færre forskellige medarbejder i hjemmet som afsæt for kontinuitet, nære relationer og øget kvalitet for borgerne
- Der skal opnås øget selvbestemmelse og involvering for medarbejdere og borgere, der skal øge tilfredshed og afsættet for aktiverende pleje
- Der skal opnås øget faglig frihed og tværfagligt samarbejde, som skal understøtte pleje og omsorg, med afsæt i borgerens aktuelle og faktiske behov.

Resultaterne fra slutevaluering af projektet

Af rapporten fremgår følgende overordnede resultater fordelt på temaer:

- Den borgeroplevede kvalitet

Der ses signifikante forbedringer i den borgeroplevede kvalitet, herunder bl.a. en oplevelse af forbedret kontinuitet og stabilitet.

- Medarbejdertrivsel

Teamets sygefravær er faldet fra ca. 10 % i 2022 til ca. 4 % i 2023 (opgjort for januar-oktober).

Team 1 fremstår også med høj trivsel og en øget forståelse og fælles ansvarsfølelse i forhold til at hjælpe hinanden og sikre retvisende og effektive kørelister.

- Tværfagligt samarbejde

I relation til projektet er der udviklet et tæt og gensidigt udbytterigt samarbejde mellem team 1 og visitationen. Den udviklede model for nærvistation forbindes med nemmere dialog og bedre forudsætninger for at sikre en hjælp, der løbende tilpasses borgernes aktuelle behov og ønsker.

Målsætningen om tværfaglig integration med sygeplejen er det i projektperioden ikke lykkedes at opnå. Det anbefales, at fortsætte med at give arbejdet med opgaveoverdragelse høj prioritet.

Øvrige opmærksomheder

Af rapporten fremgår at der er et fortsat højt forbrug af eksterne vikarer, og ligeledes understreges det, at det høje forbrug af vikarer afspejler, at ældreområdet i Allerød Kommune – på linje med resten af landet – står over for massive udfordringer relateret til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Anvendelsen af vikarer er i team 1 faldet fra 44 % af lønudgifterne i 2022 til 40 % af lønudgifterne i 2023. En del af vikarudgifterne er relateret til den udviklingstid og aktiviteter vedrørende kompetenceudvikling i processen. Rapporten peger på, at investering i kompetenceudvikling er vigtigt i relation til udvikling af teamorganisering på ældreområdet.

Forvaltningen vil på det kommende møde give en uddybende status på arbejdet med at nedbringe vikarudgifterne på ældreområdet, idet flere tiltag er igangsat.

Fremadrettet opmærksomhedspunkter

Ved spredning af selvstyrende teams til de team 2 og team 3, anbefaler VIVE følgende:

at hjemmeplejen skal være tro mod udviklingsprocessen og at team 2 og 3 skal have tid og støtte til selv at opnå de erkendelser, kompetencer og rutiner, der er etableret i team 1.

At team 2 og 3 anvender team 1s medarbejdere og deres erfaringer aktivt ift. at understøtte udviklingen i team 2 og 3 f.eks. som sparringspartnere og go-to personer.

At arbejde målrettet med at udvikle en coachende og faciliterende tilgang til ledelse, der understøtter alle team i at kunne tage ansvar, fremfor at tage over.

Fremadrettet implementering

Med afsæt i VIVEs rapport og lokale erfaringer kræver implementering af selvstyrende teams i hele hjemmeplejen både kulturændring, kompetenceudvikling og tålmodighed. Derudover vil indfasning af den fulde model betyde, at skal afsættes tid til øget daglig koordinering i de enkelte teams.

Den påkrævet kulturændring og kompetenceudvikling er påbegyndt i en mindre grad i team 2 og 3 med inspiration fra team 1 og brug af hjemmeplejens kompetenceudviklingsmidler. Der er ikke afsat midler til øget daglig koordinering.

På mødet uddybes, hvordan der konkret arbejdes videre for at udbrede selvstyrende teams i en mindre model. En beskrivelse af muligheden for af implementeringen af den fulde model til alle tre teams – både ift. nuværende erfaringer med bl.a. tiden til øget daglig koordinering, rekrutteringsudfordringer samt vikarudgifter - vil blive fremlagt for udvalget på det kommende udvalgsmøde.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Økonomi og finansiering

Projektmidler fra Socialstyrelsen udgør i projektperioden 31.12 2021 til 31.12 2023 i alt 6.784.558 kr. Forbruget i projektperioden er opgjort til 5.986.641 kr. Restbeløbet på 800.474 kr. tilbagebetales til Socialstyrelsen, når det endelig regnskab er godkendt af Socialstyrelsen.

Dialog/høring

Seniorråd og Handicapråd

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning, idet orienteringen sendes videre til Økonomiudvalget.

Bilag

302234_Allerød slutevaluering_01_20240308.pdf

Seniorrådets høringssvar pkt. 3 Slutevaluering selvstyrende teams.pdf

Punkt 4: Status på implementering af anbefalinger fra opgaveudvalget for rekruttering og fastholdelse

24/888

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Orientering

Tema

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget orienteres om status på implementering af anbefalinger fra opgaveudvalget for rekruttering og fastholdelse af velfærdsmedarbejdere.

Sagsbeskrivelse

Byrådet godkendte på mødet den 16. juni 2022 at igangsætte processen for etablering af §17, stk. 4 opgaveudvalg om fastholdelse og rekruttering af velfærdsmedarbejdere i Allerød Kommune.

Opgaveudvalgets formål har været at afdække fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne for velfærdsmedarbejderne i Allerød Kommune og komme med anbefalinger til at mindske eller afbøde de negative konsekvenser heraf.

På baggrund af data, generelle tendenser og drøftelser om konsekvenser, vurderede opgaveudvalget, at udfordringerne ift. fastholdelse og rekruttering er størst ved hhv. social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og pædagoger.

Opgaveudvalget har udarbejdet 9 anbefalinger, som er kategoriseret under fire temaer:

- Tema: Styrket faglighed
- Tema: Fleksibilitet
- Tema: Når Allerød ansætter
- Tema: Kommunikation

Hovedudvalget blev præsenteret for de ni anbefalinger den 29. juni 2023, og tilbagemeldingen var: "Hovedudvalget vurderer, at det er relevante anbefalinger, og det bemærkedes positivt, at anbefalingerne har taget udgangspunkt i de høringssvar, som er kommet ind undervejs i processen fra MED-udvalgene".

Nedenfor er fremhævet særlige igangsatte indsatser på tre af de fire temaer som følge af anbefalingerne. En uddybende oversigt af indsatserne opdelt på anbefalingerne er vedlagt som bilag til sagen.

Ældreområdet (Social- og sundhedshjælpere og Social- og sundhedsassistenter)

- Et fysisk lærings- og simulationsrum for kompetenceudvikling forventes ibrugtaget foråret 2024.
- Fleksibilitet og indflydelse fremmes afprøvninger af "pusleplaner" og selvstyrende team, hvor medarbejderne aktivt deltager i vagtplanlægningen.
- Tværgående vikarplanlægning er systematiseret ved indførelse af teknologien Omsorgsbemandingsapp.
- Der er udarbejdet fælles modtagelse af medarbejdere med fast introforløb.
- Der er etableret en mentorordning for nyansatte.

Dagtilbudsområdet (Pædagogisk personale)

- Vikar-planlægning afprøves digitalt i to klynger
- Der er planlagt pitch dag med Nordic Health Lab i foråret med fokus på velfærdsteknologiske løsninger i foråret 2024

- Med trepartsaftalen forventes dagtilbudsområdet at overgå fra månedsnorm til halvårsnorm i løbet af 2024
- Der er indgået samarbejde med Københavns Professionshøjskole om styrket praktikforløb samt brobygning målrettet 2. og 3. årsstuderende samt praktikvejledere.

Under temaet Kommunikation pegede opgaveudvalget på opprioritering af kommunikationsressourcer og -indsatser således, at den samlede kommunikationsindsats i højere grad understøtter fastholdelse og rekruttering. Denne anbefaling forudsætter dog, at byrådet afgiver en bevilling til det.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomi og finansiering

Der er i budget 2024-31 afsat 0,5 mio. kr. årligt til at arbejde videre med de anbefalinger, der er kommet fra opgaveudvalget om fastholdelse og rekruttering af velfærdsmedarbejdere.

Dialog/høring

Handicapråd og Seniorråd

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 02-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på indsatser

Seniorrådets høringssvar vedr. status på implementering af opgaveudvalgets anbefalinger

Punkt 5: Magtanvendelse og værgemålssager i 2023

24/192

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Orientering

Tema

Udvalget orienteres om magtanvendelser og værgemålssager i Allerød Kommune i 2023.

Kompetence

Sagsbeskrivelse

I henhold til bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten overfor voksne, herunder pædagogiske principper skal det politiske udvalg én gang årligt forelægges en beretning om brug af magtanvendelse og indgreb i den personlige frihed.

Serviceovens regler om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten bygger på det enkelte menneskes ret til selv at bestemme, uanset om borgeren har en nedsat psykisk funktionsevne, som eksempelvis demens, eller ej.

Formålet med reglerne er både at begrænse omfanget af magt til det absolut nødvendige og øge retssikkerheden for voksne med varigt nedsat psykisk funktionsevne.

Reglerne om magtanvendelse er de undtagelser og tilfælde, hvor der kan tillades brug af magt over for borgeren. Det er udelukkende i de tilfælde, som er beskrevet i magtanvendelsesreglerne, at der må anvendes magt. Reglerne bygger på tre centrale begreber, som skal tages i betragtning, hver gang man anvender magt.

- Begræns magtanvendelsen mest muligt – socialpædagogisk bistand, omsorg og pleje går altid forud for magtanvendelse.
- Mindsteindgrebsprincippet – magtanvendelse skal begrænses til det absolut nødvendige og skal være så lidt indgribende som muligt.
- Proportionalitetsprincippet – indgrebet skal stå i rimeligt forhold til det, man ønsker at opnå.
- Skånsomhedsprincippet – indgrebet skal altid være så kortvarigt og skånsomt som muligt, med stor hensyntagen til den pågældende og andre tilstedeværende, så der ikke forvoldes unødigt krænkelse og ulempe.

Kilde: ”Guide til udarbejdelse af lokale retningslinjer for magtanvendelse”, Socialstyrelsen.

Magtanvendelse skal altid være det sidste, personalet overvejer og afprøver for at hjælpe en borger. Det vil sige, at man skal have afprøvet flere plejemæssige og socialpædagogiske tiltag, før der anvender magt. Magtanvendelse må alene være for at sikre den enkeltes tryghed, værdighed og omsorg eller af hensyn til andre, hvor personens adfærd er grænseoverskridende eller konfliktskabende.

Personalet skal således på den ene side respektere den enkeltes ret til selvbestemmelse, og på den anden side sørge for, at borgeren ikke skader sig selv og yde en hjælp, der er afpasset til den enkelte. Det er en balancegang som kræver høj faglig etik, dialog og løbende refleksion.

Brug af magtanvendelse i 2023

Ældre og Sundhed

I alt har der været 39 indberetninger om magtanvendelser i 2023 fordelt på 7 personer. Magtanvendelserne har primært omhandlet brug af magt i forbindelse med personlig hygiejne iht. Servicelovens §136c. I modsætning til 2022, hvor der blev indberettet magtanvendelse på 4 borgere.

Der har været 2 ansøgninger om værgemål og 1 indstilling til flytning uden samtykke. I 2022 var der 1 ansøgning om værgemål og 1 indstilling til flytning uden samtykke.

Der har været 1 ansøgning om låsning og sikring af yderdøre og vinduer iht. §128c.

Der har været to episoder, hvor der er brugt magt uden at det har været lovligt. Det drejer sig om en episode, hvor borger blev tilbageholdt mod dennes vilje – borger var ikke i målgruppen for magtanvendelsesreglerne, da denne ikke havde en varig nedsat psykisk funktionsevne.

Ved den anden episode blev der anvendt magt i forbindelse med personlig hygiejne, over for en borger, der ikke er i målgruppen for magtanvendelsesreglerne.

Indsatsområder i 2024

I 2023 har der i Ældre og Sundhed været arbejdet med at implementere korrekt magtanvendelse i omsorgssystemet, hvilket i sagens natur også betyder, at antallet af både indberetning og ansøgninger om værgemål er steget ift. 2022.

Ældre og Sundheds interne demens netværket har haft ekstra fokus på magtanvendelse, forebyggelse af uforståelig adfærd og betydningen af socialpædagogiske tiltag. Dette skal ses i sammenhæng med projektet ”Nedbringelse af antipsykotisk medicin” som blev startet op og i 2023 med det mål at arbejde med forebyggelse, håndtering og læring af voldsomme episoder i ældreplejen. Det vurderes at der er opnået en øget faglig bevidsthed om brugen af magtanvendelse og dilemmaet mellem brug af magt kontra omsorgspligt/-svigt.

Fokus er ligeledes på, at borgers trivsel og medarbejdernes pædagogisk tilgang, har betydning for, hvordan personalet kan undgå at anvende magt, samt fokus på målgruppen for magtanvendelse.

Ovenstående fokusområder fortsætter i 2024.

Borgerservice – Social indsats

Der er registreret 5 magtanvendelser i 2023. De fordeler sig på 4 borgere. 1 borger på tilbud i Allerød Kommune og 3 på udenbys tilbud. Der ses følgende typer af magtanvendelser:

2 magtanvendelser vedr. § 124 d, fastholde, tilbageholde eller føre tilbage til bolig, når borger udviser adfærd, der er til fare for sig selv eller andre.

2 magtanvendelser vedr. § 124 c, fastholde eller føre væk, når det er nødvendigt for at afværge væsentlig ødelæggelse af indbo eller andre værdier.

1 magtanvendelse vedr. § 128 b, tryghedsskabende velfærdsteknologi, når der er risiko for personskade.

2022 var der 2 magtanvendelser, 1 på tilbud i Allerød Kommune og 1 på udenbys tilbud.

Indsatsområder i 2024

- Ved handleplansmøder og tilsyn er der fokus på vejledning om korrekt brug af magtanvendelser, således at alle relevante situationer registreres.
- Dokumentation og udarbejdelse af handleplaner for de enkelte borgere med beskrivelser af, hvilken pædagogisk tilgang, der skal til for at lignende situationer kan undgås.
- Fortsat fokus på implementering af pædagogiske metoder for at skabe trivsel hos borgerne, både lokalt og på udenbys tilbud.

Generelt

Generelt skal det bemærkes at Arbejdspladsvurdering (APV) viser en mindre stigning i vold mod medarbejderne på områderne, hvorfor et forstærket fokus fremadrettet også vil styrke trivsel og fastholdelse af medarbejderne. Der afholdes en bl.a. en temaworkshop i maj om forebyggelse af voldsomme hændelser på velfærdsområderne.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Dialog/høring

Seniorrådet og Handicaprådet

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning, idet udvalget noterer sig, at der arbejdes med at sikre at alle relevante situationer registreres.

Bilag

Handicapråd_høringssvar punkt. 5 og 8

Seniorrådets høringssvar pkt. 5 Magtanvendelse og værgemålssager status.pdf

Punkt 6: Status for rapportering af utilsigtede hændelser 2023

24/2599

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punkttype

Orientering

Tema

Ifølge Sundhedsloven er det lovpligtigt for regioner og kommuner at modtage, registrere og analysere rapporteringer om utilsigtede hændelser til brug for forbedring af patientsikkerheden.

Sundhedspersoner, der som led i deres faglige virksomhed bliver opmærksom på en utilsigtet hændelse, skal rapportere hændelsen til den region eller kommune, hvor hændelsen er sket.

Udvalget orienteres om status for rapportering af utilsigtede hændelser til Allerød Kommune i 2023.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Formålet med at rapportere utilsigtede hændelser er udelukkende læring, og rapportering af en utilsigtet hændelse må ikke føre til sanktioner.

Siden 2010 har kommunerne skulle rapportere utilsigtede hændelser til Styrelsen for Patientsikkerhed. Siden september 2011 har patienter og borgere også kunne rapportere utilsigtede hændelser.

Der kom en ny bekendtgørelse om rapportering af utilsigtede hændelser gældende fra 1. juli 2023. Den nye bekendtgørelse indeholder bl.a. ændrede regler for, hvilke utilsigtede hændelser der er pligt til at rapportere, når man udfører sundhedsfaglige opgaver i sit arbejde.

Fra 1. juli 2023 er det pligtigt til at rapportere utilsigtede hændelser, som enten havde eller kunne have haft alvorlige eller dødelige konsekvenser for patienten. Derudover er der rapporteringspligt for utilsigtede hændelser, som ikke havde eller kunne have haft alvorlige eller dødelige konsekvenser, men hvor man vurderer, at det kan gavne patientsikkerheden at rapportere dem.

Indtil ændringen af bekendtgørelsen var rapporteringspligten afhængig af, hvor i sundhedsvæsenet, man var ansat. Fra 1. juli 2023 er reglerne ens for alle.

Alvorlighedsgraderne blev ligeledes ændret med den nye bekendtgørelse. Frem til 1. juli 2023 arbejdede man ud fra, hvad der faktisk var sket.

Efter 1. juli 2023 ses på den samlede graduering af faktisk og potentiel skade, og der må derfor forventes en højere samlet graduering. Det behøver således ikke at betyde, at der reelt er flere mere alvorlige skader, hverken i Allerød eller rundt i landets kommuner og regioner. Formålet ved at skelne mellem faktisk og potentiel skade er, at der kan komme endnu mere fokus på læring og forebyggelse.

Status for rapportering af utilsigtede hændelser til Allerød Kommune

Nedenstående tabel viser antallet af utilsigtede hændelser rapporteret til Allerød Kommune i perioden 2019 - 2023.

År	2019	2020	2021	2022	2023
Enkeltrapportering	461	242	219	292	308
Samlerapportering	-	687	1334	1909	1945
Rapporteringer i alt	461	929	1553	2201	2235

Af ovenstående skema fremgår, at øgningen af det samlede antal utilsigtede hændelser overvejende sker samtidig med indførelse af samlerapportering i 2020. Sager der skrives på samlerapportering skal være uden – eller lettere skader.

Samlerapportering giver medarbejderne mulighed for at lave indrapportering via et fysisk samlerapporteringsark frem for elektronisk i Styrelsen for patientsikkerheds database. Metoden er lettere og hurtigere.

Samtidig har der de senere år været kontinuerlig ledelsesmæssig opmærksomhed på rapportering af utilsigtede hændelser. Dertil er der kommet en bredere organisering af patientsikkerhedsarbejdet, der kobles til Styrelsen for Patientsikkerheds mange tilsyn samt flere hændelsesanalyser, hvor medarbejdere og ledere oplever, at der skabes læring af hændelserne. Samlet har det positiv betydning for antallet af indberetninger.

Samme tendens ses på landsbasis, hvor der er rapporteret markant flere utilsigtede hændelser i landets kommuner efter implementeringen af samlerapportering i 2020. Det fremgår af Dansk Patientsikkerhedsdatabase Årsberetning 2020.

Nedenstående tabel viser antallet af hændelser, der er indrapporteret inden for de overordnede kategorier i databasen:

Kategori	Indrapporterede hændelser i alt 2021	Indrapporterede hændelser i alt 2022	Indrapporterede hændelser 2023
Medicinering f.eks. tabletter, vacciner og væsker	1017*	1475*	1434*
Patientuheld og fald	474*	674*	741*
Behandling og pleje	17	24	30
Overlevering af information, ansvar og dokumentation	11	21	36
Infektioner	9	14	8
Prøver, undersøgelser og prøvesvar	3	----	2
Henvisninger, ind/udskrivelse og medicinliste	3	---	6
Medicinsk udstyr, hjælpemidler, røntgen	3	---	2
Andre	16	17	13

* Indeholder både hændelser indrapporteret som enkelt- og samlerapportering

Antallet af indrapporterede utilsigtede hændelser inden for kategorierne giver ikke viden om, hvor mange utilsigtede hændelser, der reelt sker inden for kategorierne. Det er almindelig kendt, at ikke alle hændelser indberettes trods de beskrevne initiativer.

Opfølgning på utilsigtede hændelser i Allerød Kommune

Der følges løbende op på indrapporterede utilsigtede hændelser i dagligdagen. For eksempel som et fast punkt på personalemøder eller ved triage. Hvis hændelsen er kategoriseret som alvorlig/høj skade eller 'Dødelig', vil der altid blive igangsat en analyse af omstændigheder og årsager til hændelsen. Alvorlig/høj skade eller dødelig kan f.eks. være borgere, der er faldet eller lungeinfektion. Af de 9 alvorlig/høj risiko var 3 uden faktisk skade, men potentielt.

Antal alvorlige eller samlet høj risiko/dødelige sager

	2021	2022	2023
Alvorlig eller samlet høj risiko/heraf uden faktuel skade	6	3	9 / 3
Dødelig	-	1	1

Evaluerings af Fokusområder i 2023

Der har været arbejdet målrettet med at øge patientsikkerheden på medicinområdet – herunder kan nævnes risikomedicin samt kompetenceudvikling – og videredelegering af kompetencer samt systematisk brug af læringsformen med hændelsesanalyser.

Fokusområder 2024

Fokusområder i 2024 vil være implementering af simulationsrummet, hvor der vil blive arbejdet målrettet med patientsikkerhed, generel kompetenceudvikling og kvalitetsløft for alle medarbejdere i Ældre & Sundhed.

Derudover vil fokusområderne i Ældre & Sundhed være på fald og faldforebyggelse, rettidig reaktion på ændret almentilstand, ikke planlagt vægttab samt risikomedicin. Bostederne arbejder især for større patientsikkerhed på medicinområdet.

Den fortsatte ledelsesmæssig opmærksomhed på at fremme en kultur, hvor utilsigtede hændelser behandles i et systemisk perspektiv og anses som en vigtig kilde til organisatorisk læring om, hvordan patientsikkerhed og tryghed for borgerne sikres, holdes fortsat i fokus.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning

Dialog/høring

Seniorråd og Handicapråd

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Seniorrådets høringssvar pkt. 6 Status for utilsigtede hændelser.pdf

Punkt 7: Revision af strategi for fremtidens ældreområde

23/8154

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punktttype

Beslutning

Tema

Udvalget har besluttet en revidering af strategien for fremtidens ældreområde. Parallelt skal ny ældrelov fremsættes i Folketingssamlingen 2024/25, så den kan træde i kraft 1. juli 2025. På den baggrund skal udvalget beslutte, om revideringen skal fortsætte eller afvente folketingets behandling.

Kompetence

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har kompetence til træffe beslutning i sagen.

Sagsbeskrivelse

Med budgetforliget for 2019-26 fik Sundheds, Velfærds og Beskæftigelsesudvalget til opgave at udarbejde en strategi for fremtidens ældreområde. Udvalget vedtog i november 2020 den første strategi, som blev justeret med tre nye temaer ultimo 2021.

På SBU mødet den 30.8.2023 besluttede udvalget, at indstille revision af strategien med udvidelse af et tema omhandlende velfærdsteknologi. I forhold til arbejdsprogrammet justeringer skal en revideret udgave fremlægges for udvalget primo 2024.

Processen med revidering er gennemført i perioden fjerde kvartal 2023 og første kvartal 2024, hvor bl.a. borger og pårørende perspektivet er repræsenteret i strategien gennem et dialogmøde med seniorrådet.

Der er således arbejdet med en revidering, men grundet det nationale ældreudspil, som fortsat afventer endelig behandling, skal udvalget beslutte om revideringen af strategien skal afvente eller om et revideret udkast skal fremlægges til beslutning på det kommende udvalgsmøde.

Den foreløbige revidering indeholder således nedenstående temaer:

1. Den fysiske kapacitet, herunder håndtering af den demografiske udvikling og en plan for udviklingen af fysiske rammer
2. Den indholdsmæssige udvikling af området, herunder fremtidens kompetencebehov og faglig tilgang
3. Rekruttering og fastholdelse, herunder en attraktiv arbejdsplads, gode, meningsgivende og effektive arbejdsgange og en branding af området
4. Frivillighed, til glæde for borgere, de frivillige og medarbejdere
5. Borger- og pårørende inddragelse, herunder strukturer for at styrke kommunikation, relationer og samarbejde
6. Tillid til faglighed og selvledelse, herunder udvikling af model for selvstyrende teams
7. Velfærdsteknologi med fokus på borgernes selvhjulpenhed og livskvalitet

Det er forvaltningens vurdering at der er flere elementer fra ældreudspillet, som har en sammenhæng med ovenstående temaer i strategien, omvendt kan der fortsat arbejdes med afsæt i den nuværende strategi frem til Folketingets behandling, hvor ældreloven forventes at træde i kraft 1. juli 2025.

Administrationens forslag

Forvaltningen forslår, at udvalget beslutter, om revideringen skal fortsætte.

Dialog/høring

Seniorrådet

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget besluttede, at arbejdet med revision af strategien genoptages når der foreligger en ny ældrelov.

Bilag

UDKAST_Revideret strategi for fremtidens ældreområde januar 2024

Bilag 1: Ældrestrategi revideret 2021

Seniorrådets høringssvar pkt. 7 Revision af strategi for fremtiden ældreområde.pdf

Punkt 8: Botilbudskapacitet: Udbygning af Skovmosen 8

24/3075

Sagen afgøres i:

Allerød Byråd 2022-2025

Punkttype

Beslutning

Tema

Byrådet besluttede i juni 2023 at købe ejendommen Skovmosen 8 og etablere et botilbud med 8 pladser. I denne sag skal byrådet tage stilling til et forslag om at udvide botilbudskapaciteten på Skovmosen 8 med yderligere 6 pladser.

Kompetence

Byrådet har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Allerød Kommunes nuværende botilbudsstrategi er godkendt i august 2019, og den er gældende for perioden 2019-25. Botilbudsstrategien bygger på en analyse af det specialiserede børne- og voksenområde i kommunen, og beskriver et forventet behov for botilbud hos Allerød borgere samt forslag til, hvordan det kan udmøntes bedst muligt i perioden. Hertil er der udarbejdet opdateret behovsanalyse.

Udvikling af lokale botilbud er endvidere fokus i arbejdsprogrammet for Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, og i juni 2022 besluttede byrådet en temaanalyse vedr. etablering af flere lokale tilbud på det specialiserede sociale område og afsatte midler til en nærmere analyse. På denne baggrund, besluttede Byrådet den 22. juni 2023 at købe ejendommen på Skovmosen.

I december 2023 overtog kommunen ejendommen på Skovmosen 8 til brug for botilbud. De 8 pladser står klar til indflytning medio april 2024, og forventes udnyttet fuldt ud ultimo året. Der afventes pt. godkendelse fra Socialtilsynet.

Behovet for pladser, målgruppe og takst

Med afsæt i den opdaterede behovsoversigt er det prioriteret, at målgruppen for et botilbud på Skovmosen 8 skal være unge i alderen 15-30 år, fortrinsvis unge med autisme og lignende udfordringer. Der er tale om unge med behov for botilbud med døgnstøtte i en midlertidig periode, indtil de kan flytte videre i egen bolig med støtte eller til anden type af botilbud uden døgntilbud. Behovsanalysen fremgår af botilbudsstrategi 2019-25, som er vedlagt som bilag til sagen.

Med en mulig udvideles af boliger på Skovmosen 8, vil der med fordel kunne etableres længerevarende botilbudspladser, som stiller andre krav til type af bolig end den eksisterende købte ejendom på Skovmosen – til samme målgruppe.

Med en udvidelse med 6 plader, heraf 2 som længerevarende botilbudspladser, er der forventning om at der som opstart vil kunne hjemtages 2 unge, som bor i tilbud uden for Allerød Kommune, samt at der løbende vil flytte nye unge ind, således at der i løbet af 2025 vil være fuldt belagt. Der forventes således både hjemtagelse fra nuværende tilbud samt tilbud til kommende unge med behov for botilbud.

En udvidelse af antal boliger på Skovmosen 8 vil samtidig give en stordriftsfordel, således at de samlede pladser bliver billigere, da flere funktioner, herunder ledelse, administration, og nattevagt allerede er finansierede.

Skulle der mod forventning ikke være efterspørgsel fra Allerød borgere, er der god mulighed for at indgå aftaler med nabokommuner om brug af et par pladser, da de fleste kommuner mangler gode tilbud til målgruppen af unge med autisme og lignende udfordringer.

Botilbud er efter aftaler i KKR takstfinansierede, og følger regelsæt for, hvad der skal indgå i en sådan beregning. Takstfinansiering betyder, at alle udgifter er indeholdt i taksten, inkl. et fastsat overhead og skal balancere uden underskud eller overskud.

Samlet set er det vurderingen, at der både fagligt, kapacitetsmæssigt og ud fra et borgerperspektiv, er behov for de yderligere botilbudspladser der vil kunne etableres til denne målgruppe på Skovmosen 8. En yderligere udvidelse, vil være en fremtidsinvestering i forhold til at kunne tilbyde flest mulige lokale botilbudspladser og give en fleksibilitet så flest mulige unge kan blive i Allerød og får den nødvendige støtte.

Udbygning af Skovmosen 8 sikrer en langsigtet og bæredygtig løsning på kapacitetsudfordringerne på det specialiserede sociale område.

Anlægsudgifter og proces for tilbygning

Det vurderes, at de 6 nye pladser kan etableres inden for et budgettet. Dette omfatter et nybyggeri i form af et typehus, hvor der etableres 6 værelser, 3 badeværelser, et fælleskøkken og trinettekøkken i to værelser, så huset på et senere tidspunkt evt. kan omdannes til anden anvendelse. Der vil derudover være behov for indkøb af inventar til fællesarealer for ca. 150.000 kr.

Da ejendommen er støjbelastet sikres indeklimaet støjmæssig, mens der er iværksat undersøgelse af muligheden for at etablere ikke støjbelastede udendørs opholdsarealer. Den stramme tidsplan betyder, at der vil blive indhentet tilbud fra to typehusfirmaer frem for traditionelt udbud. Der skal i forbindelse med byggeriet søges landzonetilladelse og byggetilladelse, og dette kan iværksættes umiddelbart efter en politisk godkendelse af projektet.

Mulig finansiering i 2024 til at øge botilbudskapaciteten

I den seneste økonomiaftale for 2024 er kommunernes muligheder for at etablere lokale botilbud blevet forbedret, hvilket ikke blot styrker den økonomiske styring af det specialiserede socialområde, men også markerer en national anerkendelse af kommunernes behov for lokale løsninger. Dermed har kommunerne en større handlefrihed til at imødekomme borgernes behov på en mere effektiv måde. Kommunerne blev derfor givet en lånemulighed. Allerød Kommune ansøgte om andel i lånepuljen og fik som en ud af 13 kommuner bevilget mulighed for lån på 10,5 mio. kr. til udvidelse med 6-8 pladser.

Hvis lånemuligheden i 2024 skal udnyttes, indebærer det et krav om udførsel inden for regnskabsåret 2024, og dermed en meget stram tidsplan for projektet. Af den grund er der iværksat en række forundersøgelse for at forberede den kommende myndighedsbehandling i forbindelse med udvidelsen. Det kan dog ikke garanteres, at byggeregnskabet kan afsluttes inden for dette regnskabsår.

Det forventes, at ministeriet godkender anvendelsen af lånedispensationen i 2024 fuldt ud i forbindelse med etableringen af 6 pladser. Der er risiko for, at regningerne vedrørende udbygningen først vil falde i regnskabsåret 2025 på grund af byggeprocessen. I tilfælde af uudnyttet lånedispensation i 2024 forudsættes det, at ministeriet godkender at overføre denne mulighed til regnskabsåret 2025, hvor det vil være en betingelse at der er indgået bindende aftale i 2024.

Udvidelsen af botilbuddet kan naturligvis også finansieres af kassen

Forslag 1

a) Der igangsættes en udbygning af Skovmosen med 6 nye kommunale pladser inden for det sociale område.

b) Der igangsættes ikke en udbygning af Skovmosen.

Forslag 2

a) Der afsættes et rådighedsbeløb på 10,65 mio. kr. til udbygning og inventar. Rådighedsbeløbet på 10,5 mio. kr. lånefinansieres, forrentes og afdrages over 25 år. Rådighedsbeløbet på 150.000 kr. finansieres af kassen. Der gives en anlægsbevilling på 10,65 mio. kr., finansieret af det afsatte rådighedsbeløb, men dette kan ikke endeligt garanteres, da der kan være en usikkerhed vedrørende afslutning af byggeregnskab inden for regnskabsår 2024.

b) Der afsættes et rådighedsbeløb på 10,65 mio. kr. til udbygning og inventar. Rådighedsbeløbet finansieres af kassen. Der gives en anlægsbevilling på 10,65 mio. kr., finansieret af det afsatte rådighedsbeløb.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler forslag 1 samt forslag 2a) eller 2b).

Økonomi og finansiering

Forslag 2a) Anlægsudgiften udgør 10,65 mio. kr., og der optages et lån på 10,5 mio. kr., som tilbagebetales over 25 år, hvor den årlige udgift til renter og afdrag udgør 0,8 mio. kr. svarende til den årlige nettobesparelse på driften.

Forslag 2b) Anlægsudgiften udgør 10,65 mio. kr., og finansieres af kassen. Den årlige driftsbesparelse på 0,8 mio. kr. tilgår kassen.

Dialog/høring

Handicaprådet

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 02-04-2024

Udvalget indstiller forslag 1a og 2a godkendt i Økonomiudvalg og byråd.

Fraværende:

Clara Rao

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget indstiller forslag 1a og 2a godkendt i Økonomiudvalg og byråd.

Bilag

Botilbudsstrategi august 2019-2025.PDF

Baggrundsnotat - Botilbud juni 2023

Analyse - Etablering af flere egne botilbudspladser august 2023

Handicapråd_høringssvar punkt. 5 og 8

Punkt 9: Afrapportering på beskæftigelsesområdet

19/3206

Sagen afgøres i:

Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

Punktttype

Orientering

Tema

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status og opnåede resultater på beskæftigelsesområdet.

Sagsbeskrivelse

Udvalget orienteres tre gange årligt om status på beskæftigelses- og socialområdet, herunder særligt om resultaterne for fordrevne ukrainere.

Beskæftigelsesområdet

Rapporten er på beskæftigelsesområdet baseret på opgørelser udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og indeholder følgende oplysninger:

- Status på antallet af borger på forsørgelse
- Udvikling i ledigheden
- Opnåede resultatmål i forhold til det forventede antal offentligt forsørgede
- Status i forhold til skærpet tilsyn
- Andel borgere med mindst 4 samtaler fordelt på forsørgelsestype
- Udvikling i antal fordrevne ukrainere
- Antal og andel af fordrevne ukrainere i beskæftigelse

Rapporten viser, at Allerød Kommune i 2023 har haft 60 fuldtidspersoner færre på ydelse end forventet jf. kommunes rammevilkår.

Det skal samtidig bemærkes, at Allerød Kommune i perioden juli 2022 til juni 2023 har oplevet et fald på 1,7 pct. i antallet af borgere på offentlig forsørgelse mod 0,2 pct. på landsplan. I Allerød er 8,6 pct. af borgeren på offentlig forsørgelse mod 16,3 pct. på landsplan.

Allerød Kommune har med en ledighedsprocent på 1,3 pct. i december 2023 fortsat landets lavest ledighed. I de omkringliggende kommuner ligger ledigheden på mellem 1,8 og 1,9 pct. På landsplan og i Hovedstadsområdet er ledighedsprocenten på 2,6.

Forenklet beskæftigelsesindsats

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har kommunerne fået større frihed til at tilrettelægge hjælpen til ledige. Samtidig er der indført et styrket fokus på kommunernes resultater og indsats, samt en mulighed for at skride ind over for de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar.

Samtaler

Minimum 80 pct. af borgeren skal have minimum 4 samtaler inden for de seneste 12 måneder.

Den tætte opfølgning på området betyder, at andelen af borgere med minimum 4 samtaler inden for 12 måneder i december 2023 lå på 80,7 pct., men en lavere andel i de tidligere måneder gør, at målet for året ikke nås. Der er ingen krav i lovgivningen til, hvor mange samtaler borgerne skal have, når de har været ledige i mere end 6 måneder. Derimod skal samtalerne tilrettelægges ud fra borgerens individuelle behov.

I en gennemgang af sager ses, at det primært er borgere på uddannelseshjælp, i ressourceforløb og på overgangsydelse, som har fået færre samtaler. Når borgeren i perioder får færre samtaler, er der typisk tale om sygdom, psykiatrisk behandling, misbrugsbehandling mm. som gør, at det ikke er relevant at afholde samtalerne. Fejl i registreringspraksis kan betyde, at disse borgere tæller med i opgørelsen af ikke afholdte samtale.

Der følges løbende op på afholdelse af samtaler og korrekt registreringspraktisk. Eksempelvis trækkes to gange månedligt lister på cpr. niveau til den enkelte sagsbehandler, hvor det tydeligt fremgår, hvilke borgere der bør prioriteres.

Beskæftigelse ift. fordrevne ukrainere

Allerød Kommune har modtaget 189 fordrevne ukrainere, hvoraf 47 personer enten er rejst hjem eller er flyttet til andre kommuner. 52 personer har i januar 2024 været i beskæftigelse svarende til en andel på 52 pct. Andelen af beskæftigede ligger en smule over landsgennemsnittet på 50 pct. og 48 pct. i hovedstadsområdet.

Socialområdet

På socialområdet anvendes data fra Monitoreringsværktøj fra KKR Hovedstaden. Der er aktuelt ikke modtaget nye data, hvorfor afrapportering først vil finde sted på mødet i august 2024.

Administrationens forslag

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Dialog/høring

Handicaprådet

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Afrapportering marts 2024

Punkt 10: Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

24/3315

Sagen afgøres i:

Børne- og Skoleudvalget 2022-2025

Punkttype

Beslutning

Tema

Børne- og Skoleudvalget, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget anmodes om at indstille beredskabsplanen for håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol blandt børn, unge og deres familier godkendt i byråd.

Kompetence

Byrådet har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Sagsbeskrivelse

Kommunerne skal jf. Barnets Lov § 15 Stk. 3 udarbejde et beredskab for håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af Kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal desuden revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år. Barnets Lov skal sikre et tidssvarende børnesyn, der både i lov og praksis skal sikre, at børn ses i deres egen ret, får flere rettigheder, og at rettighederne og barnets stemme får større betydning i sagsbehandlingen.

Center for Dokumentation og Indsats Mod Ekstremisme (CDE) og Nationalt Center Mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK) anbefaler, at beredskabsplanen også omhandler voksne over 18 år for at sikre en helhedsorienteret tilgang.

Det primære formål med beredskabsplanen er at forebygge, at problemer relateret til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol opstår og forværres. Det handler derfor om, at der så tidligt som muligt sættes ind med den rette indsats.

Beredskabet omfatter hele kommunens børne-, unge- og voksenområde samt eksterne samarbejdspartnere som f.eks. de regionale sikkerhedskonsulenter og politiet.

Beredskabsplanen henvender sig primært til ledere samt relevante medarbejdere i Allerød Kommune, som er i kontakt med borgere, både under og over 18 år, der kan være berørt af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Det gælder både ansatte på myndighedsområdet og almenområdet.

Beredskabsplanen skal bidrage til:

- a) at anskueliggøre Allerød Kommunes organisering, beredskab og indsats til forebyggelse og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- b) at forpligte personer omkring arbejdet med æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol er uddannet til opgaven og løbende opkvalificeres.
- c) at sikre viden og information til fagpersoner og myndighedspersoner i Allerød Kommune omkring æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- d) at vise henvendelsesmuligheder, samarbejdspartnere samt en tydelig struktur/sagsflow fra modtagelse af en bekymring og den videre håndtering af alle henvendelser.

Beredskabsplanen omhandler æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, der henviser til en konflikt, der knytter sig til et eller flere familiemedlemmers opfattelse af, at et andet familiemedlem har krænket familiens ære. Ud over æresrelaterede konflikter omhandler beredskabsplanen også negativ social kontrol, der henviser til, når børn, unge og voksne gennem pres, tvang eller vold begrænses i sin livsudfoldelse og ret til selvstændige valg angående eget liv og fremtid.

Beredskabet sætter rammen for, hvordan der internt i kommunen skal arbejdes, samarbejdes og handles i tilfælde af viden om eller bekymring for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

I beredskabet beskrives klare procedurer for, hvordan fagpersoner skal handle ved viden eller tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, samt hvordan der skal handles afhængig af den tilgængelige viden, og hvem mistanken eventuelt retter sig mod.

Beredskabet beskriver således, hvordan sager om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol forebygges, opspores og håndteres.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at Børne- og Skoleudvalget, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt i byråd.

Dialog/høring

Handicaprådet

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 02-04-2024

Børne- og Skoleudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt.

Fraværende:

Clara Rao

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt, idet Forvaltningen foretager mindre sproglige justeringer.

Bilag

Beredskabsplan for æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Punkt 11: Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme

24/3312

Sagen afgøres i:

Børne- og Skoleudvalget 2022-2025

Punkttype

Beslutning

Tema

Børne- og Skoleudvalget, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget anmodes om at indstille beredskabsplanen for forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme godkendt i byrådet.

Kompetence

Byrådet har kompetence til at træffe beslutning i sagen.

Sagsbeskrivelse

Kommunerne skal jf. Barnets Lov § 15 Stk. 3 udarbejde et beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af Kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal desuden revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.. Barnets Lov skal sikre et tidssvarende børnesyn, der både i lov og praksis skal sikre, at børn ses i deres egen ret, får flere rettigheder, og at rettighederne og barnets stemme får større betydning i sagsbehandlingen.

Center for Dokumentation og Indsats Mod Ekstremisme (CDE) og Nationalt Center Mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK) anbefaler, at beredskabsplanen også omhandler voksne over 18 år for at sikre en helhedsorienteret tilgang.

Det primære formål med beredskabsplanen er at forebygge, at problemer relateret til ekstremisme og radikalisering opstår og forværres. Det handler derfor om, at der så tidligt som muligt sættes ind med den rette indsats.

Beredskabet omfatter hele kommunens børne-, unge- og voksenområde samt eksterne samarbejdspartnere som f.eks. de regionale sikkerhedskonsulenter og politiet, herunder det lokale infohus-samarbejde.

Beredskabsplanen henvender sig primært til ledere samt relevante medarbejdere i Allerød Kommune, som er i kontakt med borgere, både under og over 18 år, der kan være berørt af ekstremisme og radikalisering. Det gælder både ansatte på myndighedsområdet og almenområdet.

Beredskabsplanen skal bidrage til:

- a) at anskueliggøre Allerød Kommunes organisering, beredskab og indsats ved ekstremisme og radikalisering.
- b) at forpligte personer omkring arbejdet med ekstremisme og radikalisering er uddannet til opgaven og løbende opkvalificeres.
- c) at sikre viden og information til fagpersoner og myndighedspersoner i Allerød Kommune omkring ekstremisme og radikalisering.
- d) at vise henvendelsesmuligheder, samarbejdspartnere samt en tydelig struktur/sagsflow fra modtagelse af en henvendelse og den videre håndtering af alle henvendelser.

Beredskabsplanen omhandler ekstremisme, som betegner personer eller grupper, som begår eller søger at legitimere vold eller andre ulovlige handlinger med henvisning til samfundsforhold, de er utilfredse med. I forlængelse heraf omhandler beredskabsplanen også radikalisering, der er en kortere eller længerevarende proces, hvor en person tilslutter sig ekstremistiske synspunkter eller legitimerer sine handlinger efter ekstremistisk ideologi. Ekstremisme har mange negative konsekvenser fx terrorhandling, vold, trusler, hærværk og andre hadmotiverende forbrydelser, ligesom ekstremisme kan skade menneskers sociale trivsel og demokratiske dannelse.

Beredskabet sætter rammerne for, hvordan der internt i kommunen skal arbejdes, samarbejdes og handles i tilfælde af viden om eller bekymring for ekstremisme og radikalisering. Endvidere understøtter beredskabet, at en konkret sag, hvor der er viden om eller i risiko for ekstremisme, bliver behandlet kvalificeret i kommunens institutioner m.v. samt i kommunens forvaltning.

I beredskabet beskrives klare procedurer for, hvordan fagpersoner skal handle ved viden eller tegn på ekstremisme og radikalisering, samt hvordan der skal handles afhængig af den tilgængelige viden, og hvem mistanken eventuelt retter sig mod. Det fremgår endvidere hvordan infohus-samarbejdet inddrages.

Beredskabet beskriver således, hvordan sager om ekstremisme og radikalisering forebygges, opspores og håndteres.

Administrationens forslag

Forvaltningen anbefaler, at Børne- og Skoleudvalget, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt i byrådet.

Dialog/høring

Handicaprådet

Beslutning Børne- og Skoleudvalget 2022-2025 den 02-04-2024

Børne- og Skoleudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt.

Fraværende:

Clara Rao

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller beredskabsplanen godkendt, idet Forvaltningen foretager mindre sproglige justeringer.

Bilag

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme

Punkt 12: Genoptagelse: Sag fra byrådsmedlem Jesper Holdflod Pallesen vedr. unge på plejehjem

24/2273

Punkttype

Beslutning

Tema

Byrådsmedlem Jesper Holdflod Pallesen har anmodet om at få nedenstående sag på Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

Supplerende tema i forbindelse med Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen den 3. april 2024

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 28. februar 2024, at sagen skulle genoptages med notat fra Forvaltningen, der foreligge nu notat fra Forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

“Allerød Kommune arbejder med god effekt på at forbedre mulighederne for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på ældreområdet. Et tiltag som dog fortjener endnu et forsøg, er ansættelsen af unge under 18 år på kommunens plejehjem, hvor de kan assistere de uddannede medarbejdere med at skabe sociale aktiviteter og hygge for beboerne. Dermed kan de unge ‘spirer’ forhåbentligt også få motivation for og godt kendskab til at uddanne sig og arbejde på sundheds- og ældreområdet.

Jeg vil derfor anmode Forvaltningen om at undersøge nye muligheder for (igen) at ansætte unge på vores plejehjem.”

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 28-02-2024

Sagen genoptages med notat fra Forvaltningen.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget indstiller til Økonomiudvalg og byråd, at der beviliges 200.000 kr. årligt finansieret af kassebeholdningen til unge i fritidsjob på plejecentre.

Imod stemt Emil Ulrik Andersen, idet han ønsker følgende mindretalsudtalelse: ”Allerød har for bare et par år siden prøvet med en lignende model, og der var praktisk talt ingen, som anvendte den.

Jeg synes ikke at ledelse og ansatte skal spille deres tid på at administrere flere opgaver, derfor stemmer jeg imod.”

Bilag

Seniorrådets høringssvar til pkt 9. Sag fra Jesper Holdflod Pallesen vedr. unge på plejehjem.docx

Notat fra Forvaltningen.docx

Seniorrådets høringssvar pkt. 12 Genoptagelse Sag fra byrådsmedlem Jesper Holdflod Pallesen vedr.pdf

Punkt 13: Genoptagelse: Sag fra byrådsmedlem Lisbeth Skov vedr.: Unge i fritidsjob på Allerød Plejecentre

24/2259

Punkttype

Beslutning

Tema

Byrådsmedlem Lisbeth Skov har anmodet om at få nedenstående sag på byrådets dagsorden.

Supplerende tema i forbindelse med Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen den 3. april 2024

Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 28. februar 2024, at sagen skulle genoptages med notat fra Forvaltningen, der foreligge nu notat fra Forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

” Jeg vil gerne bede om at få en initiativsag på til næste byrådsmøde vedr. unge i fritidsjob på Allerøds på plejecentre:

Mange andre kommuner har med stor succes etableret en ordning med unge i fritidsjob på plejecentre – en ordning vi tidligere har haft i Allerød kommune – men ordningen blev desværre nedlagt. Unge i fritidsjob vil kunne bidrage til at skabe hygge og gode aktiviteter for ældre beboere på Allerød plejecentre. Herunder styrke fællesskabet på tværs af generationerne. Unge mellem 15-17 år vil kunne få en positiv oplevelse og indblik i, hvordan det er at arbejde på et plejehjem. Dette med henblik på at styrke de unges interesse for at uddanne sig inden for sundhedsområdet.

Hvad vil det kræve det at genetablere ordningen? Hvad vil et koste og er det en mulighed at dække omkostningen via besparelse grundet vakante stillinger? ”

Beslutning Allerød Byråd 2022-2025 den 22-02-2024

Sagen blev oversendt til Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 28-02-2024

Sagen genoptages med notat fra Forvaltningen.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget indstiller til Økonomiudvalg og byråd at der bevilliges 200.000 kr. årligt finansieret af kassebeholdningen til unge i fritidsjob på plejecentre.

Imod stemt Emil Ulrik Andersen, idet han ønsker følgende mindretalsudtalelse: ” Allerød har for bare et par år siden prøvet med en lignende model, og der var praktisk talt ingen, som anvendte den.

Jeg synes ikke at ledelse og ansatte skal spille deres tid på at administrere flere opgaver, derfor stemmer jeg imod.”

Det bemærkes at sagen og beslutningen hænger sammen med dagsordenspunkt 12 (Sag fra Byrådsmedlem Jesper Holdflod Pallesen).

Bilag

Notat fra Forvaltningen.docx

Seniorrådets høringssvar pkt. 13 Genoptagelse Sag fra byrådsmedlem Lisbeth Skov vedr.pdf

Punkt 14: Underskriftark: Godkendelse af beslutningsprotokol

22/15350

Sagsbeskrivelse

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Beslutning Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget 2022-2025 den 03-04-2024

Udvalget godkendte protokollen.